

Heidelberger Trainerausbildung

Kompetenz für Lernprozesse



Wie vermitteln Sie Wissen, damit aus Wissen Handeln wird? Nach diesem Training können Sie Lernprozesse planen, gestalten und beurteilen.

Grundlagenworkshops - Themen und Termine*

W1	Lernprozesse und Trainingsdesign	01.-02.10.2010
W2	Lernmethoden und Trainerrolle	04.-05.11.2010
W3	Formen der Präsentation	21.-22.01.2011
W4	Moderieren	18.-19.03.2011
W5	Trainingsmanagement und Transfer - Berufliche Positionierung	12.-14.05.2011

zwei Praxiswerkstätten

Zielgruppe

Personen, die Menschen in Lernprozessen motivierend begleiten möchten.

Vertiefungsworkshops - Themen

Die Vertiefungsworkshops wenden sich an Fachexperten und Trainer/innen, die bereits in spezifischen Arbeitsfeldern und Branchen tätig sind und die ihre Trainerkompetenzen erweitern und vertiefen möchten.

Workshopthemen sind u.a.

- > Förderung von selbstgesteuertem Lernen und Arbeiten
- > Einführung e-Learning/multimediale Präsentation
- > PC-Seminar: Arbeiten mit PowerPoint
- > Presentation in English
- > Komplexe Moderationsaufgaben lösen, Strategien in Workshops und Arbeitstagen entwickeln
- > Effektive Projektgruppen/Teams bilden, gemeinsame Arbeit entwickeln
- > Wissens- und Informationsmanagement

Termine auf Nachfrage.

Preise

2-Tage Workshop	520 Euro
3-Tage Workshop	780 Euro
Praxiswerkstatt	200 Euro
Komplette Weiterbildung inkl. Werkstätten	3.100 Euro

* Sie können jeden Workshop auch einzeln buchen.

Prozessbegleitung in Organisationen

Kompetenz für Veränderungsprozesse



Jeder ist täglich mit Veränderungen konfrontiert. Mit **PIO** lernen Sie, Veränderungsprozesse in Unternehmen zu moderieren und zu begleiten.

Inhalte

- > Organisationsentwicklung aus systemischer Sicht
- > Methoden und Techniken der Organisationsentwicklung
- > Prozesssteuerung und Gruppenbegleitung in unterschiedlichen Organisationskulturen
- > Beratung bei Veränderungsprozessen

Workshops - Themen und Termine*

W1	Organisationsverständnis und Organisationsentwicklung (OE)	04.-05.11.2010
W2	Organisationsdiagnose - Kultur und Entwicklungspotential	16.-17.12.2010
W3	Projekte und Teams begleiten	10.-12.02.2011
W4	Moderation in Veränderungsprozessen	05.-06.05.2011
W5	Umgang mit Widerstand und Konflikten in Veränderungsprozessen	07.-09.07.2011

drei Praxiswerkstätten in Kleingruppen

Zielgruppe

Menschen aus Unternehmen und Dienstleistungsorganisationen, die sich mit dem Thema Veränderung beschäftigen.

Preise

Komplette Weiterbildung inkl. Werkstätten	3.720 Euro
---	------------

* Sie können diese Weiterbildung nur komplett buchen.

Systemisches Coaching

Kompetenz für Entwicklungsprozesse



Wie kann ich beruflich vorankommen? Diese Frage steht oft hinter dem Wunsch nach einem Coaching. Mit der Weiterbildung **Systemisches Coaching** lernen Sie, Menschen in ihrer beruflichen Entwicklung professionell zu fördern.

Inhalte

- > Einzelne und Gruppen durch Coaching fördern
- > Situationen klären - Ziele definieren - Umsetzung planen
- > Entwicklungsschritte begleiten
- > Beratungsbeziehungen professionell gestalten

Module und Workshops - Themen und Termine*

Modul 1 - Grundlagen

W1	Was ist Systemisches Coaching?	21.-23.10.2010
W2	Gesprächsführung im Coaching	02.-04.12.2010

Modul 2 - Einzel-Coaching

W3	Beratungsphasen und lösungsorientierte Methoden	10.-12.03.2011
W4	Vom Erstkontakt zum Auftrag	14.-16.04.2011

Modul 3 - Team-Coaching

W5	Formen des Team-Coachings	21.-23.07.2011
W6	Coaching in Projekten	13.-15.10.2011

drei Werkstätten Coaching-Training und Supervision

Zielgruppe

Führungskräfte, Berater, Trainer und alle, die andere in ihrer beruflichen Entwicklung professionell fördern.

Preise

pro Modul inkl. Coachingwerkstatt	1.820 Euro
Komplette Weiterbildung inkl. Werkstätten	5.200 Euro

* Sie können jedes Modul auch einzeln buchen.

Interkulturelle Trainer- und Beraterausbildung

Kompetenz für Diversität



Viele Menschen sind in Arbeitssituationen tätig, in denen sie mehr als reine Fachkompetenz brauchen. Sie benötigen Kenntnisse über die eigene wie die anderen Kulturen und Umgangsmöglichkeiten für zielorientierte und erfolgreiche Vorhaben.

Inhalte (Auswahl)

- > Gestaltungsmöglichkeiten multinationaler Zusammenarbeit
- > Managen internationaler Projekte
- > Kulturübergreifende Dialoge moderieren
- > Beratungen professionell gestalten
- > Eigene Trainings erstellen

Module und Workshops - Themen und Termine*

Modul 1

W1	Kulturbegrenzungen gestalten	07.-08.10.2010
W2	Interkulturelle und interdisziplinäre Prozesse moderieren	09.-10.12.2010

Modul 2

W3	Systemisch Beraten im multinationalen Umfeld	03.-04.02.2011
W4	Projekte managen im interkulturellen und interdisziplinären Umfeld	01.-02.04.2011

Modul 3

W5	Wirkungsvolle Methoden für interkulturelle Trainings und Beratungssituationen	20.-21.05.2011
W6	Transfer in das individuelle Praxisfeld - Vergewisserung des eigenen Profils	01.-02.07.2011

drei Praxiswerkstätten in Kleingruppen

Preise

pro Modul inkl. Praxiswerkstatt	1.240 Euro
Komplette Weiterbildung inkl. Werkstätten	3.520 Euro
Zertifikatserstellung (optional)	150 Euro

* Sie können jedes Modul auch einzeln buchen.

Inhouse-Workshops und Beratung

Maßgeschneiderte Lösungen für individuelle und organisationsspezifische Anforderungen

Unsere Leistungen

Wir entwickeln mit unseren Auftraggebern stimmige Konzepte und schaffen geeignete Lern- und Beratungsräume. Unsere Arbeitsschwerpunkte sind

- > Entwicklung professioneller Trainingskonzepte
- > Coaching für Führungskräfte und Mitarbeiter
- > Beratung von Organisationen in Veränderungsprozessen
- > Training für effektive Gesprächsführung
- > Beratung bei der Einführung von Feedback- und Evaluationsinstrumenten
- > Transfer erworbener Kompetenzen in den Berufsalltag durch das Konzept der Praxiswerkstätten

Hochschulen und Forschungseinrichtungen

Ein erfahrenes Trainerteam der Akademie arbeitet an der Weiterentwicklung innovativer Designs für die Hochschullehre. Viele Hochschulen profitieren bereits von unseren hochschuldidaktischen Trainings, die wir vor Ort mit allen Lehrenden durchführen. Wir fördern und gestalten so eine Exzellenzinitiative für Lehre.

Entscheidungen managen

Für Führungskräfte ist Entscheidungskompetenz zur herausragenden persönlichen Ressource geworden. Die Akademie hat ein Angebot für Trainer und Berater entwickelt, die im Feld der Führungskräfteentwicklung arbeiten.

In diesen Expertenworkshops reflektieren erfahrene Berater, wie professionell sie beraten - und entwickeln Ansätze, wie Führungskräfte, die sowohl selbst entscheiden als auch mit den Entscheidungen anderer Menschen erfolgreich handeln wollen, wirksam unterstützt werden können.

Akademie

für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.

Unsere Leitidee

ist die Verbindung von Know-how für Entwicklungsprozesse mit dem Bedarf der beruflichen Praxis.

Unser Ziel

ist die Verbindung von professionellem Denken und Handeln für das Heute und Morgen. Wissen soll nachhaltig in Handeln überführt werden.

Unsere Arbeitsweise

basiert auf aktuellen Erkenntnissen der Lerntheorie. Wissens Elemente werden in unterschiedlichen Settings in praktisches Tun umgesetzt. In berufstypischen Szenarien haben die Teilnehmer Gelegenheit, neue Kompetenzen einzuüben, auf die jeweils eigene Situation anzuwenden und deren Wirksamkeit zu überprüfen.

Die Zusammensetzung der Lerngruppen aus Teilnehmern unterschiedlicher Berufsfelder führt zu wertvollen Impulsen und fördert zusätzlich den Praxistransfer.

Partnerschaften

Die Akademie ist eine Gemeinschaftsgründung der Pädagogischen Hochschule Heidelberg und Partnern aus der Industrie in der Metropolregion Rhein-Neckar.

Die Akademie ist aktives Mitglied der Deutschen Gesellschaft für wissenschaftliche Weiterbildung und Fernstudium e.V. (DGWF).

Leitung

Dr. Veronika Strittmatter-Haubold

Trainerinnen und Trainer

Tobias Blank, Dipl.-Soz.
PD Dr. Volker Buddrus
Mohan Dhamotharan, M.Sc.
Fadia Ehlail, M.A.
Johannes Gross, Dipl.-Psych.
Ernestine Schneider
Judith Schneider, Dipl.-Psych.
Jürgen Schumacher
Prof. Dr. Carmen Spiegel
Dr. Veronika Strittmatter-Haubold
Susanne Weber, Dipl.-Psych.
Martina Wernz-Hornberger, Dipl.-Päd.
Stefanie Wiest, Dipl.-Päd.

Zertifikat

Der erfolgreiche Abschluss der Weiterbildungen wird von der Pädagogischen Hochschule Heidelberg zertifiziert.

Information und Anmeldung

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.

Bettina Grünwald-Töpfer

Keplerstraße 87
69120 Heidelberg
fon: 06221 - 477 648
fax: 06221 - 477 489
e-mail: akademie1@ph-heidelberg.de

Alle Weiterbildungen können Sie auch als Inhouse-Seminare buchen, angepasst an die spezifische Situation Ihres Unternehmens.

Weitere Informationen: www.ph-akademie.de

Berufsbegleitende
wissenschaftliche Weiterbildungen
für Fach- und Führungskräfte

Programm 2010/2011



Lernen
beflügelt

Menschen und ihre Organisationen



für wissenschaftliche Weiterbildung an der
Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.