



Talentressource Vielfalt

19./20.11.2018

Zusatztermin: 03./04.05.2019

Elisabeth Ganss

Inhalte

- Vielfalt ist eine Ressource, an der keine Organisation in der heutigen Zeit vorbeikommt. Leistungsstarke Organisationen schaffen daher **bewusst gute Rahmenbedingungen für Vielfalt**, anstatt sie sich einfach entwickeln zu lassen.
- Im Themenworkshop „Talentressource Vielfalt“ erarbeiten wir praxiserprobte Vorgehensweisen, die Sie befähigen, Vielfalt in Ihrer Organisation **zu fördern und gewinnbringend nutzbar zu machen**. Diese reichen vom kompetenten **Umgang mit Heterogenität in der Rekrutierung** über das **Teambuilding** bis zur **Bindung der Talente** an Ihre Organisation.
- Als Basis erwerben Sie ein grundlegendes Verständnis für eine Organisationskultur, in der Vielfalt einen **Vorteil für alle Beschäftigten und die Organisation** darstellt.

Zielgruppe

- Der Themenworkshop richtet sich an **Fach- und Führungskräfte**, etwa Team- und Projektleiter, die Teams vielfältig gestalten und deren Diversität als Ressource für den Erfolg von Team und Organisation nutzbar machen möchten.
- Er richtet sich darüber hinaus an **Trainer und Berater**, die heterogene Teams und deren Führungskräfte beraten und begleiten wollen.



Kompetenzentwicklung

Am Ende des Themenworkshops sind Sie in der Lage...

- unterschiedliche **Dimensionen von Vielfalt** und deren **Potential für den Erfolg** von Organisationen zu erkennen
- die Voraussetzungen einer Organisationskultur zu reflektieren, in der Vielfalt einen **Vorteil für alle Beschäftigten und die Organisation** darstellt und diese in ihre Organisation zu tragen
- schon bei der Personalauswahl so unvoreingenommen vorzugehen, dass sie den **besten Personalmix** für die zu bewältigenden Aufgaben zusammenstellen
- Menschen mit unterschiedlichen Talenten **zu fördern und an Ihre Organisation zu binden**
- nachhaltige Impulse für ein **gutes Zusammenspiel in vielfältig zusammengesetzten Teams** zu geben.

Referentin



Elisabeth Ganss

- Dipl. Betriebswirtin
- 30 Jahre operative und strategische Personalarbeit in internationalen Konzernen, zuletzt Human Resource Director Europe, Middle East, Africa und India
- Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen der Personal- und Organisationsentwicklung, Change Management, virtuelle Führung und Feedbackprozesse (auch interkulturell).

Termine, Preis und Anmeldung

Termine

- 19. und 20.11.2018
- Zusatztermin: 03./04.05.2019

Preis

- 649,00 € zzgl. 19% Mwst.

Anmeldung

- <http://www.ph-akademie.de/anmeldung>

Setzen Sie sich für weitere Auskünfte oder ein beratendes Gespräch gerne mit uns in Verbindung!

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87

69120 Heidelberg

Telefon: +49 6221 477 648

E-Mail: kontakt@ph-akademie.de

Kooperation und Förderung

Der Themenworkshop *Talentressource Vielfalt* wird im Rahmen des Projekts „Vielfalt als Chance“ konzipiert.

Das Projekt „Vielfalt als Chance“ wird von der Pädagogischen Hochschule Heidelberg in Zusammenarbeit mit der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V. durchgeführt. Es wird vom Europäischen Sozialfonds und vom Land Baden-Württemberg (Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst) gefördert.

Weitere Informationen

www.ph-heidelberg.de/vac



Vielfalt als Chance

Weiterbildungsangebote zum
Management von Diversität



Baden-Württemberg

MINISTERIUM FÜR WISSENSCHAFT,
FORSCHUNG UND KUNST



EUROPÄISCHE UNION



Chancen fördern
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS
IN BADEN-WÜRTTEMBERG



Akademie

FÜR WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG AN DER
PÄDAGOGISCHEN HOCHSCHULE HEIDELBERG E.V.

Akademie für wissenschaftliche
Weiterbildung an der Pädagogischen
Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87
69120 Heidelberg
Fon +49 6221 477 648
Fax +49 6221 477 489
www.ph-akademie.de