



Leadership
interkulturell

Kurs 2019

Leadership interkulturell

- Sind vielfältige Teams tatsächlich erfolgreicher als homogene Teams? Ja! Und zwar dann, wenn Führungskräfte und ihre Teammitglieder wissen, wie sie **Viefalt zum Vorteil aller Beteiligten und der Organisation** nutzen können. Interkulturelle Führung trägt diesem Anspruch Rechnung.
- Sie umfasst **Selbstführung** als Voraussetzung für jedes Führungshandeln sowie Kompetenzen zur **Entwicklung einer konstruktiven interkulturellen Teamkultur**. Diese Kompetenzen reichen vom Recruiting über das Teambuilding bis zum Führen auf Distanz, zum Beispiel im internationalen Kontext.
- Ziel ist es, Menschen, die zum Beispiel aus unterschiedlichen Fachbereichen kommen oder unterschiedliche kulturelle Hintergründe haben für die **gemeinsame Bewältigung von Herausforderungen** in einer globalisierten Unternehmenswelt fit zu machen.
- In der Weiterbildung „Leadership interkulturell“ erwerben Sie Wissen über den Nutzen einer **auf Vielfalt ausgerichteten Organisationskultur** und lernen praxiserprobte Vorgehensweisen kennen, in Ihrem Team einen **gewinnbringenden Umgang mit Vielfalt** zu schaffen.

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an...

- **Fachkräfte**, die in heterogenen Projektteams arbeiten und ihre Wirksamkeit erhöhen möchten,
- **Führungskräfte**, die ihre (virtuellen) Teams zu einer produktiven Kooperation führen möchten
- **und Personal- und Organisationsentwickler**, die die Kultur in ihrer Organisation fit für die Herausforderungen der Arbeitswelt 4.0 machen möchten.



Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildung verfügen Sie über...

- Kenntnisse zu unterschiedlichen **Dimensionen von Vielfalt** und deren Potential für den **Teamerfolg**,
- Antworten auf Fragen der **Selbstführung**, wie beispielsweise: wo liegen Ihre Stärken? Wie gehen Sie mit eigenen Grenzen um? Wie motivieren Sie sich in schwierigen Zeiten? Wie schützen Sie sich vor Überlastung?
- Kompetenzen bei der **Personalauswahl**, um schon bei der Zusammenstellung von Teams so unvoreingenommen vorgehen zu können, dass Sie den **besten Personalmix für die zu bewältigende Aufgabe** erreichen,
- Führungsstrategien, die helfen, **unterschiedliche Talente zu fördern** und an Ihre Organisation zu binden, in interkulturellen Teams den nötigen Vertrauensaufbau und eine **gute Zusammenarbeit** -auch virtuell und über Ländergrenzen hinweg - zu gestalten und **Konfliktsituationen zu meistern**.

Inhalte und Termine

Reihenaufakt	27.02.19	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Inhaltlicher Überblick und Verlauf von E-Learning und Kompetenzentwicklung ▪ Planung des Praxisprojekts
Workshop 1: <i>Interkulturelle Kompetenz</i>	28.02./01.03.19	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Kulturelle Prägung und Wahrnehmung von Unterschieden ▪ Modelle zur Erklärung und Beschreibung von Diversität und Interkultureller Interaktion
Workshop 2: <i>Vielfalt in Teams und Organisationen</i>	05./06.04.19	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Dimensionen von Vielfalt und vielfaltsgerechte Organisationskultur ▪ Vielfalt in der Interaktion mit Teams
Workshop 3: <i>Talentressource Vielfalt</i>	03./04.05.19	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Recruiting: Stärken erkennen und den besten Personalmix finden ▪ Talentförderung und Bindung von Menschen mit unterschiedlichen Talenten an die Organisation
Workshop 4: <i>Führen im interkulturellen Kontext</i>	06./07.06.19	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Vertrauen in interkulturellen Teams ▪ Umgang mit Konflikten ▪ Führen auf Distanz im internationalen Kontext
Abschlusspräsentation	30.09.19	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Präsentation des eigenen Praxisprojekts ▪ Feedback durch unsere Trainer

Lehr- und Lernformen

In den Workshops kommen erfahrungsbasierte und partizipative Methoden zum Einsatz. In einem ergänzenden E-Learning-Angebot wird der wissenschaftlich-theoretische Hintergrund zu den Inhalten der Workshops aufgabenorientiert vertieft.

Parallel zu den Workshops arbeiten Sie kontinuierlich an einem selbstgewählten Projekt aus Ihrem eigenen Praxisfeld, wenden dabei die erlernten Methoden an und erhalten Feedback und Unterstützung durch unsere Trainer.

Zertifikat

Mit Abschluss der Weiterbildung kann ein leistungsorientiertes Zertifikat erworben werden, das die Teilnahme an den Workshops, die Bearbeitung des E-Learnings-Anteils sowie die Durchführung des Praxisprojekts voraussetzt.*

* Die Vergabe eines mit ECTS-Punkten belegten Hochschulzertifikats erfolgt vorbehaltlich der Entscheidung des Senats der Pädagogischen Hochschule Heidelberg Anfang November 2018.

Kursleiterin



Elisabeth Ganss

- Dipl. Betriebswirtin
- 30 Jahre operative und strategische Personalarbeit in internationalen Konzernen, zuletzt Human Resource Director Europe, Middle East, Africa und India
- Ihre Schwerpunkte liegen in den Bereichen der Personal- und Organisationsentwicklung, Change Management, virtuelle Führung und Feedbackprozesse (auch interkulturell).

Kontakt: kontakt@ph-akademie.de

Preise und Anmeldung

- Schnupperangebot: Workshop 1 649,- €
- Komplettbuchung: 2.959,- €
- Frühbuchung bis zum 15.12.2018: 2.559,- €
- Zertifizierung: 130,- €

Jeweils zzgl. 19% Mwst.

Anmeldung: <http://www.ph-akademie.de/anmeldung>

Setzen Sie sich für weitere Auskünfte oder ein beratendes Gespräch gerne mit uns in Verbindung!

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87

69120 Heidelberg

Telefon: +49 6221 477 648

E-Mail: kontakt@ph-akademie.de

Kooperation und Förderung

Die Weiterbildung *Leadership interkulturell* wird im Rahmen des Projekts „Vielfalt als Chance“ angeboten.

Dieses Projekt wird von der Pädagogischen Hochschule Heidelberg in Zusammenarbeit mit der Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V. durchgeführt. Es wird vom Europäischen Sozialfonds und vom Land Baden-Württemberg (Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kunst) gefördert.

Dank der Förderung sparen Sie 250 € gegenüber dem Normalpreis!

Weitere Informationen

www.ph-heidelberg.de/vac



Vielfalt als Chance

Weiterbildungsangebote zum
Management von Diversität



Baden-Württemberg
MINISTERIUM FÜR WISSENSCHAFT,
FORSCHUNG UND KUNST



EUROPÄISCHE UNION



Chancen fördern
EUROPÄISCHER SOZIALFONDS
IN BADEN-WÜRTTEMBERG

Geschäftsbedingungen

- **Zahlungsmodus:** Sie erhalten Rechnungen für das jeweilige Kalenderjahr. Teilzahlungstermine sind am 01.02.2019 und 01.05.2019.
- **Wenn Sie absagen müssen:** Wird die Anmeldung oder der Auftrag später als drei Wochen vor Veranstaltungsbeginn zurückgezogen, werden 50%, bei einer Absage bis sieben Tage vor Seminarbeginn 100% der Gebühren berechnet. Der verhinderte Teilnehmer ist berechtigt, einen Ersatzteilnehmer für das gebuchte Paket zu benennen. Dann entstehen keine Stornierungsgebühren. Die Rechnungsbeträge sind auch fällig, wenn Teilnehmer verhindert sind. Sie haben die Möglichkeit jeweils komplette Workshops/Praxiswerkstätten im Folgekurs nachzuholen. Wir bitten um Verständnis, dass das Nachholen einzelner Tage innerhalb der Workshops nicht möglich ist. Die Bearbeitungsgebühr beträgt 50 Euro.
- **Wenn wir absagen müssen:** Für den Fall, dass sich nicht genügend Personen zur Teilnahme anmelden, behält sich die Akademie vor, die Weiterbildungsreihe spätestens bis 4 Wochen vor Kursbeginn abzusagen.
- **Haftungsausschluss:** Sämtliche der hier aufgeführten Informationen wurden nach bestem Wissen zusammengestellt. In keinem Fall lässt sich daraus jedoch irgendeine Form der Gewährleistung oder Haftung ableiten.



Akademie

FÜR WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG AN DER
PÄDAGOGISCHEN HOCHSCHULE HEIDELBERG E.V.

Akademie für wissenschaftliche
Weiterbildung an der Pädagogischen
Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87
69120 Heidelberg
Fon +49 6221 477 648
Fax +49 6221 477 489
www.ph-akademie.de