

**Konzept für
agile Lernstrecken**



Why?



The future of work is learning.

Denn...

Wer heute noch Arbeit und Lernen trennt, glaubt immer noch an Stabilität. Den Kompetenzrückstand durch fehlende Lernzeit im Arbeitsalltag (vor allem bei Führungskräften) sehe ich inzwischen als geschäftsschädigend an.

Das bedeutet...

Betriebliches Lernen wird flexibel, individuell, zeit- und arbeitsnah nach Bedarf erfolgen - eben agil.



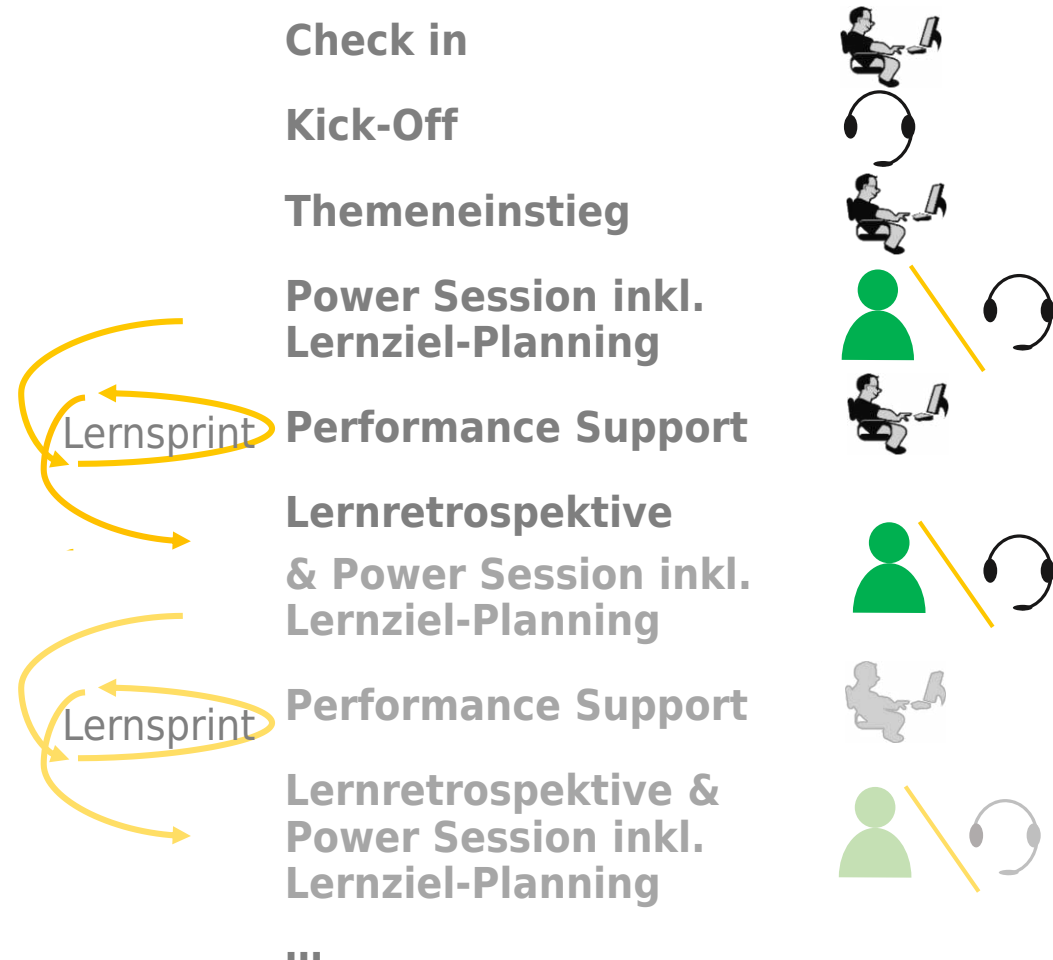
Harald Schirmer, Manager Digital Transformation and Change bei Continental

Heather McGowan, Autorin, Speaker, „Number one voice globally of education“ (LinkedIn)



Nele Graf, Professorin für Personal und Organisation an der Hochschule für angewandtes Management in Berlin und Geschäftsführerin Mentus GmbH

Das Konzept für agile Lernstrecken im Überblick

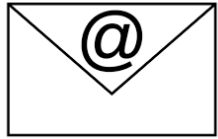


Die Benefits

- ✓ **Digital begleitete Präsenz:**  &  & 
oder rein digital:  & 
- ✓ **Hohe Skalierbarkeit** Weiterbildungen in sehr unterschiedlichem Umfang sind möglich, von einer Power Session mit Lernsprint und Lernretrospektive bis zu beliebig vielen Power Sessions mit Lernsprints und Lernretrospektiven.
- ✓ **Inhaltliche Anpassungsfähigkeit** Die agile Lernstrecke ist durch die Arbeit an den eigenen Lernzielen - im Rahmen des Lernbedarfs aus Unternehmenssicht - darauf ausgerichtet, dass neue Themen und die tatsächlichen Lernbedarfe der Teilnehmenden schnell aufgenommen und bearbeitet werden können.
- ✓ **Strukturelle Anschlussfähigkeit** Das Konzept kann an etablierte Organisationsstrukturen und die vorhandene digitale Infrastruktur angepasst werden.




Check in auf blink.it: ca. 1 Stunde



- ✓ Zugangsdaten zu blink.it
- ✓ Hinweise zur Nutzung von blink.it
- ✓ Hinweise zum Datenschutz



Vorstellung Trainer*in

 mit persönlicher, z.B. metaphorischer Sicht auf das Trainingsthema



Vorstellung Teilnehmende

z.B. anhand von 3 # zum Trainingsthema



Erwartungs- abfrage

anhand von 1 bis 3 offenen Fragen, u.a. zu den Trainingszielen



Agenda der agilen Lernstrecke

Infos zu Inhalten und Ablauf

Kick-Off-Webinar*: 30 Minuten



- ✓ **Synchrones Kennenlernen**
BSP: *Wo bin ich gerade?*
BSP: *Was würde ich gerade tun, wenn ich nicht im Kick-Off wäre?*
- ✓ **Abgleich Erwartungen der Teilnehmenden und Agenda**
- ✓ **Herstellung von Verbindlichkeit für den Themeneinstieg auf blink.it**




*Für die Webinare nutzen wir zoom oder gerne auch Ihr Videokonferenz-System.

Themeneinstieg auf blink.it: 1 bis 3 Stunden



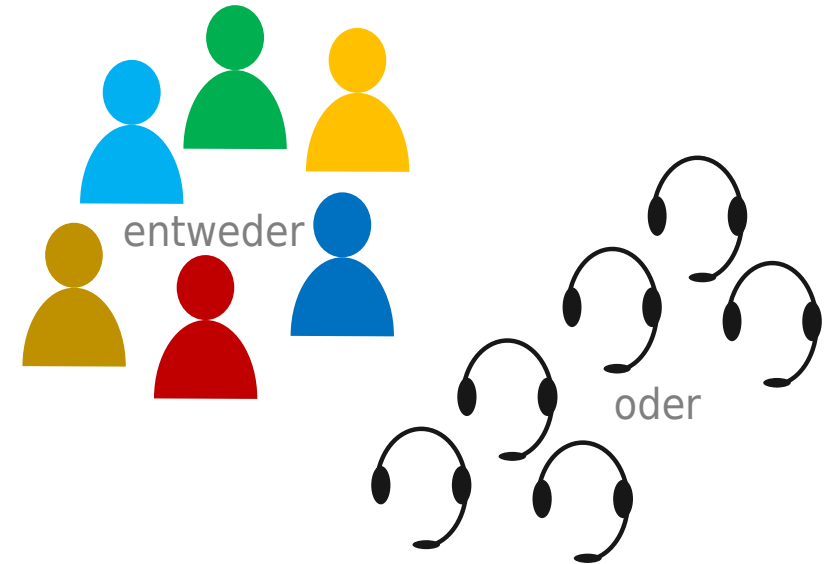
...

Motivierende Wissenshappen mit folgenden Elementen:

- ✓ Einleitung zu Einordnung und Relevanz des Inputs
- ✓ Kompakter Input:   
- ✓ Reflexionsaufgabe mit Praxistransfer zum Input
- ✓ Austausch über die Ergebnisse der Reflexionsaufgabe in den Kommentaren



Power Session inkl. Lernziel-Planning: 2 bis 4 Stunden



- ✓ Thematischer Impuls, der an den Themeneinstieg auf blink.it anknüpft
- ✓ Co-kreative, erfahrungsbasierte und methodisch vielfältige Themenvertiefung
- ✓ An die Themenvertiefung anschließendes Lernziel-Planning für den Lernsprint

Lernsprint mit Performance Support auf blink.it: 2 bis 8 Wochen



Beispiele für Impulse zur Lernzielerreichung auf blink.it

Selbstorganisierte Arbeit an den eigenen Lernzielen

Wirksame Nutzung von digitalen Medien und kollaborativen Techniken



Nutzung von beruflichen Herausforderungen als Lernchancen, die sich in kollegialen Netzwerken bearbeiten lassen



Lernretrospektive: ca. 90 Minuten



- ✓ Lernergebnisse teilen
- ✓ Nachhaltigkeit für den Praxistransfer der Lernergebnisse sicherstellen
- ✓ Ggf. Lücken in den Lernergebnissen identifizieren
- ✓ Lernprozess reflektieren, auch etwa hinsichtlich weiterer Potentiale für die gegenseitige Unterstützung beim zukünftigen Lernen





Für weitere Infos zum digitalen
Lernen auf blink.it zeigen wir
Ihnen gerne unseren Demo-Kurs

Akademie für Wissenschaftliche Weiterbildung an der
Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.

Zeppelinstr. 3

60912 Heidelberg

kontakt@ph-akademie.de

<https://www.ph-akademie.de/>