

## Meetings agil moderieren

Wer kennt sie nicht? Meetings, die sich ewig hinziehen und doch wenige Ergebnisse hervorbringen. Dabei lassen sich viele Sitzungen mit einfachen Mitteln lebendiger und effizienter gestalten.

Im Kompaktworkshop werden nicht nur erprobte Instrumente der Meeting-Moderation wie Time-Boxing oder Lean Coffee vorgestellt. Wir wagen außerdem einen Blick auf die Mechanismen, die Sitzungen immer wieder so schwierig machen – und geben Impulse, wie Sie damit in Ihrem Meeting-Alltag besser klarkommen können.

**Termin:** Mi., 01. Juli 2020



**Unser Kursleiter:**  
Florian Kollmann

Florian Kollmann ist Büroleiter in einem Heidelberger Abgeordnetenbüro, Projektkoordinator im Projekt „Vielfalt als Chance“ an der PH Heidelberg und darüber hinaus als Trainer mit den Schwerpunkten Moderation, Design Thinking und Agilität tätig. Er moderiert viele Sitzungen.

**Akademie**  
FÜR WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG AN DER  
PÄDAGOGISCHEN HOCHSCHULE HEIDELBERG E. V.

Getränke und  
Snacks inklusive

## Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung

**Teilnahmegebühr:** 69 Euro

Zeppelinstraße 3, 69121 Heidelberg

**Weitere Informationen und Anmeldung:**  
kontakt@ph-akademie.de,  
www.ph-akademie.de

**Akademie**  
FÜR WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG AN DER  
PÄDAGOGISCHEN HOCHSCHULE HEIDELBERG E. V.

Bitte melden Sie sich an, die  
Teilnehmerzahl ist begrenzt:  
kontakt@ph-heidelberg.de

## Kollaboration können

Unsere Feierabendimpulse zur Zukunft  
der Zusammenarbeit

Mittwochs • 17:30 – 20:30 Uhr

## Dafür oder dagegen? Einwände in Entscheidungen integrieren

Teams entscheiden rationaler und strategischer als Individuen. Doch ein partizipatives Vorgehen kann, besonders angesichts von Selbstorganisation und Interdisziplinarität, zu zähen Aushandlungen führen, die dem Team Schwung und Richtung rauben können.

Im Kompaktworkshop zeigen wir Ihnen einen produktiven Ausweg: Das Entscheidungswerkzeug des systemischen Konsensierens. Das klingt ein wenig verkopft, versetzt Sie aber in die Lage, beteiligungsorientiert effiziente, belastbare und motivierende Entscheidungen zu fördern, indem Sie den Fokus auf den Vorschlag mit den geringsten Widerständen legen.

**Termin:** Mi., 04. März 2020



### Unsere Kursleiterin: Anna Bernhardt

Anna Bernhardt ist Psychologin und zertifizierte Mediatorin. Sie ist als Moderatorin und Prozessbegleiterin in den Bereichen Design Thinking, Mediation und Verhandlungscoaching tätig. Die Moderation von Entscheidungsfindungsprozessen mit Fokus auf die Integration aller Interessen und Kompetenzen ist Teil ihres beruflichen Alltags.

## Konfliktklärung in Teams

Aufgaben sind heute oft so komplex, dass sie nur im Team bewältigt werden können. Dabei sind Teams einem hohen Veränderungsdruck ausgesetzt, der sie immer wieder an Grenzen stoßen lässt. Statt Teamgeist, der die Motivation unterstützt, herrscht Stress, der die Teammitglieder aneinander vorbeiarbeiten und Konflikte entstehen lässt.

Im Kompaktworkshop zeigen wir Ihnen Wege, wie Sie in Teams gezielt Konflikte vermeiden oder aus diesen herausfinden können. Diese führen über Reflexions- und Moderationsinstrumente, die auf Beziehungsebene Klärung herbeiführen und Teams schnell wieder in ihre Arbeitsfähigkeit bringen.

**Termin:** Mi., 01. April 2020



### Unser Kursleiter: Moritz Nestle

Moritz Nestle ist Geograf und arbeitet selbstständig als Trainer, Moderator und Mediator in den Bereichen Didaktik, Methodik, Konfliktmanagement, Teamentwicklung und interkulturelle Kompetenz. In seinen Trainings darf mit Überraschungen und guter Stimmung gerechnet werden.

## Besser, erfolgreicher und menschlicher verhandeln mit dem Harvard-Konzept

Sie haben in Verhandlungen Schwierigkeiten Ihre Interessen zu vertreten? Es fällt Ihnen schwer einen roten Faden zu verfolgen? Sie fühlen sich unwohl, wenn es zu sachlich bzw. wenig menschlich zugeht?

Im Kompaktworkshop lernen Sie, wie Sie mit dem Harvard-Konzept den größtmöglichen beiderseitigen Nutzen erarbeiten. Über die sachliche Einigung hinaus werden auch die menschliche Seite und die Qualität der Beziehung gewahrt und entwickelt. Denn wer die vier Bedingungen des Harvard-Konzepts beachtet und sich entsprechend vorbereitet, findet eine konstruktive Lösung, die über einen Kompromiss hinausgeht – kurz: eine Win-Win-Lösung!

**Termin:** Mi., 06. Mai 2020



### Unsere Kursleiterin: Nina Reidel

Nina Reidel ist Diplom-Pädagogin und arbeitet selbstständig als Trainerin, Coach und Yoga- und Meditationslehrerin. Dabei verbindet sie die Themen (Selbst-)Führung und Achtsamkeit. Während ihrer Zeit als Personaltrainerin verhandelte sie in regelmäßigen Abständen ihr Gehalt neu, mit Hilfe des Harvard-Konzepts. Und sie ging aus jeder Verhandlung mit einer Gehaltserhöhung hinaus.