



Lernen beflügelt

Menschen und ihre Organisationen



Entscheidungen managen

Kompetenz für Führungsprozesse

Weiterbildung in drei Modulen
Oktober 2009 bis Juni 2010

Weiterbildung mit Hochschulzertifikat



für wissenschaftliche Weiterbildung an der
Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.

wir bieten unsere Weiterbildungen als

offene Trainings und als **inhouse-Seminare** an...

Unsere Weiterbildung

Entscheidungen managen

Entscheidungen zu managen, ist heute einer der wesentlichen Bausteine strategischer Führung in Organisationen.

Als Führungskraft wirksam zu sein heißt heute, eine besondere Herausforderung zu meistern: Organisationsstrukturen gestalten bei gleichzeitig sich ändernden Umwelten.

Diese Aufgabe bezieht sich auch darauf, ob und wie Führungsentscheidungen zu Stande kommen und welchen Charakter sie haben.

Um diese veränderten Prozesse gestalten zu können, bietet Ihnen die Weiterbildung,

- Sie in ihrer persönlichen Führungskompetenz zu stärken,
- Sie darin zu unterstützen, mit anderen Akteuren gemeinsam Entscheidungen zu treffen,
- Entscheidungen, die von anderen Akteuren getroffen werden, wirksam zu machen, so dass sie für das Erreichen der Organisationsziele erfolgreich verwendet werden können.

Entscheidungen zu managen, ist einer der wesentlichen Bausteine wirkungsvoller Führung in Organisationen.

Ziel und Nutzen

Die Teilnehmenden der Weiterbildung entwickeln auf der Basis ihrer Fähigkeiten und Erfahrungen neue Perspektiven und Haltungen. Sie erlernen die Anwendung erprobter Instrumente, um professionell als Führungskraft handeln zu können.

Das primäre Anliegen der Weiterbildung ist es, die persönlichen Ressourcen und die Selbststeuerung der Teilnehmenden, welche in die jeweilige persönliche Grundhaltung und Wertorientierung eingebettet ist, zu erweitern.

Sie werden befähigt, Ihr eigenes Verhalten in Entscheidungsprozessen zu reflektieren und das Managen von nicht selbst getroffenen Entscheidungen professionell, also auch methodisch sicher, zu gestalten.

Darüber hinaus lernen Sie

- die eigene Wahrnehmung in Bezug auf Ihre und die Entscheidung anderer zu erweitern
- das eigene Erleben und Verhalten in Ihrer Führungsrolle zu reflektieren
- eine Balance zwischen äußeren Anforderungen, eigener (Leistungs-)Fähigkeit und Selbstansprüchen zu finden

Daran orientiert sich diese systemische Weiterbildung.

Wir stützen uns auf ein Menschenbild, das sich an einer reflexiven Selbstbildannahme orientiert, d.h. Menschen sind potenziell selbstbestimmt,entwicklungsfähig, selbstverantwortlich, mit sozialer Bezogenheit, mit einer entsprechenden Haltung und Mitverantwortlichkeit für Mensch und Umwelt.

Dies bedeutet, sich wirksam, selbstbestätigend und in Übereinstimmung mit sich selbst zu erleben. Nach unserem Verständnis entfaltet sich so das eigene Tun als sinnhaft.

Entscheidungen managen – Unser Konzept

Berufliche Situationen sind häufig hochkomplex und dynamisch. Um professionelle Führungskompetenzen weiterzuentwickeln, genügen keine rezepthaften Verfahren. Um zu kreativen Bearbeitungen und Lösungen zu kommen, bedienen wir uns eines systemischen Blickes der Entscheidung in Organisationen. Dabei steht die Förderung der Selbststeuerung und des bewusst intuitiven Handelns der Führungskraft im Zentrum dieser Weiterbildung.

Wir haben uns daher darauf spezialisiert, diese Kompetenzen optimal zu fördern und das Vertrauen in Ihre Intuition zu stärken. Darunter verstehen wir die Fähigkeit, stimmig, angemessen und anschlussfähig im Arbeitsleben zu denken und zu handeln.

Inhalte im Überblick

Folgende Qualitäten gehören am Ende der Weiterbildung zum Repertoire der Teilnehmenden

- Überblick über Grundlagen heutiger Entscheidungsforschung und Entscheidungsmodelle
- Ein differenzierter Überblick über die Entscheidungswege und -muster in der eigenen Organisation
- Kenntnisse über zusätzliche Möglichkeiten, Entscheidungsprozesse zu initiieren und zu organisieren
- Einen erweiterten Zugang zu eigenen beruflichen Handlungsspielräumen, persönlichen Prägungen, Mustern und Werten
- Instrumente zur Gestaltung und Steuerung eigenen Handelns in Entscheidungsprozessen
- Integration von Dissens und Widersprüchen in das Entscheidungsmanagement
- Zutrauen zur eigenen Intuition
- Konkrete Anregungen, das eigene Entscheidungssystem zu optimieren

Methodisches Design Mit dieser Weiterbildung erreichen Sie einen Zuwachs an Führungskompetenz. Deshalb ist unsere methodische Ausrichtung erfahrungsorientiert und mit reflexiven Elementen versehen.

Wir ermöglichen Ihnen, Ihre professionelle Selbststeuerung zu optimieren, die eigene Rolle in Entscheidungsprozessen präziser zu erfassen, um diese Prozesse vielfältig und situationsangemessen zu gestalten.

In unserer Weiterbildung vertreten wir einen systemisch-lösungsorientierten Arbeitsansatz; wir arbeiten mit den konkreten Anliegen der Teilnehmenden, d.h. Sie übertragen Inhalte und Modelle situationsbezogen und reflektiert auf Themen der täglichen Führungspraxis.

Überdies arbeiten wir mit Fallsituationen, mit lernwirksamen Methoden aus der Gestaltpsychologie und mittels systemischer Interventionen, die die Nachhaltigkeit des persönlichen Lernprozesses gewährleisten.

Adressaten Diese Reihe eignet sich für Menschen, die Verantwortung für Mitarbeiter, Strukturen und Prozesse tragen.

Angesprochen ist, wer an Modernisierungen beteiligt ist und selbst Entscheidungsprozesse gestaltet.

Qualitätsstandards Wir arbeiten mit erfahrenen Organisations- und Personalentwicklern und Trainern aus Praxis, Lehre und Forschung mit einschlägiger Qualifikation zusammen.

Durch die wissenschaftliche Fundierung unserer Arbeit sorgen wir für die Vermittlung bewährter Methoden, Modelle und Theorien. Die Weiterbildung sowie die Arbeit der Teilnehmenden in der Praxis evaluieren wir kontinuierlich; so stellen wir ein hohes Maß an Qualität und Effizienz sicher.

Struktur Die gesamte Weiterbildung erfolgt in drei Modulen mit sechs Workshops. Jeder Workshop wird in Abhängigkeit der Teilnehmerzahl von ein bis zwei Trainern moderiert.

Folgende Themen werden in drei Modulen bearbeitet:

Modul 1 Gutes Entscheiden

W1 – Entscheiden und Verantworten

W2 – Entscheiden in der Organisation

Modul 2 Bewusstes Entscheiden

W3 – Persönliche Entscheidungsstile

W4 – Souverän kooperieren

Modul 3 Entscheidungen kommunizieren

W5 – Wirksamkeit und Kommunikation von Entscheidungen

W6 – Gutes Entscheidungsmanagement

Die drei Module können unabhängig voneinander gebucht werden. Wir empfehlen die Teilnahme an der gesamten Weiterbildung.

Praxisberatung und Transfer

Parallel zur Weiterbildung empfehlen wir die Umsetzung der Workshopinhalte in ausgewählte Situationen in der eigenen Führungspraxis.

Die Teilnehmergruppe unterstützt in den Workshops kontinuierlich die Anwendung und Reflexion des Gelernten, während das Leitungsteam diese beratend begleitet.

Der individuelle Entwicklungsprozess wird von jedem Teilnehmenden in einem Portfolio dokumentiert.

Zudem bieten wir bei Bedarf jederzeit die Möglichkeit, eine Einzelberatung gegen separate Gebühr in Anspruch zu nehmen.

Workshopinhalte

Modul 1

Gutes Entscheiden

W1 Entscheiden und Verantworten

Das Wesen von Entscheidungen unter heutigen Bedingungen
– fokussieren und eigenes Entscheiden reflektieren

- WAS habe ich WIE zu entscheiden?
- Dimension und Reichweite von Entscheidungen
- Entscheidungsprozesse im Blick
- Entscheidungsmodelle
- Wägbares und Unwägbares

W 2 Entscheiden in der Organisation

Wie Organisationen in unsicheren Zeiten überleben
Welche neuen Fähigkeiten entwickelt werden können

- Systemisches Verständnis von Organisation und Führung
- Entscheidungsmuster in der Organisation
- Voraussetzungen und Umwelten von Entscheidungen
- Gibt es richtige oder falsche Entscheidungen?
- Merkmale guter Entscheidungsprozesse in Organisationen

Ihr Nutzen Nach diesem Modul können Sie die gegenwärtigen Entscheidungswege und Entscheidungsmuster Ihrer Organisation hinsichtlich ihrer Wirksamkeit einschätzen. Sie haben zusätzliche Möglichkeiten gefunden, Entscheidungsprozesse zu initiieren und zu organisieren. Sie erkennen Merkmale guter Entscheidungen und können Sie gezielt einsetzen.

Zugleich erlangen Sie einen Überblick über unterschiedliche Entscheidungsmodelle und die wissensbasierten Grundlagen heutiger Entscheidungsforschung.

Modul 2 Bewusstes Entscheiden

W3 Persönliche Entscheidungsstile

Eine reflexive Haltung in der Führungsaufgabe aufbauen

- Individuelle Werte als Basis von Entscheidungen
- Bewusster Umgang mit Prägungen und Mustern
- Die innere Haltung als eigene Kraftquelle
- Transformation zu neuer Handlungsfähigkeit

W4 Souverän kooperieren

Bewusst verbinden – verantwortungsvoll kooperieren

- Klarheit in der Kooperation
- Verantwortung in der Tragweite von Entscheidungen
- Umsichtige Vermittlung – Beteiligte ins Boot holen
- Handlungskonsequenz in der Umsetzung

Ihr Nutzen

Sie erforschen sich selbst in Ihrer persönlichen Entscheidungsfähigkeit und machen sich Ihre Stärken und Grenzen bewusst. Sie entdecken die Quellen von innerer Klarheit, Kraft und Ihrer Persönlichkeit. Gewohnte Denk- und Handlungsmuster erkennen Sie und haben die Möglichkeit, an ihnen zu arbeiten.

Der Entscheidungsprozess wird aufgeschlüsselt in Stufen der Eigenverantwortung und der Kooperation.

Sie überprüfen Ihre Wirkung auf andere und räumen auf Sach- und Beziehungsebene kommunikative Stolpersteine aus dem Weg. Verständnis und Akzeptanz sind die Voraussetzung für gezielte Umsetzung.

Modul 3 Entscheidungen kommunizieren

W5 Wirksamkeit und Kommunikation von Entscheidungen

Der Einfluss der Führung auf die Vermittlung und Wirksamkeit von Entscheidungen

- Die Aufgabe der Bedeutungsgebung für das Verständnis von Entscheidungen
- Entscheidungsstile und Kultur
- Umgang mit Dissens und Verlust in Entscheidungsprozessen
- Stimmige Vermittlungsformen von Entscheidungen
- Kristallisationspunkt Management-Meetings

W6 Gutes Entscheidungsmanagement

Reaktionsfähigkeit und Ruhe im Handeln systematisch in Einklang bringen

- Eigenständig entscheiden – gemeinsam vorgehen
- Widersprüche und Fehler zur Ressource machen
- Entscheidungen überholen
- Flexibilität und Verbindlichkeit als Leistungen der Organisation
- Merkmale eines guten Entscheidungsmanagements

Ihr Nutzen

Sie gewinnen ein erweitertes Verständnis von Entscheiden als Führungshandeln sowie Ansatzpunkte zu einer für Ihren Kontext stimmigen Entscheidungskultur.

Sie überblicken, wie adäquate Kommunikationsformen mit der Wirksamkeit von Entscheidungen zusammenhängen. Dazu gehört, Widersprüche und Dissens in Ihr Entscheidungsmanagement einzubeziehen.

Ebenso erhalten Sie konkrete Anregungen, um in Ihrem Verantwortungsbereich Vorgehensweisen Ihres Entscheidungssystems zu optimieren.

Zertifikat Jeder Teilnehmende erhält die Möglichkeit, ein qualifiziertes Zertifikat der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V. zu erwerben.

Das Zertifikat erlangen Sie durch

- die regelmäßige Teilnahme an den einzelnen Workshops
- punktuelle Erprobung in Ihrem Praxisfeld
- das Erstellen eines Portfolios

In anderen Fällen stellen wir eine Teilnahmebestätigung aus.

Tagungsort Die Workshops finden in Heidelberg oder näherer Umgebung statt.

Konzeption und Leitung Johannes Groß
Jürgen Schumacher
Dr. Veronika Strittmatter-Haubold
Sylvia Wellensiek

Geschäftsbedingungen

Anmeldung Mögliche Fragen, Reservierungs- oder Buchungswünsche nehmen wir telefonisch, per Fax oder per E-Mail entgegen. Verbindliche Anmeldungen erbitten wir schriftlich. Die Teilnehmerzahl ist auf 12 Personen begrenzt.

Ausbildungsvertrag Nach Ihrer schriftlichen Anmeldung erhalten Sie mit der Anmeldebestätigung einen Ausbildungsvertrag. Mit der Zusendung des Ausbildungsvertrages sind Sie verbindlich gebucht. Der Ausbildungsvertrag gilt für die gesamte Ausbildungszeit. Die Module der Weiterbildung sind einzeln buchbar.

Preise

| | |
|--|-------------------|
| Modul 1 (Workshop 1 und Workshop 2; vier Tage): | € 1.800,00 |
| Modul 2 (Workshop 3 und Workshop 4; vier Tage): | € 1.800,00 |
| Modul 3 (Workshop 5 und Workshop 6; vier Tage): | € 1.800,00 |

Preisstaffelung bei Buchung von:

| | |
|------------------------------|-------------------|
| Modul 1 und 2 | € 3.500,00 |
| Gesamte Weiterbildung | € 5.200,00 |

In den Preisen sind umfangreiche Materialien, Tagungsgetränke und Zwischenmahlzeiten ohne Übernachtung enthalten. Als gemeinnütziger Verein berechnen wir keine Mehrwertsteuer.

Zahlungsmodus Nach Ihrer verbindlichen Anmeldung erhalten Sie eine Anmeldebestätigung, einen Ausbildungsvertrag und eine Rechnung in Höhe von € 1.800,00 zur Anzahlung. Alle weiteren Teilrechnungen zahlen Sie bitte pro Trainingswochenende im Voraus.

Unsere Bank-Verbindung H + G Bank Heidelberg Kurpfalz
Konto 10 19 55 00
BLZ 672 901 00

Wenn Sie absagen müssen Absagen richten Sie bitte schriftlich an die Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg. Bei Absagen bis zwei Monate vor Kursbeginn werden 25% des Teilnehmerentgeltes berechnet, bei Absagen ab 2 Wochen vor Kursbeginn wird das gesamte Entgelt fällig. Es gilt der Posteingang bei der Akademie. Die Benennung einer Ersatzteilnehmerin/eines Ersatzteilnehmers ist jedoch möglich. Für den Fall, dass sich nicht genügend Personen zur Teilnahme anmelden, behält sich die Akademie vor, das Seminar spätestens bis 2 Wochen vor Kursbeginn abzusagen.

Literatur Begleitend zu unserer Weiterbildung empfehlen wir Ihnen u.a. folgende Veröffentlichungen:

Dörner, D.: *Die Logik des Misslingens. Strategisches Denken in komplexen Situationen.*

Rowohlt Verlag, Reinbeck 2003.

Gigerenzer, G.: *Bauchentscheidungen. Die Intelligenz des Unbewussten und die Macht der Intuition.*

C. Bertelsmann, München 2007.

Kofman, F.: *Meta-Management. Der neue Weg zu einer effektiven Führung.* J. Kamphausen, Bielefeld 2005.

Termine und Staff

Workshops

W1 Entscheiden und Verantworten

Montag, 12. Oktober 2009
Dienstag, 13. Oktober 2009

Training: Jürgen Schumacher
Dr. Veronika Strittmatter-Haubold

W2 Entscheiden in der Organisation

Montag, 09. November 2009
Dienstag, 10. November 2009

Training: Johannes Gross
Jürgen Schumacher

W3 Persönliche Entscheidungsstile

Montag, 07. Dezember 2009
Dienstag, 08. Dezember 2009

Training: Dr. Veronika Strittmatter-Haubold
Sylvia Wellensiek

W4 Souverän kooperieren

Montag, 08. Februar 2010
Dienstag, 09. Februar 2010

Training: Dr. Veronika Strittmatter-Haubold
Sylvia Wellensiek

W5 Wirksamkeit und Kommunikation von Entscheidungen

Montag, 19. April 2010
Dienstag, 20. April 2010

Training: Jürgen Schumacher
Dr. Veronika Strittmatter-Haubold

W6 Gutes Entscheidungsmanagement

Montag, 21. Juni 2010
Dienstag, 22. Juni 2010

Training: Johannes Gross
Dr. Veronika Strittmatter-Haubold

Die Workshopzeiten sind:

1. Tag von 10.00 Uhr bis 18.30 Uhr
2. Tag von 9.00 Uhr bis 16.00 Uhr

Trainerteam

Johannes Gross



Jahrgang 1963, Studium der Psychologie, Soziologie und Philosophie. Ergänzende Weiterbildung in Gesprächsführung, themenzentrierter Moderation, Konfliktmanagement und als Trainer im Training. Wissenschaftliche Mitarbeit in Kultur- und Entwicklungspsychologie, unternehmensinterne Erfahrung als Personaler, TQM-Leiter, Trainer und interner Berater in einem mittelständischen Dienstleistungsunternehmen.

In meiner heutigen Tätigkeit als Unternehmensberater, Coach und Trainer liegt mir die Entfaltung der Potentiale von Personen und Organisationen besonders am Herzen. Dazu habe ich mich auf die Themen professionelle Führungsverantwortung, die Vernetzung von Unternehmens-, Mitarbeiterführung und Personalentwicklung sowie auf fruchtbare Formen der Zusammenarbeit spezialisiert.

Jürgen Schumacher



Jahrgang 1948, Studium der Sozialwissenschaften, Germanistik und Erwachsenenpädagogik. Ergänzende Weiterbildungen in Organisationsentwicklung, systemischer Beratung und Qualitätsmanagement. Vertiefende Fortbildungen in Arbeitsmethoden der Humanistischen Psychologie.

Als ausgebildeter Prozessberater, Moderator und Trainer unterstütze ich seit Jahren Entwicklungs- und Lernprozesse von Gruppen und Einzelpersonen in Führungspositionen. Dabei nimmt Coaching heute in meinen Arbeitsschwerpunkten, wie z.B. der Projektbegleitung, der Teamentwicklung oder Beratung von Leitungsteams in unterschiedlichen Branchen, einen wachsenden Raum ein.

Veronika Strittmatter-Haubold



Jahrgang 1950, Dr. phil., Studium der Erziehungswissenschaft, Psychologie und Erwachsenenpädagogik. Ergänzende Weiterbildungen in Arbeitsmethoden der Humanistischen Psychologie, Organisationsentwicklung und Systemisches Coaching. Leiterin des Instituts für Weiterbildung der Pädagogischen Hochschule und Geschäftsführerin der AKADEMIE für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule e.V..

Ich begleite, unterstütze und lehre Menschen in ihren Entwicklungsprozessen und Veränderungsvorhaben seit vielen Jahren in dienstleistenden, betrieblichen, universitären und schulischen Organisationen.

Die heutigen Schwerpunkte meiner Arbeit liegen in der systemischen Beratung von Arbeitsgruppen und Teams in ihren Entwicklungsprozessen. Wir arbeiten daran, Organisationserfahrungen mit lernwirksamen Settings zu verbinden. Aktuelle Arbeitsschwerpunkte beziehen sich auf die Weiterbildungsberatung und Konzeption, Führungstraining und -coaching, Projekt- und Entwicklungsmoderation.

Sylvia Wellensiek



Jahrgang 1964, Dipl.-Ing., Studium an der Kunstakademie München zur Innenarchitektin, Ausbildung zur Physiotherapeutin und Psychotherapeutin (HPG), Vertiefende Ausbildungen in Humanistischer und Transpersonaler Psychotherapie, Weiterbildungen im Coaching und Kommunikationstraining.

Mit Freude und Leidenschaft unterstütze ich Führungspersönlichkeiten und Teams aus Wirtschaft und Sport in ihrer individuellen Potentialentwicklung. Im Mittelpunkt meiner Arbeit stehen Veränderungs- und Wachstumsprozesse basierend auf zunehmender Bewusst-Werdung.

Gegenwärtige Schwerpunkte meiner Arbeit sind u.a. die Beratung von Unternehmen zu Kultur, Personalentwicklung, Gesundheitsmanagement und Employer-Branding, Coaching von Führungskräften in Fragen der Potenzialentwicklung, Veränderung, Burnout-Prävention und Konfliktbewältigung.

Die Akademie Die Akademie ist eine Gemeinschaftsgründung der Pädagogischen Hochschule Heidelberg und Partnern aus der Industrie in der Metropolregion Rhein-Neckar.

Unsere Leitidee

ist die Verbindung von Know-how für Entwicklungsprozesse mit dem Bedarf der beruflichen Praxis.

Unser Ziel

ist die Verbindung von professionellem Denken und Handeln für das Heute und Morgen. Wissen soll nachhaltig in Handeln überführt werden.

Unsere Leistungen

- Entwicklung professioneller Trainingskonzepte
- Coaching von Führungskräften sowie Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen
- Beratung von Organisationen in Veränderungsprozessen
- Training in effektiver Gesprächsleitung
- Beratung bei der Einführung von Feedback- und Evaluationsinstrumenten
- Transfer erworbener Kompetenzen in den Berufsalltag durch das Konzept der Praxiswerkstätten

Unsere Arbeitsweise

basiert auf aktuellen Erkenntnissen der Lerntheorie. Wissens-elemente werden in unterschiedlichen Settings in praktisches Tun umgesetzt. In berufstypischen Szenarien haben die Teilnehmenden Gelegenheit, neue Kompetenzen zu üben, auf die jeweils eigene Situation anzuwenden und deren Wirksamkeit zu prüfen. Die Zusammensetzung der Lerngruppen aus Teilnehmenden unterschiedlicher Berufsfelder führt zu wertvollen Impulsen und fördert zusätzlich den Praxistransfer.

Referenzen Zu unseren Auftraggebern gehören unter anderen

BASF Ludwigshafen
Berufsgenossenschaft Nahrungsmittel und Gaststätten
Bundesakademie für Wehrverwaltung und Wehrtechnik
Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH
Deutsches Krebsforschungszentrum (DKFZ) Heidelberg
Fachhochschule Kehl
Fachhochschule Offenburg
FIDUCIA IT AG Karlsruhe
Fraport AG Frankfurt Main
Harvard Medical School
Heidelberger Akademie der Wissenschaften
IBM Herrenberg
LOCOM Software GmbH
Martin Luther Universität Halle-Wittenberg
Metropolregion Rhein-Neckar
Pädagogische Hochschule Zentralschweiz, Luzern
Roche Diagnostics Mannheim
SAP Walldorf
SOS Kinderdorf e.V., München
SRH-Gruppe Heidelberg
Stadtverwaltung Heidelberg
Studienkommission für Hochschuldidaktik an Hochschulen
in Baden-Württemberg
Technische Universität Berlin
Universität Mannheim
Wiley-VCH Verlag
Zeppelin-University Friedrichshafen

Anmeldung

zur Heidelberger Weiterbildung

Entscheidungen managen – Kompetenz in Führungsprozessen.

Die Anmeldung bitte ausgefüllt (Vorder- und Rückseite) zurücksenden/faxen an:

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.
Bettina Grünewald-Töpfer
Keplerstraße 87
69120 Heidelberg
Telefon: 0 62 21/ 477 648
Telefax: 0 62 21/ 477 489
E-Mail: akademie1@ph-heidelberg.de, www.ph-akademie.de

Ich melde mich **verbindlich** an zur:

Heidelberger Weiterbildung

Entscheidungen managen – Kompetenz in Führungsprozessen

- | | | | |
|--------------------------|--------------------|--------------------------|----------------|
| <input type="checkbox"/> | Gesamtpaket | <input type="checkbox"/> | Modul 2 |
| <input type="checkbox"/> | Modul 1 | <input type="checkbox"/> | Modul 3 |

Vertraulich

Name

Vorname

Straße

PLZ, Wohnort

Telefon (privat)

Fax

E-Mail

Institution/Firma

Abteilung

Rechnungsanschrift

Straße

PLZ, Ort

Telefon (geschäftlich)

Fax

E-Mail

Datum, Unterschrift

Informationen zur Person (bitte nach Möglichkeit ausfüllen, diese dienen der Akademie e.V. zur individuellen Abstimmung des Kurses auf die Teilnehmenden; sie werden vertraulich behandelt)

Berufsausbildungen/Studium

Tätigkeitsbereiche (mit Zeitangabe)

Fortbildungen/Zusatzausbildungen (mit Zeitangabe und Institution)

Motive und Ziele bezogen auf die Weiterbildung

Aktuelle Fragen/Herausforderungen als Führungskraft
