



FÜR WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG AN DER
PÄDAGOGISCHEN HOCHSCHULE HEIDELBERG E. V.



Heidelberger Weiterbildungen

September 2019 bis Oktober 2020

*Ich sah Heidelberg an einem völlig klaren Morgen,
der durch eine angenehme Luft zugleich kühl und erquicklich war.
Die Stadt in ihrer Lage und mit ihrer ganzen Umgebung hat,
man darf sagen, etwas Ideales.*

Johann Wolfgang von Goethe, Tagebuch, 1797



In Heidelberg lernen Sie in einer der inspirierendsten Städte Deutschlands. Eine idyllische Lage, Internationalität und kulturelle Vielfalt sowie die Verbindung von einer langen wissenschaftlichen Tradition und Hochtechnologie-Innovationen machen Heidelberg zu einem perfekten Ort für qualifiziertes Lernen und Genuss-Erleben.

Liebe Kolleg*innen, liebe Freund*innen,
liebe Interessent*innen,

„Walk the Talk!“ Dies beschreibt das Leitmotiv für die Arbeitsweise der Akademie in den letzten vier Jahren. Für uns steht dabei eine menschenzentrierte Angebotsentwicklung im Zentrum, die von Transparenz und Kommunikation auf Augenhöhe lebt.

Durch den kontinuierlichen und strukturierten Austausch zwischen Akademierteam, Trainerteam sowie Teilnehmer*innen und Kund*innen treiben wir einen fortdauernden Anpassungs- und Entwicklungsprozess voran. Zudem weiten wir unsere Perspektive durch Teilnahme an Fachkongressen, durch die Beteiligung an Kooperationen und durch Mitgliedschaften in Netzwerken. Entwicklungen in Wissenschaft, Technologie und Wirtschaft halten wir somit immer im Blick und integrieren sie in unser Angebot.

Hierbei tarieren wir Bedürfnisse, Interessen und ökonomische Erfordernisse so aus, dass wir zu einem bestmöglichen Ergebnis gelangen. Das bestmögliche Ergebnis ist zum einen das inzwischen sehr erfolgreiche Baukastensystem unserer Weiterbildungen. Jede*r Lerner*in kann sich seine Weiterbildung so zusammenstellen, dass sie gut zu den individuellen Lernanforderungen und in den Lebenskontext passt. Zum anderen sind dies unsere Inhalte, die wir beständig erweitern, dieses Mal um die Themen „Agilisierung von Organisationen“ und „Digitalisierung des Lernens“.

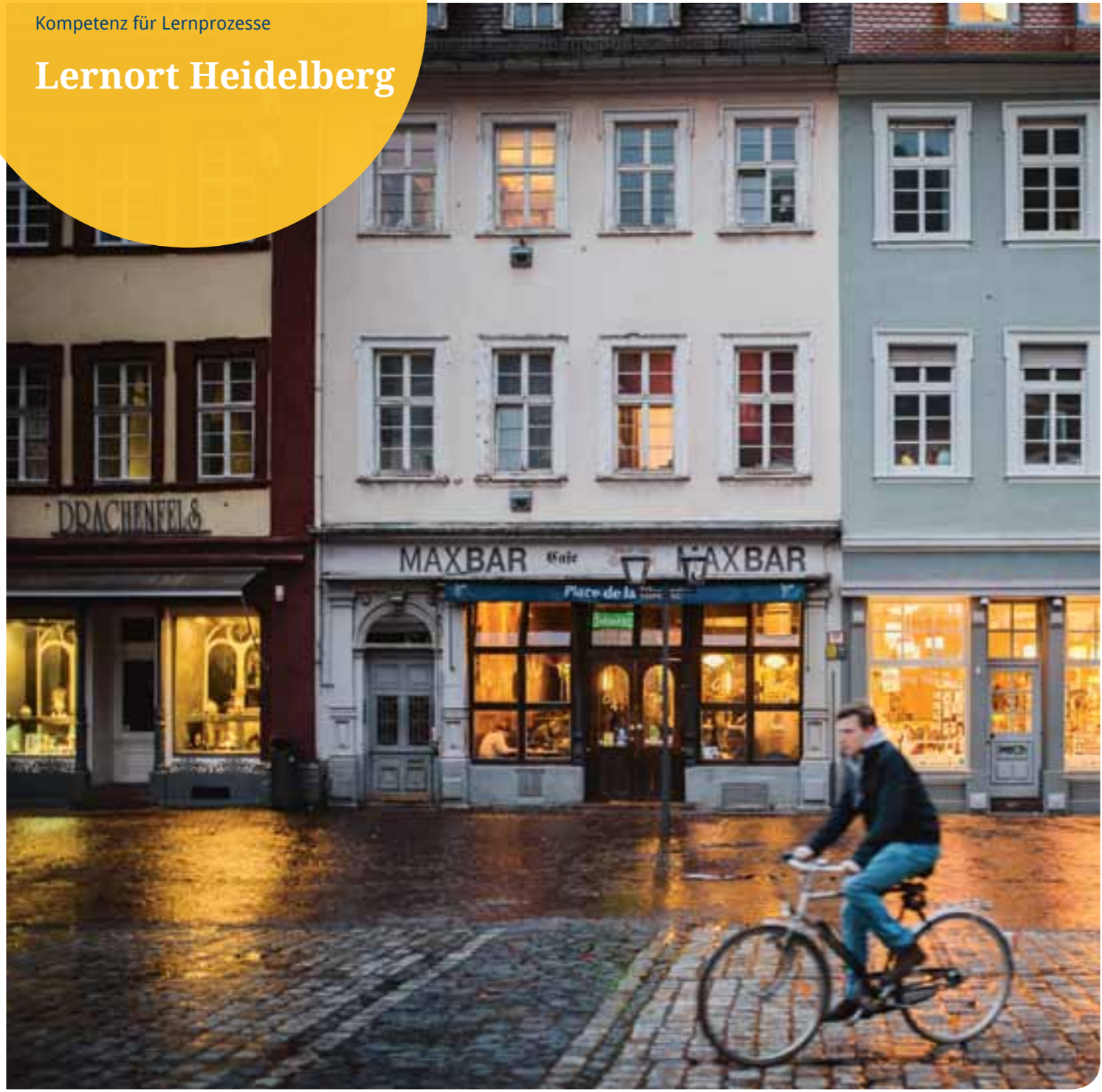
Wir hoffen, wir haben Ihren Geschmack getroffen, und wünschen viel Inspiration und Anregung beim Durchblättern der Broschüre.

Bis hoffentlich bald in der Akademie!

Petra Fetzter
Geschäftsführung



Lernort Heidelberg



... für Ihr individuelles Profil!

Inhalt

Inhaltliche Schwerpunkte und Didaktik7
Hybrides Projektmanagement8
Heidelberger Trainerausbildungen	11
Train-the-Trainer Ausbildung	12
Interkulturelle Trainerausbildung	14
Innovationstrainer-Ausbildung	16
Trainer für Gesundheitskompetenz	18
Trainer für mentale Stärke im Beruf	20
Systemisches Change Management.	23
Prozesskompetenz in Organisationen	24
Innovationskompetenz für Organisationen	26
Prozesskompetenz für die agile Transformation	28
Gesundheitskompetenz für Organisationen.	30
Systemisches Coaching	32
Unsere Themenworkshops	34
Interkulturelle Kompetenz und Diversity	37
Methoden für Vielfalt	38
Führen im interkulturellen Kontext	38
Agilität und Selbstorganisation	39
Besser entscheiden in Teams.	40

Business Model Design	41
Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz.	42
Kreativitätstechniken für Workshopdesigns.	42
Gesunde Organisation – Gesundheitsförderung und Organisationsentwicklung	43
Methoden der Stressbewältigung	44
Gesunde Führung – Mich selbst und andere führen	44
Über die Kunst, da zu sein – Heidelberger Kompetenztraining (HKT)	45
Werkzeuge des klassischen Projektmanagements	46
Visualisierung für Flipchart & Co.	47
Emotion und Gruppendynamik.	47
Workshops und Meetings moderieren	48
Trainings digital bereichern	48
Authentisch präsentieren	49
Erlebnisorientierte Teamentwicklung	49
Ihr Weg zur Akademie.	51



Inhaltliche Schwerpunkte und Didaktik

Zukunftskompetenzen für eine komplexe Arbeitswelt

In Zeiten wirtschaftlicher, technologischer, gesellschaftlich-politischer und mentaler Umbrüche werden Lernen des Lernens, Kollaboration, Kreativität und Selbststeuerung zur Basis nachhaltigen Handelns. Die Akademie hat ihr Angebot rund um diese Zukunftskompetenzen konzipiert und bietet Weiterbildungen zu Lernprozessen, Diversity, Projektmanagement, Innovation und Agilität sowie Gesundheit und Gesundheitsförderung an.

Weiterbildung auf Hochschulniveau

Seit ihrer Gründung im Jahr 1991 hat sich die Akademie zu einer führenden Spezialistin für selbstgesteuertes und eigenverantwortliches Lernen entwickelt. Durch ihre Anbindung an die Pädagogische Hochschule Heidelberg greift sie dabei auf aktuelles Hochschulwissen zurück. Selbstverständlich sind alle Weiterbildungsreihen zertifiziert.

Maßgeschneiderte Lösungen für Ihre Bedarfe

Eine intelligente Angebotsstruktur macht es möglich, dass Sie Umfang und inhaltliche Schwerpunkte passgenau auf Ihre Interessen abstimmen können. Für die kompakte Lerneinheit zwischendurch können Sie aus dem breiten Spektrum unserer Themenworkshops wählen. Jeder Themenworkshop ist für sich eine runde Sache und kann einzeln gebucht werden. Für einen umfassenden Einstieg in Ihr Thema sind unsere Weiterbildungsreihen das Richtige. Die Heidelberger Trainerausbildungen und die Ausbildungen zum Systemischen Changemanagement sind zudem modularisiert und bieten somit die Möglichkeit der individuellen Profilbildung. Stellen Sie dazu im Wahlmodul Themenworkshops ganz nach Ihren Wünschen zusammen.

Stimulierende Lernsettings

In den Workshops schaffen unsere Trainer*innen die für die Akademie typischen Lernsettings, die Ihren Lernprozess fördern. Den Ausgangspunkt bilden Ihre beruflichen Erfahrungen und Fragestellungen, die wir mit praxiserprobten und wissenschaftlich fundierten Ansätzen und Reflexion verbinden. In den Weiterbildungsreihen wird Ihr Entwicklungsprozess zusätzlich durch ein Praxisprojekt unterstützt, bei dem Sie Lösungsstrategien für ein typisches Problemfeld in Ihrem beruflichen Kontext erarbeiten und reflektieren.

Attraktive Gruppengrößen

Ein zentraler Aspekt gelingenden Lernens ist die richtige Gruppengröße. In allen Angeboten der Akademie liegt die Anzahl der Teilnehmenden daher bei maximal 15 Personen. Dadurch können Methoden gemeinsam eingeübt und reflektiert werden. Außerdem haben Sie Raum zum Nachfragen und profitieren vom Erfahrungsaustausch mit den anderen Teilnehmenden.

Neue mediale Lernwege

Für alle Weiterbildungsreihen bieten wir zusätzlich E-Learning an. Dort finden Sie die Materialien der Workshops sowie weitere Texte und interessante Videos. Für Sie bedeutet das mehr Flexibilität beim Lernen: Sie können zu jeder Zeit und an jedem Ort nach Belieben stöbern und die Inhalte auswählen, die Sie spannend finden. Bei den im Rahmen des Projekts „Vielfalt als Chance“ konzipierten Weiterbildungsreihen können Sie zudem ausgewählte Themen der Workshops im Selbststudium vertiefen und das Gelernte anhand von Aufgaben anwenden und einüben. Für den reibungslosen Ablauf sorgen eine Einführung in die E-Learning-Plattform sowie die Betreuung durch einen E-Tutor.

Hybrides Projektmanagement

Format	Zertifikatskurs
Dauer	4 Monate: November 2019 bis Februar 2020
Umfang	4 Workshops (8 Präsenztage)
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: Teilnahme E-Learning)
Credit Points	12 ECTS
Teilnahmegebühr	<p>Schnupperangebot (Workshop 1): 649,- €</p> <p>Komplettbuchung: 2.359,- €</p> <p>Frühbuchung bis 15.09.2019: 1.999,- €</p> <p>Zertifizierung: 130,- €</p>

Inhalte

Das klassische Projektmanagement bietet einen guten Werkzeugkasten, um Projekte zum Erfolg zu führen – allerdings nur, wenn die Voraussetzungen stimmen. Denn in vielen Projekten sind die Anforderungen so komplex und ist das Projektumfeld so dynamisch, dass eine klare Zieldefinition und die Formulierung fester Meilensteine das Handeln des Projektteams nicht strukturieren, sondern einengen. Unter diesen Bedingungen braucht es agile Frameworks wie Scrum oder Kanban. Dabei werden immer häufiger Verbindungen agiler und klassischer Elemente auf die jeweiligen Aufgabenstellungen und Rahmenbedingungen zugeschnitten, so dass Projekte etwa von schneller Anpassungsfähigkeit profitieren und gleichzeitig den Anforderungen eines eher klassischen Managements Rechnung tragen können.

In der Weiterbildung lernen Sie, Ihre Projekte im Spannungsfeld zwischen klassischem und agilem Arbeiten einzuordnen. Sie beschäftigen sich mit zentralen Instrumenten aus beiden Ansätzen und erhalten Anregungen, wie Sie diese konstruktiv miteinander verbinden können. Ein besonderer Fokus wird dabei auf die Kommunikation im Team und die Einbindung der Stakeholder gelegt. Denn ein optimal auf die Projektbedingungen angepasstes Vorgehen nützt nichts, solange die Zusammenarbeit nicht gelingt.

Die Weiterbildungsreihe richtet sich an ...

- Projektleiter*innen, Projektmanager*innen und Projektkoordinator*innen,
- Führungsnachwuchskräfte, die sich auf die Leitung von Projekten vorbereiten möchten,
- und Trainer*innen und Berater*innen, die andere bei der Projektarbeit unterstützen möchten.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über:

- Grundlagen des klassischen Projektmanagements mit Fokus auf Projektplanung und vielfältige Methoden des Projektmanagements,
- zentrale Prinzipien des agilen, selbstorganisierten Arbeitens, insbesondere des Scrum-Frameworks,
- die Fähigkeit zu entscheiden, wo ein klassisches, ein agiles oder ein hybrides Vorgehen passt,
- Kenntnisse, wie das Nebeneinander von Hierarchie und Netzwerk und die Verknüpfung agiler und klassischer Methoden aussehen kann,
- die Fähigkeit, auf Basis eines systemischen Verständnisses die eigene Rolle als Projektleiter*in, Projektmanager*in oder Projektkoordinator*in bewusst zu formulieren und die Zusammenarbeit im Projektteam und mit den Stakeholdern wirksam zu gestalten.

Kooperation und Förderung

Die Weiterbildungsreihe wird im Rahmen des Projekts „Vielfalt als Chance“ angeboten. Dieses Projekt wird von der Pädagogischen Hochschule Heidelberg in Zusammenarbeit mit der Akademie durchgeführt. Es wird vom Europäischen Sozialfonds und vom Land Baden-Württemberg (Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst) gefördert. Dank der Förderung sparen Sie 200 € gegenüber dem Normalpreis.

Weitere Informationen:
www.ph-heidelberg.de/vac



Workshops und Termine

Workshop 1: Werkzeuge des klassischen Projektmanagements	Fr. – Sa. 15. – 16. November 2019
Workshop 2: Agilität und Selbstorganisation	Fr. – Sa. 06. – 07. Dezember 2019
Workshop 3: Hybridität	Fr. – Sa. 17. – 18. Januar 2020
Workshop 4: Projekte wirksam führen	Fr. – Sa. 14. – 15. Februar 2020

Unsere Kursleiterin: Maria Theresia Neuhauser



- Diplom in Betriebswirtschaftslehre; Master „Beratung in der Arbeitswelt“
- Langjährige Berufserfahrung in Führungspositionen großer Unternehmensberatungen mit den Schwerpunkten: Relationship Management; Akquise, Leitung und Durchführung von Kundenprojekten; Ausbildung und Betreuung von Mitarbeitern
- Seit 2009 freiberufliche Beraterin und Coach



Heidelberger Trainerausbildungen

Weiterbildungen mit Renommee

Die Akademie ist die führende Anbieterin von Trainerausbildungen. Sie hat seit 1991 Erfahrung in der Vermittlung von Trainerwissen und entwickelt die Heidelberger Trainerausbildungen auf Basis von Evaluationen und aktuellen bildungswissenschaftlichen Erkenntnissen kontinuierlich weiter.

Viel Auswahl für Ihre Profilbildung

Die Heidelberger Trainerausbildungen professionalisieren praxisnah für die Vermittlung komplexer Inhalte in unterschiedlichen Berufsfeldern. Dabei umfassen sie fünf Weiterbildungsreihen mit Profilen zu Zukunftsfeldern der Weiterbildung:

- unsere **Train-the-Trainer Ausbildung** zum Lernen des Lernens,
- unsere **Interkulturelle Trainerausbildung** zum Lehren und Lernen in interkulturellen Kontexten,
- unsere **Innovations-Trainerausbildung** zur Gestaltung und Vermittlung von Innovationsprozessen,
- unsere **Ausbildung zum Trainer für Gesundheitskompetenz** zur Umsetzung und Vermittlung betrieblicher Gesundheitsförderung und
- unsere Ausbildung zum Trainer für mentale Stärke im Beruf zur Beherrschung und Vermittlung der Kunst, **in herausfordernden Situationen ganz da zu sein.**

Alle fünf Profile vereint, dass sie Kompetenzen vermitteln, die einen klaren Berufsbezug haben, gesellschaftlich relevant sind und einen persönlichen Gewinn darstellen.

In den Profilen können Sie im Wahlmodul einen von drei Themenworkshops – und in der Train-the-Trainer Ausbildung drei Themenworkshops – frei wählen. So können Sie Ihre Weiterentwicklung bestmöglich auf Ihren professionellen Kontext ausrichten und Ihr persönliches Trainerprofil entwickeln.

Wie funktioniert die Profilbildung?

1. Sie entscheiden sich für eine der Heidelberger Trainerausbildungen und damit für ein Trainerprofil.
2. Dazu wählen Sie entsprechend Ihrem Profil im Wahlmodul die zwei dem Profil zugehörigen Themenworkshops plus einen weiteren Themenworkshop nach Ihren Interessen aus. Beim Profil „Train-the-Trainer“ wählen Sie drei Themenworkshops frei nach Interesse und Bedarf.
3. Sie absolvieren das Basismodul, das für alle fünf Weiterbildungen gleich ist.
4. Dann besuchen Sie im Wahlmodul die Themenworkshops Ihres Trainerprofils.
5. Ihre Erkenntnisse aus den Themenworkshops im Wahlmodul reflektieren Sie im Abschlussmodul mit Ihrer Lerngruppe aus dem Basismodul und erarbeiten sich gemeinsam den Transfer in Ihr Praxisfeld.

Unsere Kursleiterin: Fadja Ehlail

- Magister Artium in Anglistik, Soziologie und Kommunikationswissenschaften in Mannheim und London
- Tätigkeit in der Erwachsenenbildung seit 1998
- Freiberufliche Trainerin, ganzheitlicher Coach und Yogalehrerin mit den Schwerpunkten Schulung der eigenen Wahrnehmung und Reflektieren der eigenen Perspektive



Train-the-Trainer Ausbildung

Format	Zertifikatskurs
Dauer	10 Monate: Oktober 2019 bis Juli 2020
Umfang	6 Workshops mit insgesamt 14 Präsenztagen
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)
Credit Points	12 ECTS

Teilnahmegebühr	Schnupperangebot (Workshop 1) 999,-€
	Basismodul (Workshops 1 & 2) 1.989,-€
	Komplettbuchung 4.629,-€
	Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2019 3.999,-€
	Zertifizierung: 130,- €

Inhalte

Haben Sie sich in Trainings oder Workshops schon mal so richtig gelangweilt? Die Kompetenz, Lernprozesse zu gestalten und komplexe Inhalte verständlich und zugleich anregend zu vermitteln, wird heute in vielen unterschiedlichen Berufsfeldern benötigt. Aber wie bereitet man Informationen methodisch und didaktisch so auf, dass sie bei den Lernenden ankommen und verarbeitet werden können? Und nicht zuletzt: Wie kann es gelingen, das Feuer bei den Lernenden zu entfachen?

In der Weiterbildungsreihe erfahren und erleben Sie, wie Sie Lernprozesse professionell gestalten und sich ein individuelles Profil als Trainer erarbeiten.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- ein Grundverständnis zentraler Prinzipien erfolgreicher Wissensvermittlung,
- Kompetenzen, Lehr-Lernsituation mittels vielfältiger Methoden, aktivierender Moderation und ansprechender Präsentation lerngerecht, interaktiv und kreativ zu gestalten,
- einen sicheren Umgang mit gruppendynamischen Prozessen und
- Kompetenzen, Ihre Rolle als Trainer zu reflektieren und zu entwickeln.

Zielgruppe

Ob Sie bereits Trainingserfahrung haben oder ob Trainingsgestaltung Neuland für Sie bedeutet, ob Sie in Unternehmen Inhalte an Kolleg*innen vermitteln oder sich als Trainer*in auf dem freien Markt positionieren möchten: Die Weiterbildungsreihe richtet sich an alle, die sich in Bezug auf die Vermittlung von Inhalten professionalisieren möchten.



Workshops und Termine

Basismodul Workshop 1: Lernpsychologie, Auftragsklärung, Trainingskonzeption	Do. – Sa. 24. – 26. Oktober 2019
Workshop 2: Trainingsmethoden und didaktische Vertiefung	Do. – Sa. 05. – 07. Dezember 2019
Wahlmodul 3 Themenworkshops nach Wahl	Februar 2020 – Juli 2020
Abschlussmodul Workshop 6: Trainerpersönlichkeit und Transfer ins persönliche Praxisfeld	Fr. – Sa. 17. – 18. Juli 2020



Interkulturelle Trainerausbildung

Format	Zertifikatskurs
Dauer	10 Monate: Oktober 2019 bis Juli 2020
Umfang	6 Workshops mit insgesamt 14 Präsenztagen
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)
Credit Points	12 ECTS
Teilnahmegebühr	Schnupperangebot (Workshop 1) 999,-€
	Basismodul (Workshops 1 & 2) 1.989,-€
	Komplettbuchung 4.629,-€
	Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2019 3.999,-€
	Zertifizierung: 130,- €

Zielgruppe

Ob Sie bereits Trainingserfahrung haben oder ob Trainingsgestaltung Neuland für Sie bedeutet, ob Sie in Unternehmen Inhalte an Kolleg*innen vermitteln oder sich als Trainer*in auf dem freien Markt positionieren möchten: Die Weiterbildungsreihe richtet sich an alle, die sich in Bezug auf das Lehren und Lernen in interkulturellen Kontexten und die Vermittlung von interkultureller Kompetenz professionalisieren möchten.

Inhalte

Was macht die Globalisierung mit uns? Eines tut sie auf jeden Fall: Sie macht die Welt kleiner und damit die Begegnung mit Fremdem und Anderem alltäglicher. Einfach ist das nicht immer – vielleicht ist es spannend, nicht selten herausfordernd, oft bereichernd, manchmal überfordernd, häufig lustig und immer irgendwie anders als normal.

In der Weiterbildungsreihe lernen Sie, wie Sie mit Interkulturalität produktiv und gewinnbringend umgehen und wie Sie diese Kompetenzen wirkungsvoll an Lernende vermitteln können.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- ein Grundverständnis zentraler Prinzipien erfolgreicher Wissensvermittlung,
- Kompetenzen, Lehr-Lernsituation mittels vielfältiger Methoden, aktivierender Moderation und ansprechender Präsentation lerngerecht, interaktiv und kreativ zu gestalten,
- mehr Sicherheit im Umgang mit anderen Kulturen, etwa über eine differenziertere Selbstwahrnehmung und Perspektivwechsel und
- Kompetenzen, Lernende für interkulturelle Kontexte fit zu machen.



Workshops und Termine

Basismodul

Workshop 1: Lernpsychologie, Auftragsklärung, Trainingskonzeption Do. – Sa. 24. - 26. Oktober 2019

Workshop 2: Trainingsmethoden und didaktische Vertiefung Do. – Sa. 05. – 07. Dezember 2019

Wahlmodul

Workshop 3: Interkulturelle Kompetenz und Diversity Fr. – Sa. 28. – 29. Februar 2020

Workshop 4: Methoden für Vielfalt Fr. – Sa. 03. – 04. April 2020

Workshop 5: Themenworkshop nach Wahl Februar 2020 – Juli 2020

Abschlussmodul

Workshop 6: Trainerpersönlichkeit und Transfer ins persönliche Praxisfeld Fr. – Sa. 17. – 18. Juli 2020



Innovationstrainer-Ausbildung

Format	Zertifikatskurs
Dauer	10 Monate: Oktober 2019 bis Juli 2020
Umfang	6 Workshops mit insgesamt 14 Präsenztagen
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)
Credit Points	12 ECTS
Teilnahmegebühr	Schnupperangebot (Workshop 1) 999,- €
	Basismodul (Workshops 1 & 2) 1.989,- €
	Komplettbuchung 4.629,- €
	Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2019 3.999,- €
	Zertifizierung: 130,- €

Zielgruppe

Ob Sie bereits Trainingserfahrung haben oder ob Trainingsgestaltung Neuland für Sie bedeutet, ob Sie in Unternehmen Inhalte an Kolleg*innen vermitteln oder sich als Trainer*in auf dem freien Markt positionieren möchten: Die Weiterbildungsreihe richtet sich an alle, die sich für den Einsatz von Kreativitätsmethoden in Lerngruppen und für die Vermittlung von Kompetenzen zur Gestaltung von Innovationsprozessen professionalisieren möchten.

Inhalte

Wie bringt man erfolgreich Neues in die Welt? Und wie regt man Gruppen in Seminaren oder Workshops dazu an, innovativ zu werden? Der kreative Funke, der dafür notwendig ist, beruht keineswegs immer auf Genieblitzen. Denn Innovation entsteht vor allem in der Kollaboration und ist systematisch entwickelbar, etwa mit Methoden des Design Thinkings. Dabei werden Denk- und Vorgehensweisen eingesetzt, die Designer nutzen, um mit Fokus auf die Bedarfe potentieller Kunden neue Produkte zu kreieren.

In der Weiterbildungsreihe lernen Sie vielfältige Methoden zur Gestaltung von Kreativitäts- und Innovationsprozessen kennen und erwerben in der Kombination mit didaktischen Kompetenzen das Rüstzeug, andere zur Nutzung von Kreativitäts- und Innovationstechniken anzuleiten.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- ein Grundverständnis zentraler Prinzipien erfolgreicher Wissensvermittlung,
- Kompetenzen, Lehr-Lernsituation mittels vielfältiger Methoden, aktivierender Moderation und ansprechender Präsentation lerngerecht, interaktiv und kreativ zu gestalten,
- ein umfassendes Repertoire an Kreativitätstechniken und
- Kenntnisse des Innovationsansatzes des Design Thinkings.



Workshops und Termine

Basismodul

Workshop 1: Lernpsychologie, Auftragsklärung, Trainingskonzeption Do. – Sa. 24. – 26. Oktober 2019

Workshop 2: Trainingsmethoden und didaktische Vertiefung Do. – Sa. 05. – 07. Dezember 2019

Wahlmodul

Workshop 3: Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz Do. – Fr. 23 – 24. April 2020

Workshop 4: Kreativitätstechniken für Workshopdesigns Fr. – Sa. 29. – 30. Mai 2020

Workshop 5: Themenworkshop nach Wahl Februar 2020 – Juli 2020

Abschlussmodul

Workshop 6: Trainerpersönlichkeit und Transfer ins persönliche Praxisfeld Fr. – Sa. 17. – 18. Juli 2020



Trainer für Gesundheitskompetenz

Format	Zertifikatskurs
Dauer	10 Monate: Oktober 2019 bis Juli 2020
Umfang	6 Workshops mit insgesamt 14 Präsenztagen
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)
Credit Points	12 ECTS

Teilnahmegebühr	Schnupperangebot (Workshop 1) 999,- €
	Basismodul (Workshops 1 & 2) 1.989,- €
	Komplettbuchung 4.629,- €
	Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2019 3.999,- €
	Zertifizierung: 130,- €

Zielgruppe

Ob Sie bereits Trainingserfahrung haben oder ob Trainingsgestaltung Neuland für Sie bedeutet, ob Sie in Unternehmen Inhalte an Kolleg*innen vermitteln oder sich als Trainer*in auf dem freien Markt positionieren möchten: Die Weiterbildungsreihe richtet sich an alle, die sich für die Vermittlung von Gesundheitskompetenz in Organisationen professionalisieren möchten.

Inhalte

Der Erfolg einer Organisation hängt maßgeblich davon ab, dass die Beschäftigten motiviert und gesund mitarbeiten. Um die Gesundheit und Leistungsfähigkeit langfristig zu erhalten und zu stärken, bedarf es einer gezielten betrieblichen Gesundheitsförderung. Stressbewältigung, Selbstbestimmung, innere Klarheit, Bewegung und ein generelles Gesundheitsbewusstsein sind dabei die Parameter eines strukturierten Gesundheitsmanagements. Schließlich ist eine gesunde und klare Selbstführung die Grundlage für ein förderliches Handeln innerhalb von Organisationen in Zeiten von hoher Flexibilität und einer agilen, vielfältigen und sich schnell wandelnden Arbeitswelt.

In der Weiterbildungsreihe lernen Sie, Maßnahmen zum Erhalt und zur Stärkung der physischen und psychischen Gesundheit in betrieblichen Kontexten zu konzipieren und umzusetzen und erwerben in der Kombination mit didaktischen Kompetenzen das Rüstzeug, andere dazu anzuleiten.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- ein Grundverständnis zentraler Prinzipien erfolgreicher Wissensvermittlung,
- Kompetenzen, Lehr-Lernsituation mittels vielfältiger Methoden, aktivierender Moderation und ansprechender Präsentation lerngerecht, interaktiv und kreativ zu gestalten,
- Kenntnisse zu Grundlagen und Rahmenbedingungen der betrieblichen Gesundheitsförderung,
- Strategien zu Stressbewältigung, Ressourcenaktivierung und Selbstführung, um sich gesund zu entwickeln und
- ein breites Repertoire an Strategien gesundheitsgerechter Mitarbeiterführung, etwa um Beschäftigte zu körperlicher Aktivität am Arbeitsplatz und Bewegung anzuleiten.



Workshops und Termine

Basismodul	
Workshop 1: Lernpsychologie, Auftragsklärung, Trainingskonzeption	Do. – Sa. 24. – 26. Oktober 2019
Workshop 2: Trainingsmethoden und didaktische Vertiefung	Do. – Sa. 05. – 07. Dezember 2019
Wahlmodul	
Workshop 3: Gesunde Organisation	Fr. – Sa. 13. – 14. März 2020
Workshop 4: Gesunde Führung – Mich selbst und andere führen	Fr. – Sa. 08. – 09. Mai 2020
Workshop 5: Themenworkshop nach Wahl	Februar 2020 – Juli 2020
Abschlussmodul	
Workshop 6: Trainerpersönlichkeit und Transfer ins persönliche Praxisfeld	Fr. – Sa. 17. – 18. Juli 2020



Trainer für mentale Stärke im Beruf

Format	Weiterbildungskurs
Dauer	10 Monate: Oktober 2019 bis Juli 2020
Umfang	6 Workshops mit insgesamt 14 Präsenztagen
Abschluss	Zertifikat der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung und des FQ HKT * (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)

Teilnahmegebühr	Schnupperangebot (Workshop 1) 999,-€
	Basismodul (Workshops 1 & 2) 1.989,-€
	Komplettbuchung 4.629,-€
	Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2019 3.999,-€
	Zertifizierung: 130,-€

Zielgruppe

Ob Sie bereits Trainingserfahrung haben oder ob Trainingsgestaltung Neuland für Sie bedeutet, ob Sie in Unternehmen Inhalte an Kolleg*innen vermitteln oder sich als Trainer*in auf dem freien Markt positionieren möchten: Die Weiterbildungsreihe richtet sich an alle, die im Rahmen von Trainings oder Beratungsprozessen Fach- und Führungskräften zu einer positiven Problemlösehaltung verhelfen und sie in ihrer Selbstwirksamkeitsüberzeugung stärken wollen.

Inhalte

Wir leben in einer Innovationsgesellschaft. Dauerhafte Lernbereitschaft und -fähigkeit, Kreativität und Innovationskompetenz, Experimentierfreude und Mut zum Scheitern sind zu zentralen Anforderungen der modernen Arbeitswelt avanciert. Dies bedeutet, dass viele Berufstätige in immer kürzeren Abständen vor neue Herausforderungen gestellt werden. Aber nicht immer fühlt man sich diesen Herausforderungen gewachsen. Es fehlt an mentalen Strategien und Kompetenzen, das eigene Wissen und Können in herausfordernden Situationen gezielt und systematisch abzurufen und zu zeigen.

In der Weiterbildungsreihe erlernen Sie theoretisch fundierte und praxistaugliche Strategien, um Ihr persönliches Leistungspotenzial zum richtigen Zeitpunkt zielgerichtet und bewusst zu aktivieren, und Sie erhalten das pädagogische Instrumentarium, dieses Wissen in professionellen Lehr-Lernsettings in die Organisationen und zu den Beschäftigten zu tragen.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildung verfügen Sie über...

- ein Grundverständnis zentraler Prinzipien erfolgreicher Wissensvermittlung,
- Kompetenzen, Lehr-Lernsituation mittels vielfältiger Methoden, aktivierender Moderation und ansprechender Präsentation lerngerecht, interaktiv und kreativ zu gestalten,
- Kenntnisse der theoretischen Grundlagen des Heidelberger Kompetenztrainings (HKT) und seiner Methoden und
- die Fähigkeit, HKT-Anwendertrainings zu planen und durchzuführen.

* Der FQHKT ist der Verein zur Förderung und Qualitätssicherung des Heidelberger Kompetenztrainings. Er ist als Startup der Pädagogischen Hochschule Heidelberg entstanden. Weitere Informationen: www.fqhkt.de



Workshops und Termine

Basismodul	
Workshop 1: Lernpsychologie, Auftragsklärung, Trainingskonzeption	Do. – Sa. 24. – 26. Oktober 2019
Workshop 2: Trainingsmethoden und didaktische Vertiefung	Do. – Sa. 05. – 07. Dezember 2019
Wahlmodul	
Workshop 3: Theoretische Grundlagen des HKT	Fr. – Sa. 06. – 07. März 2020
Workshop 4: Methoden und Durchführung von HKT-Anwendertrainings	Fr. – Sa. 24. – 25. April 2020
Workshop 5: Themenworkshop nach Wahl	Februar 2020 – Juli 2020
Abschlussmodul	
Workshop 6: Trainerpersönlichkeit und Transfer ins persönliche Praxisfeld	Fr. – Sa. 17. – 18. Juli 2020





Systemisches Change Management

Die Akademie lehrt, was sie lebt

Die Akademie verfügt über umfassende Expertise im Change Management. Auf dieser Basis entwickelt sie sich und ihre Angebote stetig weiter. Denn nur so können die Angebote einen Unterschied machen in einer Arbeitswelt, die sich schnell, komplex und unvorhersehbar wandelt. Mit den Angeboten zum Systemischen Change Management hat die Akademie Weiterbildungen kreiert, die diese Change-Kompetenzen vermitteln.

Viel Auswahl für Ihre Profilbildung

In den Weiterbildungen zum Systemischen Change Management lernen Sie, wie Sie als Berater*in Wandlungsprozesse in Organisationen proaktiv gestalten können. Dabei umfassen die Weiterbildungen vier Profile zu Zukunftsfeldern des Change Managements:

- **Prozesskompetenz in Organisationen.**
- **Innovationskompetenz in Organisationen,**
- **Prozesskompetenz für die agile Transformation** und
- **Gesundheitskompetenz für Organisationen.**

In allen vier Profilen geht es ums Umdenken, Neudenken und Andersmachen in Organisationen, um diese nach innen und zum Markt hin anschlussfähig zu halten. Dabei ermöglichen Ihnen die Profile, Ihre Weiterbildung bestmöglich auf Ihren professionellen Kontext auszurichten und Ihr persönliches Profil als Berater*in zu entwickeln.

Wie funktioniert die Profilbildung?

1. Sie entscheiden sich für eine unserer Weiterbildungen zum Systemischen Change Management und damit für ein Profil.
2. Dazu wählen Sie entsprechend Ihrem Profil im Wahlmodul die zwei dem Profil zugehörigen Themenworkshops. Beim

Profil „Prozesskompetenz in Organisationen“ wählen Sie zwei Themenworkshops frei nach Interesse und Bedarf.

3. Sie melden sich z.B. über unsere Website für das Profil an, für das Sie sich entschieden haben. Beim Profil „Prozesskompetenz in Organisationen“ finden Sie eine Liste mit allen frei wählbaren Themenworkshops und wählen aus dieser Liste zwei Themenworkshops aus.
4. Sie absolvieren das Basismodul, das für alle vier Weiterbildungen gleich ist.
5. Dann besuchen Sie im Wahlmodul die Themenworkshops Ihres Profils oder im Profil „Prozesskompetenz in Organisationen“ die Themenworkshops, die Sie frei gewählt haben.
6. Ihre Erkenntnisse aus den Themenworkshops im Wahlmodul reflektieren Sie im Abschlussmodul mit Ihrer Lerngruppe aus dem Basismodul und erarbeiten sich gemeinsam den Transfer in Ihr Praxisfeld.

Unsere Kursleiterin:

Liselotte Kühn



- Studium der Pädagogik mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung
- Lehraufträge an Universitäten zu Themen der Personal- und Sozialkompetenz, Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung, systemischer Coach, akkreditierte Team-Management-System-Trainerin
- Unter dem Aspekt, welche Bedarfe und Bedürfnisse zu passenden Strukturen führen, unterstützt sie seit Jahren erfolgreich Einzelne, Teams und Organisationen durch Beratungen und Trainings.

Systemisches Change Management: Prozesskompetenz in Organisationen

Format	Zertifikatskurs
Dauer	12 Monate: Oktober 2019 bis Oktober 2020
Umfang	6 Workshops mit insgesamt 11 Präsenztagen und 3 eintägige Praxiswerkstätten
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)
Credit Points	12 ECTS
Teilnahmegebühr	<p>Schnupperangebot (Workshop 1) 699,-€</p> <p>Komplettbuchung 4.629,-€</p> <p>Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2019 3.999,-€</p> <p>Zertifizierung: 130,-€</p>

Die Weiterbildung richtet sich an...

- Berater*innen, die Prozessgestaltung und -beratung erlernen möchten
- und Führungskräfte, Angestellte in Stabsfunktionen, Projektleiter*innen und interne Moderator*innen, die in Organisationen den Verlauf von Veränderungsprozessen mitprägen möchten.

Inhalte

Angesichts eines zunehmend beschleunigten Wandels ist eine unmittelbare und zielgerichtete Anpassung für viele Organisationen zum Erfolgsfaktor geworden. Systemisches Change Management hat die Aufgabe, den Wandel positiv zu fördern und aktiv zu gestalten. Dabei geht es um Veränderungen der organisationalen Strukturen und Prozesse, der Rollen oder der Organisationskultur. Problemstellungen können etwa sein, Strukturen und Prozesse an die neuen Möglichkeiten der Digitalisierung anzupassen oder eine Kulturveränderung hin zu einer dezentralen, selbstverantwortlich arbeitenden Organisation zu bewerkstelligen.

In der Weiterbildungsreihe lernen Sie, Muster von Organisationen auf den Ebenen von Strukturen, Prozessen, Rollen und Kultur zu erforschen, zu bewerten und zu verändern sowie neue Muster zu erproben und zu überprüfen, um eine wirkungsvolle Organisation zu schaffen.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- das notwendige Rüstzeug, um Herausforderungen für Organisationen in Zeiten von Wandel sowie Veränderungsdynamiken in Organisationen und Teams zu erkennen und zu analysieren,
- ein breites Repertoire an Methoden, um Designs für Veränderungsprozesse in Organisationen und Teams zu entwickeln und einzusetzen,
- die Kompetenz, Veränderungsprozesse lösungsorientiert zu moderieren,
- die Kompetenz, Teams und Führungskräfte bei Veränderungsprozessen begleitend zu beraten, und
- ein professionelles Rollenverständnis, um in Veränderungsprozessen souverän eine gestaltende Rolle zu übernehmen.



Workshops und Termine

Basismodul	
Workshop 1: Ansätze zum Veränderungsmanagement	Fr. – Sa. 18. – 19. Oktober 2019
Workshop 2: Organisations- und Prozessverständnis inkl. Praxiswerkstatt 1	Fr. – Sa. 29. – 30. November 2019
Workshop 3: Prozessdesigns	Fr. – Sa. 17. – 18. Januar 2020
Wahlmodul	Februar 2020 – Juli 2020
2 Themenworkshops nach Wahl	
Abschlussmodul	
Praxiswerkstatt 2	Sa. 11. Juli 2020
Workshop 6: Eigene Rollenwahrnehmung und die Rolle der Selbststeuerung	Fr. – Sa. 18. – 19. September 2020
Praxiswerkstatt 3	Sa. 10. Oktober 2020



Systemisches Change Management: Innovationskompetenz für Organisationen

Format	Zertifikatskurs
Dauer	12 Monate: Oktober 2019 bis Oktober 2020
Umfang	6 Workshops mit insgesamt 11 Präsenztagen und 3 eintägige Praxiswerkstätten
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)
Credit Points	12 ECTS
Teilnahmegebühr	<p>Schnupperangebot (Workshop 1) 699,-€</p> <p>Basismodul (Workshops 1 & 2) 1.989,-€</p> <p>Komplettbuchung 4.429,-€</p> <p>Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2019 3.899,-€</p> <p>Zertifizierung: 130,-€</p>

Inhalte

Unternehmen agieren heute in einem Marktumfeld, das sich zunehmend und dynamisch verändert. Von einem Tag auf den nächsten können etablierte Geschäftsmodelle ihre Relevanz verlieren. Um angesichts dieser Dynamik zum Gestalter zu werden, sind Innovationskompetenz und Innovationsstärke gefragt. Doch viele Unternehmen konzentrieren sich auf die Verbesserung bisheriger Aktivitäten und Prozesse. Dabei werden innovative Ideen oft als nicht machbar oder zu risikoreich verworfen.

Die Weiterbildungsreihe vermittelt das Handwerkszeug sowie das notwendige Mindset, um solche Schwierigkeiten zu überwinden. In der Verbindung mit Change- und Berater-Kompetenzen erwerben Sie so das Rüstzeug, um Change-Prozesse zu begleiten, die die Entwicklung einer Innovationskultur in Organisationen und das Voranbringen innovativer Ideen zum Thema haben.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- das notwendige Rüstzeug, um Herausforderungen für Organisationen in Zeiten von Wandel sowie Veränderungs-dynamiken in Organisationen und Teams zu erkennen und zu analysieren,
- ein breites Repertoire an Methoden, um Designs für Veränderungsprozesse im Bereich von Innovationen zu entwickeln und einzusetzen,
- zeitgenössische Instrumentarien zur Entwicklung und Ausarbeitung von Ideen zu umsetzungsreifen Innovationen, wie Design Thinking und Business Model Design,
- die Kompetenz, Veränderungsprozesse hin zu einer innovati-onsstarken Organisation lösungsorientiert zu moderieren,

Die Weiterbildung richtet sich an...

- Berater*innen, die Prozessgestaltung und -beratung erlernen und ihren Fokus darauf legen möchten, dass Teams mit ihren Ideen in Organisationen wirksam werden können,
- und Führungskräfte, Angestellte in Stabsfunktionen, Projektleiter*innen und interne Moderator*innen, die in Organisationen den Verlauf von Veränderungsprozessen hin zu mehr Innovationsstärke mitprägen möchten.

- die Kompetenz, Teams und Führungskräfte bei Veränderungsprozessen begleitend zu beraten, und
- ein professionelles Rollenverständnis, um in Veränderungsprozessen souverän eine gestaltende Rolle zu übernehmen.

Kooperation und Förderung

Die Weiterbildungsreihe wird im Rahmen des Projekts „Vielfalt als Chance“ angeboten. Dieses Projekt wird von der Pädagogischen Hochschule Heidelberg in Zusammenarbeit mit der Akademie durchgeführt. Es wird vom Europäischen Sozialfonds und vom Land Baden-Württemberg (Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst) gefördert. Dank der Förderung sparen Sie 100 € gegenüber dem Normalpreis.

Weitere Informationen:

www.ph-heidelberg.de/vac



Workshops und Termine

Basismodul	
Workshop 1: Ansätze zum Veränderungsmanagement	Fr. – Sa. 18. – 19. Oktober 2019
Workshop 2: Organisations- und Prozessverständnis inkl. Praxiswerkstatt 1	Fr. – Sa. 29. – 30. November 2019
Workshop 3: Prozessdesigns	Fr. – Sa. 17. – 18. Januar 2020
Wahlmodul	Do. – Fr.
Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz	23. – 24. April 2020
Business Model Design	Fr. – Sa. 20. – 21. März 2020
Abschlussmodul	
Praxiswerkstatt 2	Sa. 11. Juli 2020
Workshop 6: Eigene Rollenwahrnehmung und die Rolle der Selbststeuerung	Fr. – Sa. 18. – 19. September 2020
Praxiswerkstatt 3	Sa. 10. Oktober 2020

Systemisches Change Management: Prozesskompetenz für die agile Transformation

Format	Zertifikatskurs
Dauer	12 Monate: Oktober 2019 bis Oktober 2020
Umfang	6 Workshops mit insgesamt 11 Präsenztagen und 3 eintägige Praxiswerkstätten
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)
Credit Points	12 ECTS
Teilnahmegebühr	<p>Schnupperangebot (Workshop 1) 699,-€</p> <p>Komplettbuchung 4.429,-€</p> <p>Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2019 3.899,-€</p> <p>Zertifizierung: 130,-€</p>

Inhalte

Um unter dynamischen und komplexen Bedingungen erfolgreich zu bleiben, setzen immer mehr Unternehmen auf agile Methoden wie Scrum oder Kanban, die ein selbstorganisiertes, iteratives Arbeiten in kurzen Planungszyklen ermöglichen sollen. Berater*innen müssen heute in der Lage sein, solche agilen Transformationen in Unternehmen sowie die Menschen, die diese gestalten, zu begleiten. Denn: Agile Transformation ist mehr als die Einführung einer Methode, sie ist ein anspruchsvoller Veränderungsprozess, der kompetente Gestaltung und Begleitung erfordert.

Die Weiterbildungsreihe vermittelt daher am Beispiel des Scrum-Prozesses zentrale Prinzipien und Methoden des agilen Arbeitens. Sie zeigt außerdem auf, welches Mindset und welche Werte diesen zugrunde liegen und stellt einen Bezug zu Herangehensweisen von Prozessbegleitung und Change Management her. Denn genau wie gelingendes Change Management lebt Agilität von Transparenz und Rollenklarheit, von Raum für Metakommunikation, von Moderations- und Beratungskompetenz.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- das notwendige Rüstzeug, um Herausforderungen für Organisationen in Zeiten von Wandel sowie Veränderungsdynamiken in Organisationen und Teams zu erkennen und zu analysieren,
- ein breites Repertoire an Methoden, um Designs für agile Transformationen zu entwickeln und einzusetzen,
- zentrale Methoden zum Arbeiten im Scrum-Flow mit den dazu gehörenden Rollen sowie der Meetingstruktur aus Planning, Daily, Review und Retrospektive,

- Instrumente, die Ihnen helfen, auch bei flachen Hierarchien in selbstorganisierten Teams effizient Entscheidungen herbeizuführen,
- die Kompetenz, Veränderungsprozesse hin zu einer agilen Organisation lösungsorientiert zu moderieren,
- die Kompetenz, Teams und Führungskräfte bei Veränderungsprozessen begleitend zu beraten, und
- ein professionelles Rollenverständnis, um in Veränderungsprozessen souverän eine gestaltende Rolle zu übernehmen.

Kooperation und Förderung

Die Weiterbildungsreihe wird im Rahmen des Projekts „Vielfalt als Chance“ angeboten. Dieses Projekt wird von der Pädagogischen Hochschule Heidelberg in Zusammenarbeit mit der Akademie durchgeführt. Es wird vom Europäischen Sozialfonds und vom Land Baden-Württemberg (Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst) gefördert. Dank der Förderung sparen Sie 100 € gegenüber dem Normalpreis.

Weitere Informationen:

www.ph-heidelberg.de/vac



Workshops und Termine

Basismodul	
Workshop 1: Ansätze zum Veränderungsmanagement	Fr. – Sa. 18. – 19. Oktober 2019
Workshop 2: Organisations- und Prozessverständnis inkl. Praxiswerkstatt 1	Fr. – Sa. 29. – 30. November 2019
Workshop 3: Prozessdesigns	Fr. – Sa. 17. – 18. Januar 2020
Wahlmodul	
Workshop 4: Agilität und Selbstorganisation	Fr. – Sa. 21. – 22. Februar 2020
Workshop 5: Besser entscheiden in Teams	Fr. – Sa. 13. – 14. März 2020
Abschlussmodul	
Praxiswerkstatt 2	Sa. 11. Juli 2020
Workshop 6: Eigene Rollenwahrnehmung und die Rolle der Selbststeuerung	Fr. – Sa. 18. – 19. September 2020
Praxiswerkstatt 3	Sa. 10. Oktober 2020

Systemisches Change Management: Gesundheitskompetenz für Organisationen

Format	Zertifikatskurs
Dauer	12 Monate: Oktober 2019 bis Oktober 2020
Umfang	6 Workshops mit insgesamt 11 Präsenztagen und 3 eintägige Praxiswerkstätten
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)
Credit Points	12 ECTS
Teilnahmegebühr	<p>Schnupperangebot (Workshop 1) 699,-€</p> <p>Komplettbuchung 4.629,-€</p> <p>Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2019 3.999,-€</p> <p>Zertifizierung: 130,-€</p>

Die Weiterbildung richtet sich an...

- Berater*innen, die Prozessgestaltung und -beratung erlernen und ihren Fokus auf Change-Prozesse für gesundheitsgerechte Arbeitsbedingungen legen möchten,
- und Führungskräfte, Angestellte in Stabsfunktionen, Projektleiter*innen und interne Moderator*innen, die in Organisationen den Verlauf von Veränderungsprozessen hin zu gesunden Organisationen mitprägen möchten.

Inhalte

Digitalisierung, die Beschleunigung des Wissenszuwachses und nicht zuletzt andauernde Change-Prozesse: Die Quellen der Überforderung nehmen zu. Daher wird eine systematische Förderung der Gesundheit der Beschäftigten immer wichtiger, um Menschen stark zu machen, damit sie gut mit diesen Herausforderungen zurechtkommen können. Denn nur so lässt sich die Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit langfristig sichern. Und genau das erkennen aktuell immer mehr Unternehmen.

In der Weiterbildungsreihe lernen Sie, Change-Prozesse zu konzipieren und beratend zu begleiten, die die Stärkung der psychischen und physischen Gesundheit zum Ziel haben. Außerdem erfahren Sie, wie eine gesunde Integration des notwendigen Wandels in gewohnte Abläufe gelingen kann.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- das notwendige Rüstzeug, um Herausforderungen für Organisationen in Zeiten von Wandel sowie Veränderungsdynamiken in Organisationen und Teams zu erkennen und zu analysieren,
- ein breites Repertoire an Methoden, um Designs für Veränderungsprozesse im Bereich der betrieblichen Gesundheitsvorsorge zu entwickeln und einzusetzen,
- Kenntnisse zu Grundlagen und Rahmenbedingungen der betrieblichen Gesundheitsförderung und Strategien zu Stressbewältigung, Ressourcenaktivierung und Selbstführung
- die Kompetenz, Veränderungsprozesse hin zu einer gesunden Organisation lösungsorientiert zu moderieren,
- die Kompetenz, Teams und Führungskräfte bei Veränderungsprozessen begleitend zu beraten, und
- ein professionelles Rollenverständnis, um in Veränderungsprozessen souverän eine gestaltende Rolle zu übernehmen.



Workshops und Termine

Basismodul	
Workshop 1: Ansätze zum Veränderungsmanagement	Fr. – Sa. 18. – 19. Oktober 2019
Workshop 2: Organisations- und Prozessverständnis inkl. Praxiswerkstatt 1	Fr. – Sa. 29.–30. November 2019
Workshop 3: Prozessdesigns	Fr. – Sa. 17. – 18. Januar 2020
Wahlmodul	
Workshop 4: Gesunde Organisation	Fr. – Sa. 13. – 14. März 2020
Workshop 5: Gesunde Führung	Do. – Fr. 08. – 09. Mai 2020
Abschlussmodul	
Praxiswerkstatt 2	Sa. 11. Juli 2020
Workshop 6: Eigene Rollenwahrnehmung und die Rolle der Selbststeuerung	Fr. – Sa. 18. – 19. September 2020
Praxiswerkstatt 3	Sa. 10. Oktober 2020



Systemisches Coaching

Format	Zertifikatskurs
Dauer	7 Monate: September 2019 bis März 2020
Umfang	5 Workshops mit insgesamt 11 Präsenztagen und 1 eintägige Coachingwerkstatt
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)
Credit Points	10 ECTS
Teilnahmegebühr	<p>Schnupperangebot (Workshop 1) 699,-€</p> <p>Komplettbuchung 3.999,-€</p> <p>Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2019 3.599,-€</p> <p>Zertifizierung: 130,-€</p>

Die Weiterbildung richtet sich an...

- Führungskräfte, die ihre Rolle und ihr Wirkungsfeld neu verstehen und gestalten und dabei eine coachende Haltung einnehmen möchten,
- Mitarbeitende in Stabsstellen oder in der Leitung von Projekten, die ihre dialogischen Kompetenzen und Handlungsmöglichkeiten erweitern möchten, und
- Freiberufler*innen mit einer beruflichen Perspektive im Business-Coaching.

Inhalte

Segeln statt Rudern: Systemisches Coaching beschreibt einen Beratungsansatz für Einzelpersonen, der die Dynamiken von Organisationen nutzt und nicht gegen sie arbeitet. Ziel ist es, die individuellen Vorhaben und persönlichen Kompetenzen von Menschen und die Anforderungen der Organisationen an sie als Funktionsträger zu reflektieren und zu einer Integration zu führen. Dazu fokussiert das Coaching Wechselwirkungen des Systems, Potenziale und Ressourcen. Zentrales Moment ist die Eröffnung neuer Perspektiven und Handlungsweisen sowie bisher unentdeckter Lösungswege. Grundlegend dafür sind eine systemische Haltung und Denkweise sowie die Fähigkeit, eine vertrauensvolle Beziehung auf Augenhöhe zum Klienten herzustellen

In der Weiterbildungsreihe lernen Sie, Coaching-Methoden wirkungsvoll einzusetzen und Menschen dabei zu unterstützen, Klarheit zu gewinnen, wie sie innerhalb bestehender Systeme zum Ziel kommen können.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- grundlegende Kenntnisse des systemischen Denkens und Beratens,
- einen differenzierten Überblick über Coaching-Ansätze,
- Instrumente, Methoden und Strategien zur Gestaltung und Steuerung von Coaching-Prozessen und der Berater-Klienten-Beziehung und
- ein professionelles Rollenverständnis und ein individuelles Profil als Coach.



Workshops und Termine

Workshop 1: Systemisch Beraten	Fr. – Sa. 13. – 14. September 2019
Workshop 2: Dialogische Kompetenz	Fr. – Sa. 18. – 19. Oktober 2019
Workshop 3: Prozesskompetenz	Fr. – Sa. 22. – 23. November 2019
Coaching Werkstatt	Sa. 13. Dezember 2019
Workshop 4: Methodenkompetenz	Fr. – Sa. 31. Januar – 01. Februar 2020
Workshop 5: Haltung und Selbststeuerung Inkl. Supervisionstag	Do. – Sa. 19. – 21. März 2020



Unser Kursleiter: Johannes Groß

- Studium der Psychologie, Soziologie und Philosophie
- Wissenschaftliche Mitarbeit in Kultur- und Entwicklungspsychologie, Unternehmensinterne Erfahrung als Personaler, TQM-Leiter, Trainer und interner Berater, Lehraufträge für „Systemische Beratung“ und „Systemisches Management“ an der TU Kaiserslautern
- Selbständiger Coach und Berater mit Schwerpunkten in den Bereichen wertorientierte, innovative Führung und Zusammenarbeit sowie die Unterstützung persönlicher Weiterentwicklung



Unsere Themenworkshops

Diversity

Interkulturelle Kompetenz und Diversity

Fr./Sa.
28./29. Februar 2020

Methoden für Vielfalt

Fr./Sa.
03./04. April 2020

Führen im interkulturellen Kontext

Fr./Sa.
03./04. Juli 2020

Agilität

Agilität und Selbstorganisation

Fr./Sa.
21./22. Februar 2020

Besser entscheiden in Teams

Fr./Sa.
13./14. März 2020

Innovation

Business Model Design

Fr./Sa.
20./21. März 2020

Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz

Do./Fr.
23./24. April 2020

Kreativitätstechniken für Workshopdesigns

Fr./Sa.
29./30. Mai 2020

Gesundheit

Über die Kunst, da zu sein –
Heidelberger Kompetenztraining (HKT)

06./07. März 2020
24./25. April 2020

Gesunde Organisation

Fr./Sa.
13./14. März 2020

Methoden der Stressbewältigung

Fr./Sa.
03./04. April 2020

Gesunde Führung

Fr./Sa.
08./09. Mai 2020

Übergreifende Kompetenzen

Werkzeuge des klassischen Projektmanagements

Fr./Sa.
15./16. November 2019

Visualisierung für Flipchart & Co.

Fr./Sa.
21./22. Februar 2020

Emotion und Gruppendynamik

Fr./Sa.
06./07. März 2020

Workshops und Meetings moderieren

Fr./Sa.
27./28. März 2020

Trainings digital bereichern

Fr./Sa.
19./20. Juni 2020

Authentisch präsentieren

Fr./Sa.
19./20. Juni 2020

Erlebnisorientierte Teamentwicklung

Fr./Sa.
26./27. Juni 2020



Als kompakte Lerneinheit oder Teil einer Weiterbildungsreihe

Gerne können Sie Themenworkshops einzeln buchen. Intelligente Workshopkonzepte machen es möglich, dass jeder Themenworkshop für sich eine runde Sache ist. Außerdem haben Sie die Möglichkeit, im Rahmen der Heidelberger Trainerausbildungen und der Ausbildungen zum Systemischen Change Management Themenworkshops frei zu wählen und so Ihr individuelles Profil als Trainer*in oder Berater*in zu schärfen.

Kooperation und Förderung

Speziell gekennzeichnete Themenworkshops wurden im Rahmen des Projekts „Vielfalt als Chance“ konzipiert. Dieses Projekt wird von der Akademie in Zusammenarbeit mit der Pädagogischen Hochschule Heidelberg durchgeführt. Es wird vom Europäischen Sozialfonds und vom Land Baden-Württemberg (Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst) gefördert.

Dank der Förderung sparen Sie 50 € gegenüber dem Normalpreis unserer Themenworkshops!

Weitere Informationen:
www.ph-heidelberg.de/vac



Diversity

Interkulturelle Kompetenz und Diversity

In unserer globalisierten Welt setzt erfolgreiche Interaktion interkulturelle Kompetenz voraus. Dafür sind kulturübergreifende Reflexionskompetenzen entscheidend. Da jeder vor dem eigenen kulturellen Hintergrund agiert, beginnt die Reflexion bei der eigenen kulturellen Prägung.

Im Themenworkshop lernen Sie, Ihre kulturelle Identität zu reflektieren, setzen sich mit theoretischen Ansätzen von Interkulturalität auseinander und erleben Methoden, mit denen Interkulturalität und Vielfalt erfahr- und verstehbar werden.

Trainerin: Fadja Ehlail*
Termin: Fr./Sa. 28./29. Februar 2020
Preis bei Einzelbuchung: 699,- €



Methoden für Vielfalt

Kulturelle Vielfalt, altersgemischte Gruppen, unterschiedliche fachliche Hintergründe oder die Vielfalt von Rollen und Herangehensweisen im Team - all dies zu integrieren ist für Organisationen, Führungskräfte und Mitarbeitende eine herausfordernde Aufgabe. Ob dies gelingt, hängt maßgeblich von der Diversity-Kompetenz der handelnden Akteure ab.

Im Themenworkshop lernen Sie, wie Sie Lernprozesse in Gruppen so gestalten, dass die Teilnehmenden bei der Weiterentwicklung ihrer persönlichen Diversity-Kompetenz optimal unterstützt werden. Sie beschäftigen sich mit Konzepten, Modellen und Dimensionen von Vielfalt, erproben Methoden für diversitätsrelevante Lernziele und bekommen dazu persönliches Feedback.

Trainerin: Eva Fernández Ammann*

Termin: Fr./Sa. 03./04. April 2020

Preis bei Einzelbuchung: 699,- €

Führen im interkulturellen Kontext

Die Kooperationsformen von Beschäftigten in Organisationen werden immer komplexer. Führung findet daher zunehmend über kulturelle Grenzen und vielfach auch virtuell über Standort- und Ländergrenzen hinweg statt.

Im Themenworkshop erfahren Sie, wie Sie in multikulturellen und interdisziplinären Teams und flexiblen Netzwerken den für eine erfolgreiche Zusammenarbeit nötigen Vertrauensaufbau gestalten, welche Techniken für das Führen auf Distanz essentiell sind und wie Sie in einem solchen Setting mit Hilfe reflektierter Kommunikationsstrategien Zusammenarbeit fördern und auch Konfliktsituationen meistern.



Trainerin: Elisabeth Ganss*

Fr./Sa. 03./04. Juli 2020

Preis bei Einzelbuchung: 649,- €

Agilität

Agilität und Selbstorganisation

Organisationen sollen heute schneller, responsiver und kreativer – mit einem Wort: agiler – werden. Das geht weit über die Nutzung einzelner agiler Methoden wie Scrum hinaus. Entscheidend ist ein neues Mindset, wonach der Nutzen für den Kunden, ein iteratives, forschendes Vorgehen in „Sprints“ und die selbstorganisierte Zusammenarbeit autonom arbeitender Teams im Mittelpunkt stehen.

Der Themenworkshop führt am Beispiel des Scrum-Prozesses ins agile Arbeiten ein und legt dabei einen Fokus auf die zentralen Werte des agilen Mindsets, wie zum Beispiel Verantwortung, Respekt und Vertrauen. Sie lernen Scrum-Rollen (Scrum-Master, Product Owner, Umsetzungsteam) und Team-Ereignisse in Scrum-Teams (Planning, Daily, Review, Retrospektive) kennen und erhalten Anregungen zur Implementierung agiler Werte und Methoden in Ihrem Praxisfeld.

Trainerin: Janine Bechtold*

Termin: Fr./Sa. 06./07. Dezember 2019

Fr./Sa. 21./22. Februar 2020

Preis bei Einzelbuchung: 649,- €





Besser entscheiden in Teams

Wir-Entscheidungen werden immer mehr zum Standard – aus guten Gründen. In der Praxis jedoch lassen sich oft die Herausforderungen solcher Entscheidungen beobachten: Entscheidungsprozesse ziehen sich ohne absehbares Ende endlos hin. Einige Teammitglieder reden immer wieder aneinander vorbei und nur mutmaßlich über das Gleiche, während andere nicht zu Wort kommen. Und nach dem offiziellen Konsens beginnen die Diskussionen erst richtig und stellen die Ergebnisse wieder in Frage.

Im Themenworkshop lernen Sie, wie Sie Entscheidungsprozesse strukturiert moderieren. Grundlegend dafür sind Entscheidungswerkzeuge, die Teams bei unterschiedlichen Entscheidungsbedarfen dabei unterstützen, die Vielfalt der Ansichten gewinnbringend zu nutzen und mit guter Qualität sowie gleichzeitig effizient und selbstorganisiert zu entscheiden.



Trainerin: Anna Bernhardt*

Termin: Fr./Sa. 13./14. März 2020

Preis bei Einzelbuchung: 649,- €

Innovation

Business Model Design

Ideen finden und haben ist das eine, sie erfolgreich umzusetzen das andere. Dazu braucht man ein tragfähiges Geschäftsmodell und ein Verständnis dafür, welche Geschäftsmodelle in der heutigen Welt vielversprechend sind.

Im Themenworkshop lernen Sie, wie man strukturiert, effizient und schnell ein eigenes Geschäftsmodell entwickelt, ausgestaltet und optimiert – immer entlang der entscheidenden Fragen: Wer sind meine Kunden? Welchen einzigartigen Nutzen hat mein Angebot? Wie kann ich mein Angebot auf den Markt bringen und monetarisieren? Dazu werden, aufbauend auf der Methode des Business Model Canvas, weitere Cutting-Edge-Tools des Business Model Designs vorgestellt und praktisch angewendet, wie z.B. die Sprint-Methode von Google und die „10 Types of Innovation“ der renommierten Agentur Doblin.



Trainer: Hannu Sparwald*

Termin: Fr./Sa. 20./21. März 2020

Preis bei Einzelbuchung: 649,- €



Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz

Design Thinking liegt im Trend. Der Innovationsansatz, der sich an der Arbeit von Designern orientiert, stellt bei der Kreation neuer Produkte und Services die Nutzerwünsche ins Zentrum. Dazu wird auf eine breite Perspektivenvielfalt im Innovationsteam ebenso Wert gelegt wie auf eine anregende Umgebung und ein forschendes, iteratives Vorgehen, bei dem Konzeptideen immer wieder mit Modellen des Kundennutzens abgeglichen werden.

Im Themenworkshop lernen Sie die Denk- und Arbeitsweisen des Design Thinkings kennen und erleben deren Kraft für das Hervorbringen von Innovationen.

Trainerteam: Janine Bechtold und Florian Kollmann*
Termin: Do./Fr. 23./24. April 2020
Preis bei Einzelbuchung: 699,- €

Kreativitätstechniken für Workshopdesigns

Kreativitätstechniken dienen dazu, die Kreativität in einer Weise zu stimulieren, dass zu gegebenen Fragestellungen bisher noch nicht in Betracht gezogene Lösungsvorschläge entstehen. Durch Auflösung von Blockaden und durch eine Erweiterung des Felds, in dem mögliche Lösungen gedacht werden, wird der Ideenfluss beschleunigt und in produktive Bahnen gelenkt.

Im Themenworkshop erwerben Sie ein Grundverständnis für kreative Prozesse und erlernen bewährte und neue Kreativitätstechniken, die Ihre Kreativität über alle Sinne anstoßen.

Trainerin: Eva Fernández Ammann*
Termin: Fr./Sa. 29./30. Mai 2020
Preis bei Einzelbuchung: 699,- €

Gesundheit

Gesunde Organisation – Gesundheitsförderung und Organisationsentwicklung

Die Erhaltung und Förderung der Mitarbeitergesundheit wird für Organisationen immer wichtiger. Angesichts gesundheitsbezogener Auswirkungen der Digitalisierung, dem demographischen Wandel mit immer älter werdenden Belegschaften, einer ständigen Zunahme an psychischen Belastungen und einer steigenden Burnoutprävalenz wird der Fokus in Organisationen zunehmend auf gesundheitsbezogene Themen gelenkt.

Im Themenworkshop geht es um gesundheitswissenschaftliche Grundlagen, die Vermittlung gesundheitsbezogener Themen in Trainings und Anknüpfungspunkte und Schnittstellen zwischen Trainingsmethoden und Organisationsprozessen wie dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement.

Trainerin: Prof. Dr. Antje Miksch*
Termin: Fr./Sa. 13./14.03.2020
Preis bei Einzelbuchung: 699,- €



Methoden der Stressbewältigung

Stressbewältigung und gesundheitsbezogene Themen spielen für die Entwicklung von Trainings eine themenübergreifende Rolle. Dabei können ganze Trainings zu stressrelevanten Fragestellungen entwickelt werden oder Trainings zu anderen Fragestellungen angereichert, aufgelockert oder erlebbarer gemacht werden.

Im Themenworkshop lernen Sie neben stresstheoretischen Grundlagen einen Methodenkoffer kennen, den Sie für Ihren jeweiligen Trainingskontext nutzen können. Die Methoden werden praxisorientiert vorgestellt und anwendungsbezogen geübt.

Trainerin: Prof. Dr. Antje Miksch*
Termin: Fr./Sa. 03./04.04.2020
Preis bei Einzelbuchung: 699,- €

Gesunde Führung – Mich selbst und andere führen

In einer hochdynamischen Arbeitswelt sind die bewusste Steuerung der eigenen Emotionen und der Wille, sich mit den eigenen Themen auseinander zu setzen, Grundvoraussetzungen für eine erfolgreiche und gesunde Führung. Denn wer sich selbst gut führt, ist in seinem Denken, Fühlen und Handeln klar und hat Kapazitäten frei, um andere zu führen.

Im Themenworkshop setzen Sie sich mit Instrumenten zur Selbstführung auseinander, die Sie sowohl für sich selbst als auch für die Gestaltung gesundheitsorientierter Führungstrainings einsetzen können.

Trainerin: Fadja Ehlail*
Termin: Fr./Sa. 08./09.05.2020
Preis bei Einzelbuchung: 699,- €

Über die Kunst, da zu sein – Heidelberger Kompetenztraining (HKT)

Innovation als dauerhafte kreative Anstrengung und die systematische Durchsetzung des Neuen gelten als Normativ in der modernen Arbeitswelt. Unter der schicken Oberfläche verbergen sich aber hohe Anforderungen an die Fach- und Führungskräfte: die Fähigkeit einer schnellen Anpassung, der Wille Neues zuzulassen sowie Risikobereitschaft und Mut Neues auszuprobieren. Es verwundert daher kaum, dass 80% der Berufstätigen diese Anforderungen nicht als „Challenge“ empfinden, die man mit der richtigen Haltung und den richtigen Methoden erfolgreich managen kann, sondern als Bedrohung.

Das renommierte „Heidelberger Kompetenztraining zur Entwicklung mentaler Stärke im Beruf“ befähigt Sie dazu, den Anforderungen der modernen Arbeitswelt selbstbewusst zu begegnen. Sie lernen, Ihr persönliches Leistungspotenzial zum richtigen Zeitpunkt zielgerichtet und bewusst zu aktivieren. Dies ermöglicht Ihnen, Ihre Leistungsmöglichkeiten umfassend auszuschöpfen, vor allem dann, wenn Sie gefordert sind.

Trainer: Prof. Dr. Wolfgang Knörzer*
Theoretische Grundlagen des HKT: 06./07.03.2020
Methoden und Durchführung von HKT-Anwendertrainings: 24./25.04.2020
Preis bei Einzelbuchung: 1.299,- €



Übergreifende Kompetenzen

Werkzeuge des klassischen Projektmanagements

Wenn Anforderungsanalysen in Projekten nicht zu Ihren Lieblingsbeschäftigungen gehören, haben Sie wahrscheinlich noch nichts vom Project Canvas gehört. Project Canvas ist eine Methode, die hilft, die Aufgaben in Projekten effizient und effektiv und dabei kreativ und spielerisch zu bewältigen.

Im Themenworkshop geben wir einen Überblick über die wichtigsten Prozesse, Ziele, Methoden und Tools des klassischen Projektmanagementsystems. Ein Fokus liegt dabei auf der Phase der Projektplanung. Denn eine gute Planung ist im klassischen Projektmanagement der entscheidende Faktor für eine erfolgreiche Umsetzung.



Trainer: Dr. Björn Pospiech*
Termin: Fr./Sa. 15./16.11.2019
Preis bei Einzelbuchung : 649,- €

Visualisierung für Flipchart & Co.

Ob Sie als Trainer*in überzeugende Impulse setzen oder als Projektmanager*in kreative Prozesse unterstützen möchten: Wissen und Ideen ansprechend und wirkungsvoll mithilfe von Symbolen, Metaphern und Illustrationen sichtbar und greifbar zu machen, ist ein Gewinn für Sie und die Gruppen, mit denen Sie arbeiten. Denn bildliche Darstellungen erleichtern nicht nur das Verständnis und unterstützen die Merkfähigkeit, sie beleben, motivieren, begeistern und inspirieren auch.

Im Themenworkshop befassen Sie sich mit Techniken zur Gestaltung von Schrift, Figuren und Symbolen auf Flipchart & Co. Sie lernen, dass gelungene Visualisierungen keine Kunst, sondern ein Handwerk sind, das Sie sich spielerisch aneignen können.

Trainerin: Eva Fernández Ammann*
Termin: Fr./Sa. 21./22.02.2020
Preis bei Einzelbuchung: 699,- €

Emotion und Gruppendynamik

Ob ein Seminar oder Workshop gelingt, hängt nicht zuletzt vom Rhythmus der Gruppe und von der Stimmung im Raum ab. Dabei sind gruppendynamische Prozesse kaum planbar. Seminar- und Workshopleiter können sie jedoch steuern und viel für eine positive Lern- oder Diskussionsatmosphäre tun.

Im Themenworkshop lernen Sie, wie Sie gruppendynamische Prozesse und Emotionen der Teilnehmenden sensibel wahrnehmen und mit gezielten Interventionen so beeinflussen können, dass eine konstruktive Arbeitsatmosphäre entsteht.

Trainer: Ulrich Holtritt*
Termin: Fr./Sa. 06./07.03.2020
Preis bei Einzelbuchung: 699,- €



Workshops und Meetings moderieren

Ob Sie als Moderator Lernprozesse gestalten oder Strategieworkshops leiten: Die Qualität der Zusammenarbeit in der Gruppe und damit auch das Ergebnis hängen in besonderem Maße von Ihrer Präsenz, Ihrem Blick für das Wesentliche und Ihren ermöglichenden und strukturierenden Fähigkeiten ab. Noch besser gelingen Moderationen, wenn Inhalte und Ergebnisse verständlich und ansprechend visualisiert werden.

Im Themenworkshop befassen Sie sich mit erprobten Moderationstechniken und lernen, Ihre Moderationen gekonnt visuell zu unterstützen.

Trainerin: Eva Fernández Ammann*

Termin: Fr./Sa. 27./28.03.2020

Preis bei Einzelbuchung: 699,- €

Trainings digital bereichern

Es liegt im Trend, Präsenzveranstaltungen durch digitale Lernszenarien zu ergänzen. Die Hunderttausend-Euro-Frage dabei lautet, wie die E-Learning-Anteile so lebensnah gestaltet werden können, dass die Lernenden sie tatsächlich gerne nutzen.

Der Themenworkshop vermittelt einen Ansatz, mit dem dies gelingen kann. Zentral sind dafür unkomplizierte und kostengünstig produzierbare Learning Nuggets, die z.B. über Slack-Channels oder Twitter genutzt werden können und die perfekt sind für den Moment of Need. Außerdem probieren wir gemeinsam einfache Tools aus, mit denen Sie Videos drehen und nachbearbeiten oder Quizformate erstellen können.

Trainer: Dr. Björn Pospiech*

Termin: Fr./Sa. 19./20.06.2020

Preis bei Einzelbuchung: 649,- €



Authentisch präsentieren

Präsentationen fordern Vortragende auf mehrfache Weise: Sie sollen klar, verständlich und interessant aufgebaut sein sowie variationsreich vorgetragen und mit adäquaten Medien professionell unterstützt werden. Entscheidend ist dabei die passgenaue Ausrichtung an die Zielgruppe. Gleichzeitig soll der Vortragende durch den persönlichen Auftritt überzeugen und dabei authentisch wirken.

Im Themenworkshop feilen wir daran, dass Sie authentisch und mit erprobten Werkzeugen in Ihre nächste Präsentation gehen. Sie lernen etwa, wie Sie Präsentationen professionell vorbereiten, Ihre Aufregung in Schach halten, einen packenden Einstieg finden und Ihre Adressaten flexibel einbeziehen.

Trainer: Ulrich Hollritt*

Termin: Fr./Sa. 19./20.06.2020

Preis bei Einzelbuchung: 699,- €

Erlebnisorientierte Teamentwicklung

Erlebnisorientierte Teamübungen ermöglichen den Teilnehmenden außergewöhnliche Erfahrungen und verleihen Teamentwicklungsseminaren dadurch eine ganz besondere Intensität. Herausfordernde Aufgaben, die gemeinsam zu bewältigen sind, machen eigene Stärken und die Kraft des Zusammenwirkens im Team erlebbar. So werden individuelles Lernen sowie das Zusammenwachsen der Gruppe gefördert und unterstützt.

Im Themenworkshop erfahren und erleben Sie, wie Sie begeisterte und lernintensive Teamworkshops erlebnisorientiert konzipieren und durchführen können.

Trainer: Moritz Nestle*

Termin: Do./Fr. 26./27.06.2020

Preis bei Einzelbuchung: 699,- €



Lassen Sie sich beraten

Ihr Weg zur Akademie

Kompetente Beratung

Sie haben Fragen zu unseren Weiterbildungsangeboten, zur Buchung oder Bezahlung? Sie möchten gerne teilnehmen, können aber einen Termin nicht wahrnehmen? Cordula Weiner unterstützt Sie gerne! Bitte schreiben Sie ihr eine E-Mail oder rufen Sie sie an.

Ihre Buchung

Sie haben sich für eines unserer Angebote entschieden? Das freut uns sehr! Gerne können Sie die Buchung Ihrer Weiterbildung bequem über unsere Website erledigen. Dort finden Sie neben weiterführenden Informationen zu unseren Themenworkshops und Weiterbildungsreihen sowie zu den Trainerinnen und Trainern auch aktuelle Angebote und Sonderveranstaltungen.

www.ph-akademie.de

Sonderpreise für soziale Organisationen

Als hochschulnaher Verein möchten wir Organisationen aus dem Non-Profit-Bereich in besonderer Weise bei ihrer Weiterentwicklung unterstützen. Gerne gewähren wir Ihnen dazu einen Rabatt von 5% auf den Normalpreis unserer Themenworkshops und Weiterbildungsreihen.

Unsere Seminarräume

Die Räumlichkeiten der Akademie befinden sich in einem historischen Gebäude in der Zeppelinstraße 3 im Heidelberger Stadtteil Neuenheim. In direkter Nähe zu den Wissenschaftseinrichtungen des Neuenheimer Felds und dem Campus der Pädagogischen Hochschule profitieren unsere Lehrveranstaltungen von einer anregenden und zugleich ästhetisch ansprechenden Lernumgebung.

Uhrzeiten

1. Workshoptag: 10:00 Uhr bis 18:00 Uhr
2. Workshoptag: 9:00 Uhr bis 17:00
3. Workshoptag: 9:00 Uhr bis 16:00 Uhr (sofern angeboten)

Anreise

Vom Heidelberger Hauptbahnhof fahren Sie mit der Straßenbahnlinie 5 (Richtung Mannheim-Heidelberg) bis zur Haltestelle Blumenthalstraße oder mit der Straßenbahnlinie 24 (Richtung Handschuhsheim Nord) bis zur Haltestelle Heiligenbergschule (Fahrzeit jeweils ca. 15 Minuten). Von dort aus erreichen Sie die Akademie in der Zeppelinstraße 3 in wenigen Minuten zu Fuß.

Ihre Ansprechpartnerin



Cordula Weiner

Projektmanagement
Weiterbildungen und
Inhouse

E-Mail: kontakt@ph-akademie.de
Tel.: 06221-477 648



Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung

Postadresse

Keplerstraße 87
69120 Heidelberg

Tel.: 06221 – 477 648

Mail: kontakt@ph-akademie.de

Zeppelinstraße 3
69121 Heidelberg

www.ph-akademie.de

Unsere AGB finden Sie unter www.ph-akademie.de/agb