

Anfahrtsbeschreibung

Am Autobahnkreuz Heidelberg auf die A 656 in Richtung Heidelberg wechseln.

Am Autobahnende links in Richtung „Chirurgie“ einbiegen. Der Beschilderung „Chirurgie“ folgend, unter der Brücke durchfahren und den Neckar überqueren. Immer gerade aus. An der 2. Ampel, vor der Shell-Tankstelle rechts in die Mönchhofstraße abbiegen. Dann in die fünfte Straße links fahren (Keplerstraße).

Aus Richtung Neckargemünd kommend:

In Heidelberg der Straße direkt am Neckar auf der Altstädter Seite folgen. Der Beschilderung „Weinheim/Zoo/Neuenheimer Feld“ folgend, auf der Ernst-Walz-Brücke den Neckar überqueren. Immer gerade aus. An der 2. Ampel, vor der Shell-Tankstelle rechts in die Mönchhofstraße abbiegen. Dann in die fünfte Straße links fahren (Keplerstraße).

Parkmöglichkeiten im Innenhof der Pädagogischen Hochschule.
Einfahrt vor dem Hauptgebäude, links.



Keplerstraße 87
69120 Heidelberg
FON: 06221 - 477 648
FAX: 06221 - 477 489
Email: akademie1@ph-heidelberg.de
www.ph-akademie.de



*Führen
nach allen Regeln der Kunst
mit ‚Führungskraft‘
unternehmerisches Potential
entfalten*

Einladung zum Akademieforum

28. Juni 2005
17.30 Uhr bis 19.30 Uhr

Pädagogische Hochschule
Heidelberg



Führen wird wichtiger

In unserer Zeit ändern sich Anforderungen und Aufgaben in Unternehmen in einem hohem Tempo. Wirksame Führung und Personalentwicklung lebt in dieser Situation davon, in welcher Weise Verantwortung übernommen und übertragen wird.

Dies hat den entscheidenden Einfluss darauf, inwieweit die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihr Potenzial einbringen und im Sinne des Unternehmens verantwortungsvoll handeln.

Erfolgreiches Führen ist dabei weder nur bestimmten Persönlichkeiten vorbehalten noch eine Frage ‚geheimer Techniken‘. Wer sich die Aufgabe Führung im Rahmen heutiger Anforderungen noch einmal vergegenwärtigt, kann seine eigenen Erfolgsrezepte um wertvolle Aspekte ergänzen.

Denn für die Kunst des Führens gibt es – wie für andere Aufgaben – wichtige Grundregeln und einprägsame Methoden, die die bewährten Ansätze wirksamer Führung integrieren.

Führung erschließt Leistungsquellen im Dienst des Unternehmens

Führung zielt darauf ab, die Leistungsquellen der Mitarbeiter im Unternehmen zu fördern. Diese Führungsaufgabe lässt sich mit vielfältigen Instrumenten gestalten.

Doch welches Führungs- oder Personalentwicklungsinstrument hilft dem eigenen Unternehmen in seiner Situation und mit seinen spezifischen Zielen wirklich weiter?

„Brauchen wir ein Leitbild, lohnt sich der Aufwand strukturierter Mitarbeitergespräche, sollten wir leistungsorientierte Vergütung einführen?“

Führungs- und PE-Instrumente sind ein wichtiger Schlüssel zum Erfolg, wenn sie

- zum Unternehmen passen,
- auf dessen Situation und Ziele zugeschnitten und
- miteinander vernetzt sind.

Das geeignete Mittel zum Zweck zu finden, setzt dafür eine gezielte Klärung im Unternehmen voraus. Wichtiger werden methodische Kompetenzen beim konkreten Tun.

Die Akademie hat hier speziell für die Bedürfnisse von mittelständischen Unternehmen wirksame Instrumente entwickelt, die Betriebe für die Zukunft rüsten.

Agenda

17.30 Uhr Begrüßung

Dr. Veronika Strittmatter-Haubold,
Geschäftsführerin der
Akademie für wissenschaftliche
Weiterbildung der Pädagogischen
Hochschule Heidelberg e.V.

Vortrag Mit ‚Führungskraft‘ unternehmerisches Potential entfalten

Dipl. Psych. Johannes Groß
Unternehmensberater,
Coach und Trainer

Fragen und Antworten

Methoden und Erfahrungen
aus der Praxis

19.30 Uhr Ende

Rückantwort zur Teilnahme am Akademieforum am 28. Juni 2005

Rückantwort erbeten bis **20. Juni 2005**

per FAX (06221-477-489), Email (akademie1@ph-heidelberg.de)

oder per Post an

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung

an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87, D - 69120 Heidelberg

Ja, ich nehme teil mit _____ Personen

Nein, ich kann leider nicht teilnehmen, bin jedoch
an weiteren Informationen interessiert

Name

Position

Firma/Institution

Anschrift

FON

FAX

Email