

## Heidelberger Trainerausbildung

Kompetenz für Lernprozesse



Wie vermitteln Sie Wissen, damit aus Wissen Handeln wird? Nach diesem Training können Sie Lernprozesse planen, gestalten und beurteilen.

### Grundlagenworkshops - Themen und Termine\*

<b>W1</b> Lernprozesse und Trainingsdesign	24.-25.10.2008
<b>W2</b> Lernmethoden und Trainerrolle	05.-06.12.2008
<b>W3</b> Formen der Präsentation	23.-24.01.2009
<b>W4</b> Moderieren	13.-14.03.2009
<b>W5</b> Trainingsmanagement und Transfer - Berufliche Positionierung	07.-09.05.2009

### zwei Praxiswerkstätten

#### Zielgruppe

Personen, die Menschen in Lernprozessen motivierend begleiten möchten.

#### Vertiefungsworkshops - Themen

Die Vertiefungsworkshops wenden sich an Fachexperten und Trainer/innen, die bereits in spezifischen Arbeitsfeldern und Branchen tätig sind und die ihre Trainerkompetenzen erweitern und vertiefen möchten.

#### Workshopthemen sind u.a.

- > Förderung von selbstgesteuertem Lernen und Arbeiten
- > Einführung e-Learning/multimediale Präsentation
- > PC-Seminar: Arbeiten mit PowerPoint
- > Presentation in English
- > Komplexe Moderationsaufgaben lösen, Strategien in Workshops und Arbeitstagen entwickeln
- > Effektive Projektgruppen/Teams bilden, gemeinsame Arbeit entwickeln
- > Wissens- und Informationsmanagement

#### Termine auf Nachfrage.

#### Preise

2-Tage Workshop	520 Euro
3-Tage Workshop	780 Euro
Praxiswerkstatt	200 Euro

\* Sie können jeden Workshop auch einzeln buchen.

## Prozessbegleitung in Organisationen

Kompetenz für Veränderungsprozesse



Jeder ist täglich mit Veränderungen konfrontiert. Mit **PIO** lernen Sie, Veränderungsprozesse in Unternehmen zu moderieren und zu begleiten.

### Inhalte

- > Organisationsentwicklung aus systemischer Sicht
- > Methoden und Techniken der Organisationsentwicklung
- > Prozesssteuerung und Gruppenbegleitung in unterschiedlichen Organisationskulturen
- > Beratung bei Veränderungsprozessen

### Workshops - Themen und Termine

<b>W1</b> Organisationsverständnis und Organisationsentwicklung (OE)	30.-31.10.2008
<b>W2</b> Organisationsdiagnose - Kultur und Entwicklungspotential	04.-05.12.2008
<b>W3</b> Projekte und Teams begleiten	19.-21.02.2009
<b>W4</b> Moderation in Veränderungsprozessen	07.-08.05.2009
<b>W5</b> Umgang mit Widerstand und Konflikten in Veränderungsprozessen	02.-04.07.2009

### drei Praxiswerkstätten in Kleingruppen

#### Intensivseminar (einzeln zu buchen)

Prozessbegleitung und Coaching, Person, Rolle und Emotionen auf Anfrage

#### Zielgruppe

Menschen aus Unternehmen und Dienstleistungsorganisationen, die sich mit dem Thema Veränderung beschäftigen.

#### Preise

Gesamtpaket inklusive Praxiswerkstätten	3.720 Euro
Intensivseminar	520 Euro

\* Sie können jedes Modul auch einzeln buchen.

## Systemisches Coaching

Kompetenz für Entwicklungsprozesse



Wie kann ich beruflich vorankommen? Diese Frage steht oft hinter dem Wunsch nach einem Coaching. Mit der Weiterbildung **Systemisches Coaching** lernen Sie, Menschen in ihrer beruflichen Entwicklung professionell zu fördern.

### Inhalte

- > Einzelne und Gruppen durch Coaching fördern
- > Situationen klären - Ziele definieren - Umsetzung planen
- > Entwicklungsschritte begleiten
- > Beratungsbeziehungen professionell gestalten

### Module und Workshops - Themen und Termine\*

#### Modul 1 - Grundlagen

<b>W1</b> Was ist Systemisches Coaching?	23.-25.10.2008
<b>W2</b> Gesprächsführung im Coaching	11.-13.12.2008

#### Modul 2 - Einzel-Coaching

<b>W3</b> Beratungsphasen und lösungsorientierte Methoden	05.-07.03.2009
<b>W4</b> Vom Erstkontakt zum Auftrag	23.-25.04.2009

#### Modul 3 - Team-Coaching

<b>W5</b> Formen des Team-Coachings	25.-27.06.2009
<b>W6</b> Coaching in Projekten	22.-24.10.2009

### drei Werkstätten Coaching-Training und Supervision

#### Intensivseminar (einzeln zu buchen)

Prozessbegleitung und Coaching, Person, Rolle und Emotionen auf Anfrage

#### Zielgruppe

Führungskräfte, Berater, Trainer und alle, die andere in ihrer beruflichen Entwicklung professionell fördern.

#### Preise

pro Modul	1.560 Euro
pro Werkstatt	200 Euro
Intensivseminar	520 Euro
Komplette Weiterbildung inkl. Werkstätten	5.000 Euro

\* Sie können jedes Modul auch einzeln buchen.

## Trainer und Berater im multinationalen Umfeld

Kompetenz für kulturübergreifende Prozesse



Viele Menschen sind in Arbeitssituationen tätig, in denen sie mehr als reine Fachkompetenz brauchen. Sie benötigen Kenntnisse über die eigene wie die anderen Kulturen und Umgangsmöglichkeiten für zielorientierte und erfolgreiche Vorhaben.

### Inhalte (Auswahl)

- > Gestaltungsmöglichkeiten multinationaler Zusammenarbeit
- > Managen internationaler Projekte
- > Kulturübergreifende Dialoge moderieren
- > Beratungen professionell gestalten
- > Eigene Trainings erstellen

### Module und Workshops - Themen und Termine\*

#### Modul 1

<b>W1</b> Grundlagen der kulturübergreifenden Interaktion	26.-27.06.2008
<b>W2</b> Grundzüge des internationalen Projektmanagement	11.-12.09.2008

#### Modul 2

<b>W3</b> Moderation und Umgang mit Konfliktsituationen im Kontext internationaler Zusammenarbeit	09.-10.10.2008
<b>W4</b> Beratung in der kulturübergreifenden Zusammenarbeit	04.-05.12.2008

#### Modul 3

<b>W5</b> Gestaltung von kulturübergreifenden Trainingssituationen und Projekten	12.-13.02.2009
<b>W6</b> Rollenreflexion und Umsetzung eigener Sequenzen	02.-03.04.2009

### zwei Praxiswerkstätten in Kleingruppen

#### Länderworkshop\*

Experten stellen landes- und kulturbezogene Spezifika vor. je 1,5 Tage auf Anfrage

#### Preise

Modul 1 und 2 inkl. zwei Praxiswerkstätten	1.240 Euro
Modul 3 inkl. Länderworkshop	1.430 Euro
Länderworkshop	390 Euro
Zertifikaterstellung inkl. Abschlussreflektion*	150 Euro
Gesamtpaket (Module inkl. Zertifikat)	3.850 Euro

\* Sie können jedes Modul und den Länderworkshop auch einzeln buchen.