



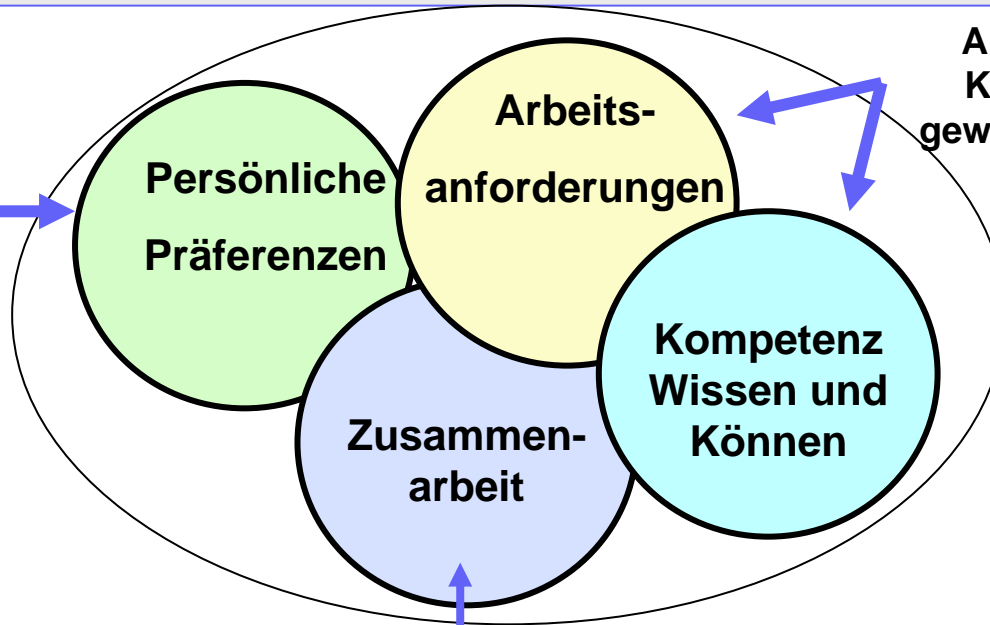
Willkommen zum Akademieforum





Vier Faktoren für Teamerfolg allgemein

Die persönlichen Präferenzen der Teammitglieder werden in der Regel wenig berücksichtigt



Anforderungen und Kompetenz werden gewöhnlich abgeglichen

Anforderungen, Fähigkeiten und Präferenzen müssen im Team zusammengeführt werden



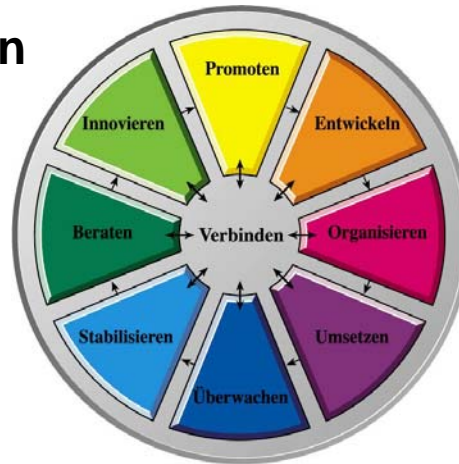
Erfolgreiche Teams legen Wert auf

**Gutes Marketing
Exzellente Werbung**

**Innovationen:
Neue Produkte
Neue Dienstleistungen**

**Trendanalysen
Marktanalysen
Kundenbefragung**

**Stabilisieren von
Infrastruktur,
Kundenbindung,
Kompetenzaufbau**



Qualitätssicherung

**Klare strategische
Ausrichtung**

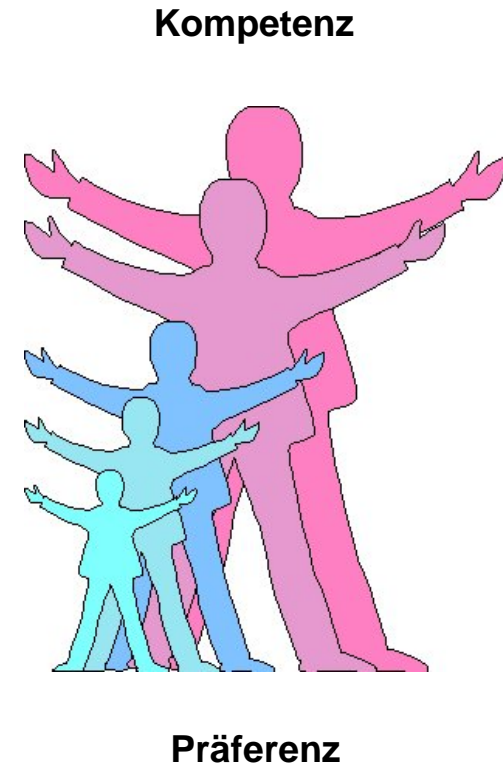
**Klare Ziele
Gute Organisation
Gutes Management**

**Anpacken!
Let's do it!**



Von der Präferenz zur Kompetenz: BPK-Regel

- Wir **B**evorzugen bestimmte Arbeitsweisen
- Wir **P**raktizieren diese mehr,
 - wenn wir dafür Raum erhalten
 - uns diesen Raum schaffen
- Wir werden dann schnell fit und **K**ompetent in diesen Bereichen





Arbeitspräferenzen

Die Teamrollen auf dem Team Management Rad

- Dieses Rad stellt die **Arbeitspräferenzen** in Form von **Teamrollen** dar
- Erfolgreiche Teams decken **alle acht Teamrollen** ab
- In weniger erfolgreichen Teams **fehlen** bestimmte Teamrollen
- Effekt: Diese Teams sind **unausgewogen**



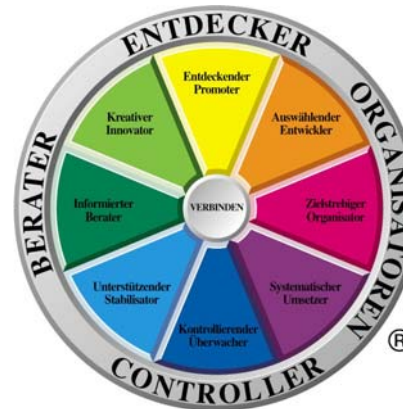


„Mir ist wichtig, dass ...“

... wir unsere Ideen
überzeugend rüberbringen

... wir immer wieder
neue Ideen haben

... wir gut
informiert sind



... wir die besten Ideen
auswählen

.. wir klare Ziele haben
und uns gut
organisieren

... wir uns gegenseitig
unterstützen

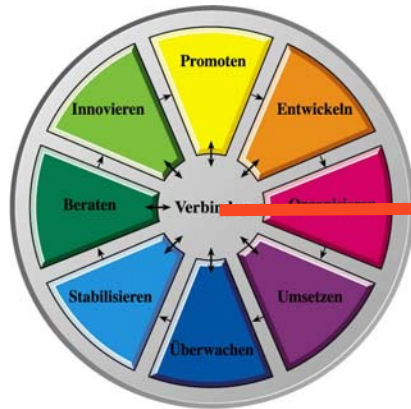
... wir hohe Qualität
liefern und Fehler
vermeiden

... wir handeln



Überblick zu den TMS-Modellen

Arbeitsfunktionen



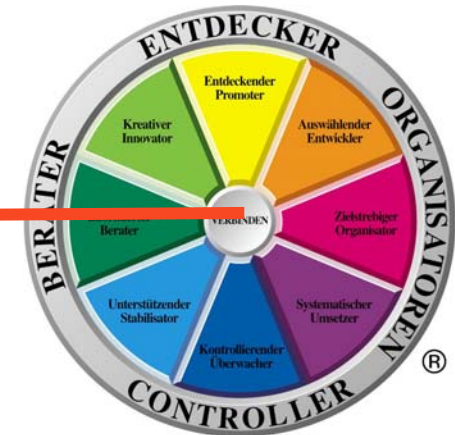
Aufgaben

Linking Skills



Teams koordinieren
und integrieren

Teamrollen als Arbeitspräferenzen



Menschen