



Erlebnisorientierte  
Teamentwicklung

Moritz Nestle

## Erlebnisorientierte Teamentwicklung in der Praxis

- In der **neuen Arbeitswelt** hat die **Bedeutung von Teamarbeit erheblich zugenommen** und der Bedarf an wirksamen Teamentwicklungsmaßnahmen ist entsprechend hoch. Erlebnisorientierte Teamübungen ermöglichen den Teammitgliedern außergewöhnliche gemeinsame Erfahrungen und verleihen Teamentwicklungsformaten eine ganz besondere **Intensität** und **Nachhaltigkeit**.
- Im Themenworkshop **erfahren** und **erleben** Sie, wie Sie als Trainer\*in, Organisationsentwickler\*in oder Scrum Master **begeisternde** und **lernintensive Teaminterventionen konzipieren** und **durchführen** können.

## Zielgruppe

Der Workshop richtet sich an Trainer\*innen und Berater\*innen, die in der **Begleitung von Teams** erlebnisorientierte Formate sinnvoll und zielgerichtet einsetzen wollen, ebenso wie an Führungskräfte, die ihre **Kompetenzen zur Führung** von Teams verbessern und erweitern möchten.



# Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildung verfügen Sie über...

- ein Grundverständnis der **Konzeption und Gestaltung** erlebnis- und erfahrungsorientierter Teamentwicklungen,
- Strategien zur Gestaltung einer offenen und **vertrauensvollen Atmosphäre**,
- ein **Repertoire an Methoden und Teamkooperationsaufgaben**, mit denen Sie unterschiedliche Aspekte der Zusammenarbeit im Team beleuchten können,
- Kompetenzen zur zielführenden Gestaltung von **Reflexionsprozessen** in Teamentwicklungen und anderen erfahrungsorientierten Trainings,
- die Fähigkeit eine Teamentwicklung erlebnisorientiert **aufzusetzen und anzuleiten**.

# Inhalte des Workshops

## Erlebnisorientierte Teamentwicklung

- Grundmodell „Erfahrungsorientierung“ erleben und verstehen
- Teams systemisch denken (Ebenen der Zusammenarbeit)
- Zwischen Mediation und Teamtraining – Formate der Teamentwicklung
- „Vor dem Spiel ist nach dem Spiel“ – oder: Besonderheiten der Auftragsklärung und Nachbearbeitung für Teamentwicklungen berücksichtigen

## Teamkooperationsaufgaben

- Teams an Grenzen führen
- Kooperationsaufgaben professionell anleiten und reflektieren

## Arbeitsatmosphäre und Lernräume

- Meine Rolle als Teamentwickler: Allparteilichkeit oder: mit Führungskräften und Mitarbeitern kooperieren
- Vertrauen schaffen: Zielorientierung, Transparenz und Partizipation
- Der Seminarraum als offener Experimentier- und Lernraum für Teams

## Kooperation reflektieren und verbessern

- Dimensionen der Zusammenarbeit im Team: Ziele setzen, Motivation steigern, Vertrauen schaffen, Entscheidungen treffen, Kommunikation verbessern, Fehlerkultur leben
- Maßnahmen entwickeln und in die Zukunft denken

# Referent



## Moritz Nestle

- Diplom in Geographie mit dem Schwerpunkt Entwicklungsforschung in Südasien; Studium (Lehramt an Gymnasien) in Geographie, Politikwissenschaft und Biologie
- Erfahrungen in der Entwicklungszusammenarbeit in Nepal und Indien
- Seit 2006 freiberuflicher Trainer in den Bereichen interkulturelle Kompetenz, Kommunikation, Teamentwicklung und globales Lernen
- Vielfalt in Gruppen und Gesellschaften als Lernfeld und Potenzial erfahrbar zu machen ist ihm ein besonderes Anliegen

Kontakt: [kontakt@ph-akademie.de](mailto:kontakt@ph-akademie.de)

# Umfang, Preis und Anmeldung

## **Umfang**

- Ein 2-tägiger Workshop

## **Preis**

- 799,00 €

## **Anmeldung**

- <http://www.ph-akademie.de/anmeldung>

**Setzen Sie sich für weitere Auskünfte sehr gerne mit uns in Verbindung!**

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der  
Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87

69120 Heidelberg

Telefon: +49 6221 477 648

E-Mail: [kontakt@ph-akademie.de](mailto:kontakt@ph-akademie.de)



Akademie für wissenschaftliche  
Weiterbildung an der Pädagogischen  
Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87  
69120 Heidelberg  
Fon +49 6221 477 648  
[www.ph-akademie.de](http://www.ph-akademie.de)