

Mit ‚Führungskraft‘ unternehmerisches Potenzial entfalten

Johannes Groß

Diplom-Psychologe

Heidelberg, 28. Juni 2005



Johannes Groß

© Johannes Groß

I WERTE UND QUELLEN

Leistungsquellen

Zusammenarbeit



Verantwortung

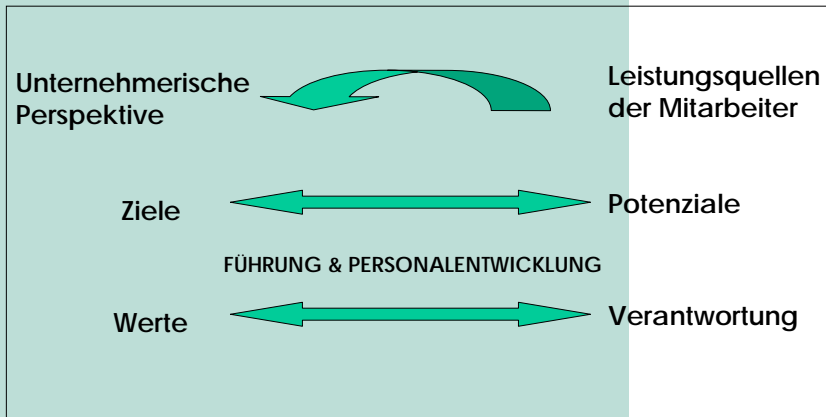
Potenziale



Johannes Groß

© Johannes Groß

I WERTE UND QUELLEN



Integrative Führung und Personalentwicklung (PE)

© Johannes Groß



Johannes Groß

I WERTE UND QUELLEN - FAZIT

Wenn Führung Werte und Leistungsquellen im Unternehmen miteinander verbindet, erschließt sie unausgeschöpftes Potenzial. Dauerhafter Erfolg gründet auf Ideen, die für die Menschen einen Wert haben, und auf Mitarbeitern, die sich dafür einsetzen.

© Johannes Groß



Johannes Groß

II FÜHREN MIT PERSPEKTIVE

ENTWICKLUNG



Zukunftsfähige Ausrichtung

Leistungsquellen erschließen, Unternehmen weiterentwickeln

VERANTWORTUNG → operatives Tagesgeschäft



ERWARTUNG

Wertbezogener Standpunkt

Warum ist es für unsere Kunden gut, dass es uns gibt?



© Johannes Groß

Johannes Groß

II FÜHREN MIT PERSPEKTIVE - FAZIT

Führung braucht eine Perspektive über das Tagesgeschäft hinaus: einen wertvollen Standpunkt und eine zukunftsfähige Ausrichtung.

Und sie braucht geeignete Instrumente, um diese Perspektive lebendig zu halten, gezielt umzusetzen und regelmäßig anzupassen.



© Johannes Groß

Johannes Groß

III FÜHREN IM ALLTAG

FÜHRUNGSPRAXIS: Regulieren, Steuern, Fördern (operative Ziele)

DIALOG



Vermitteln: wertbezogene, Erwartungen, klare Ziele & Folgen
Sich Informieren: Fähigkeit, Bereitschaft, Möglichkeit zur Leistung
Rolle ausfüllen: Führungsverantwortung und -Selbstvertrauen
Mitarbeiter **ernst nehmen**

VERANTWORTUNG



2-stufige Verantwortungsforderung
- sachliches Ziel:
- Zusammenarbeit

DRANBLEIBEN

Transparent planen / methodisch einsetzen:
Freiraum, Abstimmung, Kontrolle, Ergebnisbewertung
Konsequenzkultur

© Johannes Groß



Johannes Groß

III FÜHREN IM ALLTAG - FAZIT

Die wichtigste Leistungsquelle erschließen heißt, die Mitarbeiter im Tagesgeschäft konkret in Verantwortung zu führen – ihnen die Chance zu vermitteln, etwas Wertvolles einzubringen.

- ➔ Verantwortung für Führung übernehmen
- ➔ Verantwortung für Aufgaben übertragen

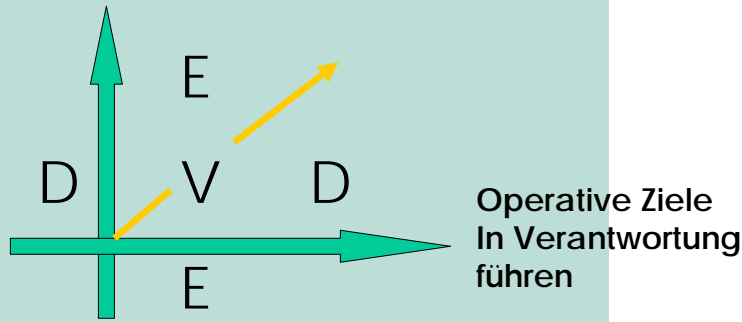
© Johannes Groß



Johannes Groß

II & III FÜHRUNGSPRAXIS MIT PERSPEKTIVE

Übergeordnete Ziele
Führen mit Perspektive (Instrumente)



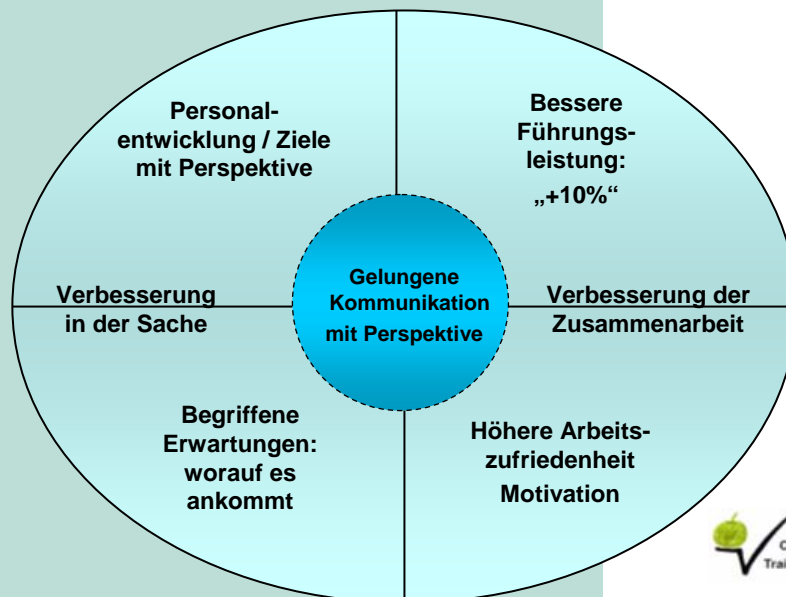
Von unten nach oben: Erwartung-Verantwortung-Entwicklung
Von links nach rechts: Dialog-Verantwortung-Dranbleiben



Johannes Groß

© Johannes Groß

II FÜHREN MIT PERSPEKTIVE: Mitarbeitergespräch



Johannes Groß

© Johannes Groß

IV UNTERSTÜTZUNG IN IHREN ANLIEGEN

Sie haben eine wertvolle Idee und Mitarbeiter mit Potenzial!

Wir unterstützen Sie mit methodischer Kompetenz darin,
durch integrative Führung das Potenzial Ihres
Unternehmens und Ihrer Mitarbeiter zu entfalten.



© Johannes Groß



Johannes Groß