

## Entwicklung im Mittelstand

Neue Arbeitsabläufe einführen, die innerbetriebliche Organisation verbessern, Prozesse optimieren - das klingt gut, doch viele mittelständische Unternehmen scheitern bei der praktischen Umsetzung an inneren Widerständen. Die Mitarbeiter zu motivieren, Meetings zielorientiert zu leiten und Arbeitsergebnisse überzeugend zu präsentieren klingt in der Theorie leichter, als es im Betriebsalltag häufig abläuft. "Die Ursache liegt meist darin, dass es versäumt wurde, die verantwortlichen Führungskräfte zuvor mit jenen Kompetenzen auszustatten, die für eine erfolgreiche Realisierung von Veränderungs- und Entwicklungsprozessen nötig sind", sagt Dr. Veronika Strittmatter-Haubold, Leiterin der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg. Die Akademie, die wissenschaftliches Knowhow mit dem Bedarf der beruflichen Praxis verbinden will, hat speziell für Personalentwickler, Projektleiter oder Betriebsräte im Mittelstand ein praxisnahes Bildungsprogramm entwickelt. Es gliedert sich in die drei Veranstaltungsreihen Heidelberger Trainerausbildung, Prozessbegleitung in Organisationen und Systemisches Coaching. Eine wichtige Rolle spielen transfersichernde Maßnahmen: Die Akademie begleitet die Teilnehmer der Workshops auch im Nachhinein bei der praktischen Umsetzung in Betrieb. hf

[ ] [www.ph-akademie.de](http://www.ph-akademie.de)