

Neues aus der Akademie

Liebe Kolleg*innen, liebe Freund*innen, liebe Interessent*innen,

dieses Jahr feiert die Akademie ihr 30-jähriges Jubiläum. Dies ist für uns nicht nur ein guter Anlass zum Feiern, sondern er stimmt uns auch nachdenklich. Das Jahr 2021 macht uns wieder sehr bewusst, wofür wir stehen wollen.

Die Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg steht für die Befähigung von Multiplikator*innen, Menschen bei der Bewältigung komplexer Herausforderungen im beruflichen Umfeld professionell zu unterstützen. Die Themen unserer Weiterbildungen tragen diesem Leitgedanken Rechnung. Dies sind gute Zusammenarbeit, Problemlösungs-, Veränderungs- und Innovationskompetenz, agiles und digitales Lernen, ein konstruktiver Umgang mit Vielfalt sowie ein Bewusstsein für nachhaltige Entwicklung.

Vor diesem Hintergrund haben wir im Jubiläumsjahr unser Angebot angepasst und ergänzt um die folgenden Kompetenzfelder:

- Collaborative Teamleading Kompetenzen für gute Zusammenarbeit in Projektteams
- Nachhaltige Entwicklung, ein zusätzliches Profil für die Weiterbildungsreihen Heidelberger Trainerausbildung und Systemisches Change Management
- Umgang mit Diskriminierung und Machtasymmetrie im Profil Diversity.

Schauen Sie, ob dieses Jahr nicht auch für Sie Anlass für eine sinn- und nutzenstiftende Erweiterung Ihres Kompetenzspektrums sein kann. Wir finden es auch gerne mit Ihnen gemeinsam heraus. Sprechen Sie uns einfach an, jederzeit online, telefonisch oder vielleicht persönlich bei unserer Jubiläumsfeier im Herbst!

Ganz herzliche Grüße aus der Akademie

Petra Fetzer

Geschäftsführung





Viel Auswahl für Ihr individuelles Profil!

Inhalt

Individuelle Lernreisen 6	
Learning & Development Coach 8	
Collaborative Teamleading – Kompetenzen für gute Zusammenarbeit in Projektteams 10	
Heidelberger Trainerausbildung	
Klassisch: Train-the-Trainer Ausbildung 14	
Spezialisierte Profile der Heidelberger Trainerausbildung 16	
Systemisches Change Management	
Systemisches Change Management: Prozesskompetenz in Organisationen	
Spezialisierte Profile für das Systemische Change Management	
Systemisches Coaching	

Unsere Themenworkshops
Schlüsselkompetenzen für eine Kultur der Vielfalt 35
Methoden für Vielfalt
Umgang mit Diskriminierung und Machtasymmetrien 36
Agilität und Selbstorganisation
Kollegiale Entscheidungswerkzeuge für Teams und Gruppen
Business Model Design
Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz
Kreativitätstechniken für Workshopdesigns 40
Gesunde Organisation – Gesundheitsförderung und Organisationsentwicklung 41
Über die Kunst, da zu sein – Heidelberger Kompetenztraining (HKT) 42
Gesunde Führung – Methoden für eine gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung 43
Visualisierung für Flipchart & Co
Emotion und Gruppendynamik 45
Workshops und Meetings moderieren 45
Werkzeuge zur Konfliktbearbeitung in Teams 46
Erlebnisorientierte Teamentwicklung 46
Grundlagen der Bildung für nachhaltige Entwicklung 47
Selbstwirksamkeit und Kommunikationskompetenz in der Nachhaltigkeitsbildung 48
Motivieren und beteiligen in der Nachhaltigkeitsbildung . 48
Ihr Weg zur Akademie

Individuelle Lernreisen

Jede*r Lernende ist einzigartig. Daher bieten wir Ihnen die Möglichkeit, inhaltliche Schwerpunkte und Umfang Ihrer Weiterbildung passgenau zu Ihren Interessen zusammen zu stellen.

Dabei profitieren Sie besonders von folgenden Benefits:

Zukunftskompetenzen für eine komplexe Arbeitswelt

In Zeiten wirtschaftlicher, technologischer und gesellschaftlichpolitischer Umbrüche werden Lernen des Lernens, Kollaboration, Agilität, Kreativität und Selbststeuerung zur Basis nachhaltigen Handelns. Die Akademie hat ihr Angebot rund um diese Zukunftskompetenzen konzipiert.

Intelligentes Baukastensystem mit Profilen

Das Besondere unseres Angebots ist, dass die Elemente offen und flexibel kombinierbar sind. Für die kompakte Lerneinheit zwischendurch können Sie aus dem breiten Spektrum unserer zweitägigen Themenworkshops wählen. Für einen umfassenden Einstieg in Ihr Thema sind unsere Reihen das Richtige.

Wenn Sie einen Themenworkshop besuchen und sich später entscheiden, eine Reihe zu absolvieren, können Sie sich den Themenworkshop für Ihr Profil anrechnen lassen. Und als Reihenabsolvent*in haben Sie die Möglichkeit, unaufwändig weitere zertifizierte Profile abzuschließen oder sich mit Themenworkshops weiter zu spezialisieren.

Berufsbezug und Hochschulniveau

Unsere Trainer*innen sind Praktiker*innen mit ausgewiesener Vermittlungskompetenz und Spezialisierungen zum jeweiligen Themenschwerpunkt, die über langjährige Unternehmens- und Führungserfahrung verfügen.

Gleichzeitig greifen wir durch unsere Anbindung an die Pädagogische Hochschule Heidelberg auf aktuelles Hochschulwissen zurück. So sind alle Reihen selbstverständlich hochschulzertifiziert.

Innovative State-of-the-Art-Lernszenarien

Kollaboratives Lernen Nachhaltiges Lernen erfolgt durch die Co-Kreation von Wissen und den kollegialen Erfahrungsaustausch in Tandems, Gruppen und im Plenum. Ein Schlüssel für den Erfolg ist dabei auch die Gruppengröße von maximal 15 Personen je Workshop.

Kreative Lernmethoden Methoden wie World-Café, Gruppenpuzzle, Vernissage, Reflecting Teams, die Walt Disney Methode oder Video-Sprints regen zu Perspektivwechseln, kritischer Reflexion und Selbststeuerung an und helfen, in einen Flow zu kommen.

Projektlernen Die Durchführung und Reflexion von Praxisprojekten schaffen eine Verbindung des Gelernten mit der Arbeitswelt und liefern Lösungsstrategien für Problemfelder Ihrer Praxis – die Grundlage für nachhaltigen Lerntransfer.

Blended Learning Das Herzstück unserer Weiterbildungen sind Workshops. Im ergänzenden Online-Angebot können Sie Ihren Lernprozess vertiefen und neue Chancen der Vernetzung und gemeinsamen Wissensgenerierung nutzen – unkompliziert, effektiv und flexibel.

Persönliche Weiterbildungsberatung

Was sind Ihre Berufserfahrungen? Welche Weiterbildungen haben Sie bereits absolviert? Über welche Kenntnisse und Kompetenzen verfügen Sie schon? Welche Ziele verfolgen Sie mit der Weiterbildung?

Nicht immer ist klar, in welche Richtung die Lernreise gehen soll und welches Reiseziel angestrebt ist. Wir erkunden mit Ihnen gemeinsam das Ziel und die Route Ihrer Lernreise. Zögern Sie nicht, mit uns ins Gespräch zu kommen.

... je nach Lage verlegt in die virtuelle Welt

Online
Einstimmung
Ca. 1 Stunde

Digitale Workshops je Tag:

90 - 110 Minuten
Digitaler Workshop

60 - 90 Minuten
Einzelarbeit

30 - 60 Minuten
Online Gruppenarbeit

mit unserer einfach zu bedienenden App blink.it, über die wir Sie in der online Einstimmung und beim online Performance Support mit vielfältigen Reflexionsimpulsen unterstützen,

90 – 110 Minuten

Digitaler Workshop

Online

Performance

Support

- mit einem intuitiven Videokonferenzsystem, auf das Sie unkompliziert über die App zugreifen und so an den digitalen Workshops teilnehmen können,
- und mit digitalen Workshops und online Gruppenarbeiten, in denen wir die Inhalte intensiv, praxisorientiert, co-kreativ und methodisch vielfältig erarbeiten.

Learning & Development Coach

Format	Kompakter Zertifikatskurs	
Dauer	3 Monate: Januar bis März 2022	
Umfang	9 Kurzworkshops: 1 analoger Auftakt- und1 analoger Abschlussworkshop,7 digitale Workshops sowie2 Lernsprints mit begleitendem Online-Angebot	
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: Praxisbasierte Portfolio-Arbeit)	
Teilnahme- gebühr	Komplettpreis: 2.449,- € Zertifizierung: 130,- €	

Zielgruppe

- Trainer*innen und Ausbilder*innen.
- · Personalentwickler*innen,
- · Führungskräfte,
- Coachs, die Lernprozesse im agilen Umfeld begleiten möchten,
- und Moderator*innen, die Tagungen, Kick-Offs oder Moderationen kreativ und agil gestalten möchten.

Inhalte

The future of work is learning. (Heather McGowan)

Warum ist das so und wie kann das funktionieren? Der Ansatz, berufliche Kompetenzen getrennt von der Arbeit zu vermitteln, stößt an Grenzen, wenn es darum geht, die Beschäftigten für die immer schnelleren Veränderungen fit zu machen. Statt mehr desselben zu tun, wird im agilen Lernen daher umgedacht. Die Lernenden werden dabei unterstützt, selbstorganisiert die Work Skills zu entwickeln, die sie tatsächlich benötigen – mit flexiblen Kurzformaten, die so erweitert werden, dass Lernen in die Arbeit integriert und kontinuierlich an die dortigen Herausforderungen angepasst wird. Und mit Lerncoachs, die die Lernenden anregen, ihr Bewusstsein für die eigenen Lernziele zu schärfen, und die Chancenimpulse setzen, durch die die Lernenden am Arbeitsplatz gezielt aus Fehlern lernen, Wissen weitergeben und sich mit anderen über Lernprozesse austauschen können.

In der kompakten Weiterbildungsreihe lernen Sie, Lernprozesse mit einem agilen Mind- und Toolset und auf Basis aktueller Erkenntnisse der Lehr-Lernforschung so auszurichten, dass Sie die Lernenden befähigen, herausfordernde Aufgaben in der Arbeitspraxis gezielt als Lernchancen zu gestalten und dafür kollegiale Netzwerke, kollaborative Techniken und digitale Medien wirksam zu nutzen.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über:

- · ein Lernverständnis für die digitale Welt,
- Kompetenzen, Lernprozesse mittels vielfältiger Methoden als co-kreative Prozesse zu gestalten,
- Kenntnisse zentraler Prinzipien agilen, selbstorganisierten Lernens und verschiedener agiler Lernformate,
- · Kompetenzen, Lernen mit der Arbeitspraxis zu verbinden und
- ein Rollenverständnis als Lerncoach, die/der bei der Definition und Bearbeitung der individuellen Lernziele unterstützt, den Lernprozess in Teams fördert und die Reflexion darüber anleitet.

66 F 77 A 8 L

Unsere Kursleiterin: Hanna Woye

- Studium der Ethnologie
- Berufserfahrung sammelte sie als Projektleiterin und Trainerin im Kontext Antidiskriminierungsarbeit.
- Ihre Schwerpunkte sind Anti Bias und Diversity.

Workshops, digitale Workshops und Termine		
	uftaktworkshop: nverständnis für die digitale Wel	Mo. 17. Januar 2022 t 10:00 – 17:00 Uhr
	Digitaler Workshop ostorganisiertes Lernen	Mo. 24. Januar 2022 17:30 – 20:30 Uhr
	Digitaler Workshop: nning Lernsprint 1	Mo. 31. Januar 2022 17:30 – 20:30 Uhr
	Digitaler Workshop: kreative Lehr-/Lernsettings	Mo. 07. Februar 2022 17:30 – 20:30 Uhr
Leri	Digitaler Workshop: nretrospektive nsprint 1, Planning Lernsprint 2	Mo. 14. Februar 2022 17:30 – 20:30 Uhr
	Digitaler Workshop dbackprozesse	Mo. 21. Februar 2022 17:30 – 20:30 Uhr
	Digitaler Workshop: e Lernformate	Mo. 07. März 2022 17:30 – 20:30 Uhr
	Digitaler Workshop: nretrospektive Lernsprint 2	Mo. 14. März 2022 17:30 – 20:30 Uhr
	Abschlussworkshop: ncoaching	Mo. 21. März 2022 10:00 – 17:00 Uhr

Collaborative Teamleading–Kompetenzen für gute Zusammenarbeit in Projektteams



Format	Kompakter Zertifikatskurs	
Dauer	5 Monate: Oktober 2021 bis Februar 2022	
Umfang	8 Kurzworkshops: 3 analoge Workshops 5 digitale Workshops sowie 3 Lernsprints mit begleitendem Online-Angebot	
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: Praxisbasierte Portfolio-Arbeit)	
Teilnahme- gebühr	Komplettbuchung: 2.449,– € Zertifizierung: 130,– €	

Inhalte

Projektteams werden in nicht routinemäßigen Aufgabenbereichen eingesetzt und oft sind sie interdisziplinär zusammengesetzt. Studien zeigen, dass für den Projekterfolg Kollaboration zwischen den Projektmitgliedern fachübergreifend wichtig ist. Kollaboration bedeutet, dass ein Großteil der Aufgaben synchron, vom ganzen Team und sequentiell erledigt wird.

In der Realität ist diese Form der Aufgabenbewältigung oft mit Schwierigkeiten verbunden. Verschiedene Mitarbeiter*innen und Abteilungen konzentrieren sich nur auf ihre Aufgaben und Ziele innerhalb des Projektes, ohne das übergeordnete Projektziel zu sehen. Des Weiteren sind häufig schwierige Abwägungs- und Entscheidungsprozesse über die nächsten Arbeitsschritte zu fällen.

Kollaborativ zusammenzuarbeiten ist demnach mehr, als alle Projektbeteiligten an einen Tisch zu bringen, Informationen auszutauschen und zu kooperieren. In der Weiterbildung erwerben Sie fundiertes Hintergrundwissen über kollaborative Zusammenarbeit sowie das methodische Handwerkszeug und Kommunikationskompetenzen für zielgerichtete Prozessbegleitung in der Projektarbeit.

Kompetenzentwicklung

In dem Zertifikatskurs lernen Sie,

- wie Sie ein eigenes Führungsverständnis entwickeln, Rollenklarheit erlangen und temporäre Teams führen können ohne expliziten Führungsauftrag,
- wie Sie mit strukturierten Methoden kollaborative Zusammenarbeit der Teammitglieder ermöglichen und nachhaltig befördern,
- wie Sie mit dem richtigen Handwerkszeug Ergebnisse gemeinschaftlich erarbeiten und Entscheidungen fällen, die von allen mitgetragen werden,
- wie Sie effektiv mit Widerständen und Konflikten innerhalb und außerhalb des Teams umgehen und
- wie Sie die kollektive Teamintelligenz nutzen, um Probleme zu lösen und Hürden zu überwinden.

E S

Unser Kursleiter: Florian Kollmann

- Studium der Politikwissenschaft und Ethnologie
- Florian Kollmann ist Büroleiter in einem Heidelberger Abgeordnetenbüro und war Projektkoordinator im Projekt "Vielfalt als Chance" an der PH Heidelberg.
- Als Trainer sind seine Schwerpunktthemen Moderation, Design Thinking und Agilität.



Workshops und Termine

Workshop 1 (Präsenz):

Iterativ arbeiten, Selbstorganisation, Hybridität

Mi. 06. Oktober 2021 10:00-17:00 Uhr

Planning Lernsprint 1

Workshop 2 (Online): Auftragsklärung, Rollen, Projekt-

Mi. 20. Oktober 2021 17:30-20:30 Uhr

Workshop 3 (Online) und Lernsprint:

Zielgerichtete Kommunikation

organisation und Meetingstruktur

Mi. 10. November 2021 17:30-20:30 Uhr

Workshop 4 (Online):

Review und Lernretrospektive

Mi. 24. November 2021 17:30-20:30 Uhr

Workshop 5 (Präsenz): Kollegiales Führungsverständnis

Mi. 08. Dezember 2021 10:00-17:00 Uhr

Workshop 6 (Online):

Entscheidungswerkzeuge

Mi. 19. Januar 2022 17:30-20:30 Uhr

Workshop 7 (Online):

Umgang mit Widerständen und Konflikten Mi. 02. Februar 2022 17:30-20:30 Uhr

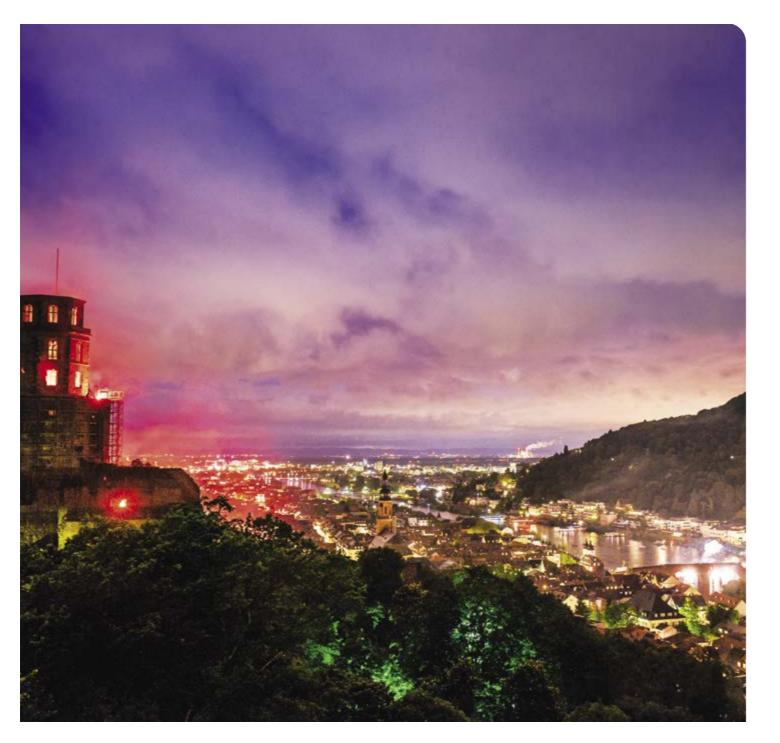
Workshop 8 (Präsenz):

Review, Lernretrospektive, Umsetzungsplanung Mi. 16. Februar 2022 10:00-17:00 Uhr

Zielgruppe

- Projektleiter*innen, Projektmanager*innen und Projektkoordinator*innen
- Führungsnachwuchskräfte, die sich auf die Leitung von Projekten vorbereiten möchten
- und Trainer*innen und Berater*innen, die andere bei der Projektarbeit unterstützen möchten

 \mathbf{D}



Heidelberger Trainerausbildungen

Weiterbildungen mit Renommee

Die Akademie ist die führende Anbieterin von Trainerausbildungen. Sie hat seit 1991 Erfahrung in der Vermittlung von Trainerwissen und entwickelt die Heidelberger Trainerausbildungen auf Basis von Evaluationen und aktuellen bildungswissenschaftlichen Erkenntnissen kontinuierlich weiter.

Viel Auswahl für Ihre Profilbildung

Die Heidelberger Trainerausbildungen professionalisieren praxisnah für die Vermittlung komplexer Inhalte in unterschiedlichen Berufsfeldern. Neben der klassischen Train-the-Trainer Ausbildung können Sie sich auch auf Zukunftsfelder der beruflichen Weiterbildung spezialisieren:

- Klassisch: Train-the-Trainer Ausbildung
- Trainer*in für Interkulturelle Kompetenz und Diversity
- · Trainer*in für Innovationskompetenz und Kreativität
- · Trainer*in für Gesundheitskompetenz
- · Trainer*in für mentale Stärke im Beruf
- · Trainer*in für die agile Transformation
- · Trainer*in für Bildung für nachhaltige Entwicklung

Alle Profile vereint, dass sie Kompetenzen vermitteln, die einen klaren Berufsbezug haben, gesellschaftlich relevant sind und einen persönlichen Gewinn darstellen.

In den Profilen können Sie im Wahlmodul zwischen 19 Themenworkshops auswählen, um die Weiterbildung bestmöglich auf Ihren professionellen Kontext auszurichten.

Wie funktioniert die Profilbildung?

- 1. Sie entscheiden sich für die klassische Train-the-Trainer Ausbildung oder ein spezialisiertes Profil.
- 2. Sie absolvieren das Basismodul, das für alle Varianten gleich ist, ob klassisches oder spezialisiertes Profil.
- Im Wahlmodul absolvieren Sie im klassischen Profil drei Themenworkshops nach Wahl. Bei den spezialisierten Profilen absolvieren Sie zwei dem Profil zugehörige Themenworkshops und einen nach Wahl.
- 4. Der Abschlussworkshop ist für alle gleich. Sie führen Ihre Lernerfahrungen zusammen und erarbeiten sich Ihr persönliches Trainerprofil für den Transfer ins eigene Praxisfeld.

Unsere Kursleiter: Moritz Nestle



- Diplom-Geograph, ausgebildeter Trainer, Moderator, Mediator und Agile Master
- Themenschwerpunkte: Train-the-Trainer, Moderation und Gesprächssteuerung, Mediation und Konfliktmanagement, interkulturelle Kompetenz, agile Teamentwicklung

Klassisch: Train-the-Trainer Ausbildung

Format	Zertifikatskurs	
Dauer	12 Monate: Oktober 2021 bis September 2022	
Umfang	6 Workshops mit insgesamt 13 Präsenztagen und 2 zweistündige Retrospektiven (Digitaler Workshop)	
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)	
Credit Points	12 ECTS	
	Schnupperangebot (Workshop 1) 799,-€ Basismodul (Workshops 1 & 2) 1.498,-€ Komplettbuchung 5.298,-€ Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2021 4.797,-€ Zertifizierung: 130,-€	

Zielgruppe

Ob Sie bereits Trainingserfahrung haben oder ob Trainingsgestaltung Neuland für Sie bedeutet, ob Sie in Unternehmen Inhalte an Kolleg*innen vermitteln oder sich als Trainer*in auf dem freien Markt positionieren möchten: Die Weiterbildungsreihe richtet sich an alle, die sich in Bezug auf die Vermittlung von Kompetenzen professionalisieren möchten.

Inhalte

Wissen ist eine der wenigen Ressourcen, die sich vermehrt, wenn man sie teilt. Im Rahmen Ihrer beruflichen Tätigkeit haben Sie bereits viele Erfahrungen gemacht und Wissen gesammelt. Sie haben ein gutes Gespür entwickelt, wo bei Beschäftigten Ihrer Branche der Schuh drückt und welche Kompetenzen gebraucht werden, um Probleme zu lösen.

Machen Sie Ihre Erfahrung zur Berufung, indem Sie Ihr wertvolles Wissen an Unternehmen und die Menschen, die dort arbeiten, weitergeben. Lernen Sie in unserer Heidelberger Trainerausbildung, wie Sie Ihre Inhalte wirkungsvoll und gewinnbringend vermitteln.

Profitieren Sie dabei von unserem zeitgemäßen lernerzentrierten und agilen Lernverständnis, das Lernende zum selbstorganisierten und informellen Lernen anregt.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- ein Grundverständnis und Methodenkenntnis für die kundenzentrierte Gestaltung von Lernprozessen,
- das theoretische und praktische Wissen über arbeitsintegriertes Lernen,
- die Kompetenzen, soziale Lernprozesse motivierend zu gestalten und Lerntransfer und Nachhaltigkeit zu unterstützen,
- die Kompetenzen, Lernprozesse bedarfsgerecht digital zu bereichern und
- eine klare Vorstellung über die eigene Positionierung und das Wertangebot für die Kundinnen und Kunden.





1!

Spezialisierte Profile der Heidelberger Trainerausbildung

Trainer*in für interkulturelle Kompetenz und Diversity Trainer*in für Innovationskompetenz und Kreativität Trainer*in für die agile Trainer*in für Gesundheitskompetenz

Trainer*in für mentale Stärke

Trainer*in für Bildung für nachhaltige Entwicklung

BASISMODUL

WORKSHOP 1

Gestaltung kundenzentrierter Lernprozesse (2,5 Tage) Do.-Sa. 21.-23. Oktober 2021

WORKSHOP 2

Lernen als sozialen Prozess steuern (2,5 Tage)
Do. – Sa. 25. – 27. November 2021

WAHLMODUL

/ORK-HOP 3

Schlüsselkompetenzen für eine Kultur der Vielfalt

Fr. – Sa. 11. – 12. März 2022

Methoden für Vielfalt in Teams und Organisationen

Fr. – Sa. 29. – 30. April 2022

Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz

Fr. – Sa. 25. – 26. Februar 2022

Kreativitätstechniken für Workshopdesigns

Fr. - Sa. 24. - 25. Juni 2022

Agilität und Selbstorganisation

Fr. – Sa. 04. – 05. Februar 2022

Fr. - Sa. 05. - 07. Mai 2022

Kollegiale Entscheidungswerkzeuge für Teams und Gruppen

Gesundheitsförderung und
Organisationsentwicklung
Fr. - Sa. 04. - 05. März 2022

Gesunde Führung – Methoden für eine gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung
Fr. – Sa. 20. – 21. Mai 2022

Gesunde Organisation -

Theoretische Grundlagen des HKT

Fr. – Sa. 01. – 02. April 2022

Fr. - Sa. 15. - 16. Juli 2022

Methoden und Durchführung von HKT-Anwendertrainings

Selbstwirksamkeit und Kommunikationskompetenz in der Nachhaltigkeitsbildung Fr.- Sa. 08.-09. April 2022

Motivieren und beteiligen in der Nachhaltigkeitsbildung Fr.- Sa. 22.-23. Juli 2022

WORKSHOP 5

Themenworkshop nach Wahl (Auswahl S. 33)

Januar 2022 – Juli 2022

LERN-RETRO-SPEKTIVE 2

Digitaler Workshop Sa. 14. Mai 2022

LERN-RETRO-SPEKTIVE 3 **Digitaler Workshop** Sa. 09. Juli 2022

ABSCHLUSSMODUL

WORKSHOP 6

Trainerpersönlichkeit, Wertangebotsentwicklung und Positionierung am Markt Fr. – Sa. 23. – 24. September 2022

Spezialisierte Profile der Heidelberger Trainerausbildung

Trainer*in für Innovationskompetenz und Kreativität

Kompetenzentwicklung

Sie lernen vielfältige Methoden zur Gestaltung von Kreativitätsund Innovationsprozessen kennen, um andere zur Nutzung von Kreativitäts- und Innovationstechniken anleiten zu können.

Inhalte

Wie bringt man erfolgreich Neues in die Welt? Wie regt man Gruppen in Seminaren oder Workshops dazu an, innovativ zu werden? Der kreative Funke, der dafür notwendig ist, beruht keineswegs immer auf Geniestreichen. Denn Innovation entsteht vor allem in der Kollaboration und ist systematisch entwickelbar, etwa mit Methoden des Design Thinkings. Dabei werden Denk- und Vorgehensweisen eingesetzt, die Designer nutzen, um mit Fokus auf die Bedarfe potentieller Kund*innen neue Produkte zu kreieren. In der Weiterbildungsreihe lernen Sie vielfältige Methoden zur Gestaltung von Kreativitäts- und Innovationsprozessen kennen und erwerben in der Kombination mit didaktischen Kompetenzen das Rüstzeug, andere zur Nutzung von Kreativitäts- und Innovationstechniken anzuleiten.

Trainer*in für die agile Transformation

Kompetenzentwicklung

In diesem Profil lernen Sie das agile Denkmodell kennen und erarbeiten sich zentrale und bewährte Arbeitspraktiken, die Sie im Rahmen von Führungskräfte- oder Teamtrainings einsetzen können.

Inhalte

In vielen Unternehmen ist die agile Transformation in vollem Gange. Aber nicht immer bedarf es einer umfassenden strukturellen Veränderung. Oft genügt eine aufgabenbezogene Befähigung der Führungskräfte, Mitarbeitenden oder Teams zu agilen Arbeitsweisen, wie beispielsweise kundenzentriertes Arbeiten, Design Thinking oder eine agile Meeting- und Besprechungsgestaltung. In der Weiterbildung lernen Sie das agile Denkmodell kennen und erarbeiten zentrale und bewährte agile Arbeitspraktiken. Mit dem didaktischen Hintergrundwissen erwerben Sie das Rüstzeug, Führungskräfte und Teams bei der Aneignung des agilen Mindsets und der Anwendung agiler Methoden zu unterstützen.

Trainer*in für Gesundheitskompetenz

Kompetenzentwicklung

In der Weiterbildung erlernen Sie Strategien und Maßnahmen zur Stärkung von Motivation, Resilienz und Leistungsfähigkeit von Führungskräften, Mitarbeitenden oder Teams.

Inhalte

Arbeit 4.0 und agile Arbeitsweisen bergen vielfältige Risiken für die psychische und physische Gesundheit der Beschäftigten: Anpassungs- und Veränderungsdruck bei gleichzeitigem Arbeiten im permanenten Beta-Zustand, Reizüberflutung durch digitalisierte Kommunikation, emotionalen Stress durch Konflikte in cross-funktional zusammengesetzten Teams, Überforderungsgefühle durch Selbstorganisation und mehr Eigenverantwortung und Entgrenzung der Arbeit durch mobile Arbeitsplätze. Der Aufbau gesundheitsförderlicher Strukturen und Prozesse sowie eine menschenzentrierte Mitarbeiterführung sind daher zu unverzichtbaren Führungsaufgaben im Umfeld von Arbeit 4.0 und Agilität avanciert.

Trainer*in für mentale Stärke

Kompetenzentwicklung

In diesem Profil erlernen Sie theoretisch fundierte und praxistaugliche Strategien, um Ihr individuelles Leistungspotenzial zielgerichtet und bewusst zu aktivieren und diese Kompetenzen anderen Menschen zu vermitteln.

Inhalte

Wir leben in einer Innovationsgesellschaft. Dauerhafte Lernbereitschaft und –fähigkeit, Kreativität, Experimentierfreude und Mut zum Scheitern sind zu zentralen Anforderungen der modernen Arbeitswelt avanciert. Aber nicht jederzeit fühlt man sich diesen Anforderungen gewachsen. Es fehlt an mentalen Strategien und Kompetenzen, das eigene Wissen und Können in herausfordernden Situationen gezielt und systematisch abzurufen. In der Weiterbildungsreihe erlernen Sie theoretisch fundierte und praxistaugliche Strategien, um Ihr persönliches Leistungspotenzial zum richtigen Zeitpunkt zielgerichtet und bewusst zu aktivieren, und Sie erhalten das didaktische Instrumentarium, dieses Wissen in professionellen Lehr–Lernsettings in die Organisationen und zu den Beschäftigten zu tragen.

Zusatzzertifikat für Absolvent*innen

Als Absolvent*in der Heidelberger Trainerausbildung können sie ein spezialisiertes Zusatzzertifikat erwerben: Hierzu absolvieren Sie die beiden Themenworkshops des jeweiligen Profil-Wahlmoduls und verfassen eine kompakte, praxisbezogene Reflexionsarbeit

Wir freuen uns über Ihr Interesse: kontakt@ph-akademie.de

Spezialisierte Profile der Heidelberger Trainerausbildung

Kompetenzentwicklung und Inhalte

Trainer*in für interkulturelle Kompetenz und Diversity

Kompetenzentwicklung

Sie lernen, wie Sie mit Vielfalt und Heterogenität in Teams und Gruppen produktiv und gewinnbringend umgehen und wie Sie diese Kompetenzen wirkungsvoll an Lernende vermitteln können.

Inhalte

"Nur wenn wir divers sind, treffen wir gute Entscheidungen und entwickeln neue Ideen." sagt SAP-Chef Christian Klein. In der Realität wird aber eher nach dem Motto gehandelt "Gleich und gleich gesellt sich gern". Dies besagt jedenfalls eine Studie der Universität Basel, die beweisen konnte, dass Menschen die Vorteile von Diversität zwar kennen, aber auch wissen, wie schwierig es sein kann mit Personen zu arbeiten, die z.B. andere Muttersprachen sprechen oder andere Weltanschauungen haben. Diversität ist kein Selbstläufer, sondern will gelernt sein. Mit der Qualifizierung zum/zur Trainer*in für interkulturelle Kompetenz und Diversity können Sie Menschen, Teams und Organisationen dabei unterstützen, mehr Vielfalt in die Unternehmen und Organisationen zu bringen.

Trainer*in für Bildung für nachhaltige Entwicklung

Kompetenzentwicklung

In der Weiterbildung erwerben Sie die Kompetenz, Menschen für Nachhaltigkeitsthemen zu begeistern und sie zur Reflexion und Veränderung ihres Verhaltens anzuregen, auf Augenhöhe und ohne erhobenen Zeigefinger.

Inhalte

Wir leben im Zeitalter des Anthropozäns. Vielfach vernetzte globale Herausforderungen erfordern Veränderungen des Lebensstils hin zu einer nachhaltigeren Lebensweise. Alle, die in diesem Bereich Überzeugungsarbeit leisten wollen, kennen die Herausforderung, Menschen zu Reflexion und Veränderung anzuregen. Die Schwierigkeiten liegen teils in der Größe und Komplexität des Themas begründet und teils an dem Dilemma, liebgewonnene Verhaltensweisen trotz besseren Wissens abzulegen. Um ein Umdenken zu unterstützen, muss auf lokaler und persönlicher Ebene begonnen und gleichzeitig der globale Kontext und gesamtgesellschaftliche Mechanismen im Blick gehalten werden. Komplexe Aufgaben müssen auf das Machbare heruntergebrochen und Unterstützung gefunden werden. Wie das gelingen kann, lernen Sie in der Weiterbildung.

Die Akademie ist Mitglied im Heidelberger Zentrum für Bildung für nachhaltige Entwicklung







Systemisches Change Management

Die Akademie lehrt, was sie lebt

Die Akademie verfügt über umfassende Expertise im Change Management. Auf dieser Basis entwickelt sie sich und ihre Angebote stetig weiter. Denn nur so können die Angebote einen Unterschied machen in einer Arbeitswelt, die sich schnell, komplex und unvorhersehbar wandelt. Mit den Angeboten zum Systemischen Change Management hat die Akademie Weiterbildungen kreiert, die diese Change-Kompetenzen vermitteln.

Viel Auswahl für Ihre Profilbildung

In den Weiterbildungen zum Systemischen Change Management lernen Sie, wie Sie als Berater*in Wandlungsprozesse in Organisationen proaktiv gestalten können. Dabei umfassen die Weiterbildungen fünf Profile zu Zukunftsfeldern des Change Managements:

- · Prozesskompetenz in Organisationen.
- Prozesskompetenz f
 ür Innovation in Organisationen,
- · Prozesskompetenz für die agile Transformation
- Gesundheitskompetenz in Organisationen und
- · Prozesskompetenz für nachhaltige Entwicklung.

In allen Profilen geht es ums Umdenken, Neudenken und Andersmachen in Organisationen, um diese nach innen und zum Markt hin anschlussfähig zu halten. Dabei ermöglichen Ihnen die Profile, Ihre Weiterbildung bestmöglich auf Ihren professionellen Kontext auszurichten und Ihr persönliches Profil als Berater*in zu entwickeln.

Wie funktioniert die Profilbildung?

- Sie entscheiden sich für eine unserer Weiterbildungen zum Systemischen Change Management und damit für ein Profil.
- 2. Dazu wählen Sie entsprechend Ihrem Profil im Wahlmodul die zwei dem Profil zugehörigen Themenworkshops. Beim

- Profil "Prozesskompetenz in Organisationen" wählen Sie zwei Themenworkshops frei nach Interesse und Bedarf.
- Sie melden sich z.B. über unsere Website für das Profil an, für das Sie sich entschieden haben. Beim Profil "Prozesskompetenz in Organisationen" finden Sie eine Liste mit allen frei wählbaren Themenworkshops und wählen aus dieser Liste zwei Themenworkshops aus.
- 4. Sie absolvieren das Basismodul, das für alle für alle fünf Profile gleich ist.
- 5. Dann besuchen Sie im Wahlmodul die Themenworkshops Ihres Profils oder im Profil "Prozesskompetenz in Organisationen" die Themenworkshops, die Sie frei gewählt haben.
- Ihre Erkenntnisse aus den Themenworkshops im Wahlmodul reflektieren Sie im Abschlussmodul mit Ihrer Lerngruppe aus dem Basismodul und erarbeiten sich gemeinsam den Transfer in Ihr Praxisfeld.

Unsere Kursleiterin: Liselotte Kühn

- Studium der P\u00e4dagogik mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung
- Lehraufträge an Universitäten zu Themen der Personalund Sozialkompetenz, Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung, systemischer Coach, akkreditierte Team-Management-System-Trainerin
- Unter dem Aspekt, welche Bedarfe und Bedürfnisse zu passenden Strukturen führen, unterstützt sie seit Jahren erfolgreich Einzelne, Teams und Organisationen durch Beratungen und Trainings.

Systemisches Change Management: Prozesskompetenz in Organisationen

Format	Zertifikatskurs	
Dauer	13 Monate: Oktober 2021 bis Oktober 2022	
Umfang	6 Workshops mit insgesamt 12 Präsenztagen und 3 eintägige Praxiswerkstätten	
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxis- basierte Reflexionsarbeit)	
Credit Points	12 ECTS	
Teilnahme- gebühr	Schnupperangebot (Workshop 1) 799,-€ Komplettbuchung 5.598,-€ Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2021 4.998,-€ Zertifizierung: 130,-€	

Zielgruppe

24

- Berater*innen, die Prozessgestaltung und -beratung erlernen möchten
- und Führungskräfte, Angestellte in Stabsfunktionen, Projektleiter*innen und interne Moderator*innen, die in Organisationen den Verlauf von Veränderungsprozessen mitprägen möchten.

Inhalte

Angesichts eines zunehmend beschleunigten Wandels ist eine unmittelbare und zielgerichtete Anpassung für viele Organisationen zum Erfolgsfaktor geworden. Systemisches Change Management hat die Aufgabe, den Wandel positiv zu fördern und aktiv zu gestalten. Dabei geht es um Veränderungen der organisationalen Strukturen und Prozesse, der Rollen oder der Organisationskultur. Problemstellungen können etwa sein, Strukturen und Prozesse an die neuen Möglichkeiten der Digitalisierung anzupassen oder eine Kulturveränderung hin zu einer dezentralen, selbstverantwortlich arbeitenden Organisation zu bewerkstelligen.

In der Weiterbildungsreihe lernen Sie, Muster von Organisationen auf den Ebenen von Strukturen, Prozessen, Rollen und Kultur zu erforschen, zu bewerten und zu verändern sowie neue Muster zu erproben und zu überprüfen, um eine wirkungsvolle Organisation zu schaffen.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- das notwendige Rüstzeug, um Herausforderungen für Organisationen in Zeiten von Wandel sowie Veränderungsdynamiken in Organisationen und Teams zu erkennen und zu analysieren,
- ein breites Repertoire an Methoden, um Designs für Veränderungsprozesse in Organisationen und Teams zu entwickeln und einzusetzen,
- die Kompetenz, Veränderungsprozesse lösungsorientiert zu moderieren.
- die Kompetenz, Teams und Führungskräfte bei Veränderungsprozessen begleitend zu beraten, und
- ein professionelles Rollenverständnis, um in Veränderungsprozessen souverän eine gestaltende Rolle zu übernehmen.





Spezialisierte Profile für das Systemische Change Management

Prozesskompetenz für Innovation in Organisationen

Prozesskompetenz für die agile Transformation

Gesundheitskompetenz in Organisationen

Prozesskompetenz für nachhaltige Entwicklung

WORK-SHOP 1 Ansätze zum Veränderungsmanagement Fr. - Sa. 15. - 16. Oktober 2021

WORKSHOP 2 + PRAXIS-WERKSTATT

Organisations- und Prozessverständnis Fr. - Sa. 11.-13. November 2021

WORK-SHOP 3

Prozessdesigns Fr. - Sa. 10. - 11. Dezember 2021

Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz

Fr. – Sa. 25. – 26. Februar 2022

Agilität und Selbstorganisation

Fr. - Sa. 04. - 05. Februar 2022

Gesunde Organisation - Gesundheitsförderung und Organisationsentwicklung

Fr. - Sa. 04. - 05. März 2022

Selbstwirksamkeit und Kommunikationskompetenz in der Nachhaltigkeitsbildung Fr. – Sa. 08. – 09. April 2022

Kreativitätstechniken für Workshopdesigns

Fr. - Sa. 24. - 25. Juni 2022

Kollegiale Entscheidungswerkzeuge für Teams und Gruppen

Fr. – Sa. 06. – 07. Mai 2022

Gesunde Führung - Methoden für eine gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung

Fr. - Sa. 20. - 21. Mai 2022

Motivieren und beteiligen in der Nachhaltigkeitsbildung

Fr. - Sa. 22. - 23. Juli 2022

PRAXIS-WERKSTATT 2

Sa. 09. Juli 2022

WORK-SHOP 6 **Eigene Rollenwahrnehmung** und die Rolle der Selbststeuerung

Fr. – Sa. 16. – 17. September 2022

PRAXIS-**WERKSTATT 3**

Sa. 08. Oktober 2022

Spezialisierte Profile für das Systemische Change Management

Prozesskompetenz für Innovation in Organisationen

Kompetenzentwicklung

Sie lernen Instrumentarien zur Entwicklung und Ausarbeitung von Ideen zu umsetzungsreifen Innovationen kennen, um eine unternehmerische Innovationskultur in Organisationen zu entwickeln.

Inhalte

Unternehmen agieren heute in einem Marktumfeld, das sich zunehmend und dynamisch verändert. Von einem Tag auf den nächsten können etablierte Geschäftsmodelle ihre Relevanz verlieren. Um angesichts dieser Dynamik zum Gestalter zu werden, sind Innovationskompetenz und Innovationsstärke gefragt. Doch viele Unternehmen konzentrieren sich auf die Verbesserung bisheriger Aktivitäten und Prozesse. Dabei werden innovative Ideen oft als nicht machbar oder zu risikoreich verworfen. Die Weiterbildungsreihe vermittelt das Handwerkszeug sowie das notwendige Mindset, um solche Schwierigkeiten zu überwinden. In der Verbindung mit Change- und Berater-Kompetenzen erwerben Sie so das Rüstzeug, um Change-Prozesse zu begleiten, die die Entwicklung einer Innovationskultur in Organisationen und das Voranbringen innovativer Ideen zum Thema haben.

Prozesskompetenz für die agile Transformation

Kompetenzentwicklung

Sie lernen die zentralen Prinzipien, Methoden und Instrumente agilen Arbeitens und deren Anwendungsbereiche kennen, um deren Umsetzung in Organisationen zielgerichtet zu begleiten.

Inhalte

Um unter dynamischen und komplexen Bedingungen erfolgreich zu bleiben, setzen immer mehr Unternehmen auf agile Methoden wie Scrum oder Kanban, die ein selbstorganisiertes, iteratives Arbeiten in kurzen Planungszyklen ermöglichen sollen. Berater*innen müssen heute in der Lage sein, solche agilen Transformationen in Unternehmen sowie die Menschen, die diese gestalten, zu begleiten. Denn: Agile Transformation ist mehr als die Einführung einer Methode, sie ist ein anspruchsvoller Veränderungsprozess, der kompetente Gestaltung und Begleitung erfordert. Die Weiterbildungsreihe vermittelt daher am Beispiel des Scrum-Prozesses zentrale Prinzipien und Methoden des agilen Arbeitens. Sie zeigt außerdem auf, welches Mindset und welche Werte diesen zugrunde liegen und stellt einen Bezug zu Herangehensweisen von Prozessbegleitung und Change Management her. Denn genau wie gelingendes Change Management lebt Agilität von Transparenz und Rollenklarheit, von Raum für Metakommunikation, von Moderations- und Beratungskompetenz.

Zusatzzertifikat für Absolvent*innen

Als Absolvent*in der Systemischen Change Management-Reihe (Prozesskompetenz in Organisationen) können sie ein spezialisiertes Zusatzzertifikat erwerben: Hierzu absolvieren Sie nur die beiden Themenworkshops des jeweiligen Profil-Wahlmoduls und verfassen eine kompakte, praxisbezogene Reflexionsarbeit.

Wir freuen uns über Ihr Interesse: kontakt@ph-akademie.de

Gesundheitskompetenz in Organisationen

Kompetenzentwicklung

In dem Profil erwerben Sie fundierte Kenntnisse über betriebliche Gesundheitsförderung und gesunde Mitarbeiterführung und deren wirksame Umsetzung in Organisationen

Prozesskompetenz für nachhaltige Entwicklung

Kompetenzentwicklung

In der Weiterbildung erwerben Sie grundlegende Kompetenzen, um Unternehmen und Organisationen auf ihrem Weg zu umweltverträglichem, sozial verantwortlichem und zukunftsfähigem Handeln professionell zu begleiten.

Inhalte

Digitalisierung, die Beschleunigung des Wissenszuwachses und nicht zuletzt andauernde Change-Prozesse: Die Quellen der Überforderung nehmen zu. Daher wird eine systematische Förderung der Gesundheit der Beschäftigten immer wichtiger, um Menschen stark zu machen, damit sie gut mit diesen Herausforderungen zurechtkommen. Denn nur so lässt sich die Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit auch als Arbeitgebermarke langfristig sichern. Und genau das erkennen aktuell immer mehr Unternehmen. In der Weiterbildungsreihe lernen Sie, Change-Prozesse zu konzipieren und beratend zu begleiten, die die Stärkung der psychischen und physischen Gesundheit zum Ziel haben. Außerdem erfahren Sie, wie eine gesunde Integration des notwendigen Wandels in gewohnte Abläufe gelingen kann.

Inhalte

Viele Organisationen nehmen die Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf die Umwelt zunehmend ernster. Damit wächst die Bedeutung betrieblicher Nachhaltigkeitskonzepte als Teil der Firmenkultur. Die Entwicklung eines Nachhaltigkeitskonzeptes ist eine komplexe Querschnittsaufgabe, bei der Wirtschaftlichkeit, technologische Machbarkeit, ökologische Verträglichkeit und soziale Sicherheit klug miteinander verschränkt werden müssen. Hierzu braucht es Aufklärung, diversitätssensible Argumente sowie Beteiligungsformate, die die Menschen bei der Planung und Umsetzung von Konzepten und Projekten zur nachhaltigen Entwicklung unterstützen. Die Weiterbildung beinhaltet das nötige Rüstzeug, um diesen Prozess mit den Beteiligten auf Augenhöhe zu gestalten.

Die Akademie ist Mitglied im Heidelberger Zentrum für Bildung für nachhaltige Entwicklung



Systemisches Coaching

Format	Zertifikatskurs	
Dauer	9 Monate: Oktober 2021 bis Juni 2022	
Umfang	5 Workshops mit insgesamt 11 Präsenztagen und 1 eintägige Coachingwerkstatt	
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxis- basierte Reflexionsarbeit)	
Credit Points	10 ECTS	
Teilnahme- gebühr	Schnupperangebot (Workshop 1) 799,-€ Komplettbuchung 4.549,-€ Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2021 3.999,-€ Zertifizierung: 130,-€	

Zielgruppe

- Führungskräfte, die ihre Rolle und ihr Wirkungsfeld neu verstehen und gestalten und dabei eine coachende Haltung einnehmen möchten.
- Mitarbeitende in Stabsstellen oder in der Leitung von Projekten, die ihre dialogischen Kompetenzen und Handlungsmöglichkeiten erweitern möchten, und
- Freiberufler*innen mit einer beruflichen Perspektive im Business-Coaching.

Inhalte

Segeln statt Rudern: Systemisches Coaching beschreibt einen Beratungsansatz für Einzelpersonen, der die Dynamiken von Organisationen nutzt und nicht gegen sie arbeitet. Ziel ist es, die individuellen Vorhaben und persönlichen Kompetenzen von Menschen und die Anforderungen der Organisationen an sie als Funktionsträger zu reflektieren und zu einer Integration zu führen. Dazu fokussiert das Coaching Wechselwirkungen des Systems, Potenziale und Ressourcen. Zentrales Moment ist die Eröffnung neuer Perspektiven und Handlungsweisen sowie bisher unentdeckter Lösungswege. Grundlegend dafür sind eine systemische Haltung und Denkweise sowie die Fähigkeit, eine vertrauensvolle Beziehung auf Augenhöhe zum/zur Klient*in herzustellen

In der Weiterbildungsreihe lernen Sie, Coaching-Methoden wirkungsvoll einzusetzen und Menschen dabei zu unterstützen, Klarheit zu gewinnen, wie sie innerhalb bestehender Systeme zum Ziel kommen können.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- grundlegende Kenntnisse des systemischen Denkens und Beratens.
- einen differenzierten Überblick über Coaching-Ansätze,
- Instrumente, Methoden und Strategien zur Gestaltung und Steuerung von Coaching-Prozessen und der Berater*innen-Klient*innen-Beziehung und
- ein professionelles Rollenverständnis und ein individuelles Profil als Coach.

Workshops und Termine Workshop 1: Fr. - Sa. Systemisch Beraten 29. - 30. Oktober 2021 Fr. - Sa. Workshop 2: Dialogische Kompetenz 19.-20. November 2021 Fr. - Sa. Workshop 3: 17. - 18. Dezember 2021 Prozesskompetenz Workshop 4: Fr. - Sa. Methodenkompetenz 25. – 26. Februar 2022 Coachingwerkstatt Sa. 05. März 2022 Workshop 5: Do. - Sa. Haltung und Selbststeuerung 07. - 09. Juli 2022 Inkl. Supervisionstag



- Studium der Psychologie, Soziologie und Philosophie
- Wissenschaftliche Mitarbeit in Kultur- und Entwicklungspsychologie, Unternehmensinterne Erfahrung als Personaler, TQM-Leiter, Trainer und interner Berater, Lehraufträge für "Systemische Beratung" und "Systemisches Management" an der TU Kaiserslautern
- Selbständiger Coach und Berater mit Schwerpunkten in den Bereichen werteorientierte, innovative Führung und Zusammenarbeit sowie die Unterstützung persönlicher Weiterentwicklung





Unsere Themenworkshops

Diversity	
Umgang mit Diskriminierung und Machtasymmetrie	Fr. – Sa. 11. – 12. Februar 2022
Schlüsselkompetenzen für eine Kultur der Vielfalt	Fr. – Sa. 11. – 12. März 2022
Methoden für Vielfalt	Fr. – Sa. 29. – 30. April 2022

Agilität	
Agilität und Selbstorganisation	Fr. – Sa. 04. – 05. Februar 2022
Kollegiale Entscheidungswerkzeuge für Teams und Gruppen	Fr. – Sa. 06. – 07. Mai 2022

Innovation	
Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz	Fr. – Sa. 25. – 26. Februar 2022
Kreativitätstechniken für Workshopdesigns	Fr. – Sa. 24. – 25. Juni 2022
Business Model Design	Fr. – Sa. 22. – 23. Juli 2022

Gesundheit	
Gesunde Organisation	Fr. – Sa. 04. – 05. März 2022
Über die Kunst, da zu sein – Heidelberger Kompetenztraining (HKT)	Fr. – Sa. 01. – 02. April 2022 15. – 16. Juli 2022
Gesunde Führung	Fr. – Sa. 20. – 21. Mai 2022

Grundlagen der Bildung für nachhaltige Entwicklung Sa. 29. Januar 2022 Selbstwirksamkeit und Kommunikationskompetenz in der Nachhaltigkeitsbildung Fr Sa. 08 09. April 2022 Motivieren und beteiligen in der Nachhaltigkeitsbildung Fr Sa. 22 23. Juli 2022	Nachhaltige Entwicklung	
in der Nachhaltigkeitsbildung 08. – 09. April 2022 Fr. – Sa.	Grundlagen der Bildung für nachhaltige Entwicklung	Sa. 29. Januar 2022
Motivieren und heteiligen in der Nachhaltigkeitshildung	•	
	Motivieren und beteiligen in der Nachhaltigkeitsbildung	

Übergreifende Kompetenzen	
Visualisierung für Flipchart & Co.	Fr. – Sa. 18. – 19. Februar 2022
Workshops und Meetings moderieren	Fr. – Sa. 18. – 19. März 2022
Erlebnisorientierte Teamentwicklung	Fr. – Sa. 25. – 26. März 2022
Werkzeuge zur Konfliktbearbeitung in Teams	Fr. – Sa. 08. – 09. April 2022
Emotion und Gruppendynamik	Fr. – Sa. 01. – 02. Juli 2022



Als kompakte Lerneinheit oder Teil einer Weiterbildungsreihe

Gerne können Sie Themenworkshops einzeln buchen. Intelligente Workshopkonzepte machen es möglich, dass jeder Themenworkshop für sich eine runde Sache ist. Außerdem haben Sie die Möglichkeit, im Rahmen der Heidelberger Trainerausbildungen und der Ausbildungen zum Systemischen Change Management Themenworkshops frei zu wählen und so Ihr individuelles Profil als Trainer*in oder Berater*in zu schärfen.



Diversity

Schlüsselkompetenzen für eine Kultur der Vielfalt

In einer globalisierten, zunehmend digitalisierten und von Migration geprägten Welt ist die Zusammenarbeit in internationalen und heterogenen Teams fast schon normal. Diversität und Vielfalt sind aber keine Selbstläufer. Sie erfordern von den Beteiligten spezifische Schlüsselkompetenzen für einen gewinnbringenden Umgang mit Unterschiedlichkeit von Herkunftssprachen, kultureller Prägung, Berufs- und Bildungsbiografien, Weltanschauungen u.v.m.

In dem Workshop erwerben Sie Hintergrundwissen über Chancen und Risiken von Vielfalt in Gruppen und Teams und lernen, wie die Zusammenarbeit bewusst und reflektiert gestaltet werden kann.

Trainerin: Leonore Sibeth*

Termin: Fr./Sa. 11./12. März 2022

Preis bei Einzelbuchung: 799,– €

*Änderungen vor





Methoden für Vielfalt

Kulturelle Vielfalt, altersgemischte Teams oder unterschiedliche Bildungs- und Berufsbiografien – All dies zu integrieren ist für Organisationen, Führungskräfte und Mitarbeitende eine herausfordernde Aufgabe und hängt maßgeblich von der Diversity-Kompetenz der handelnden Akteure ab.

Im Themenworkshop lernen Sie Lernprozesse in Gruppen so zu gestalten, dass die Teilnehmenden bei der Weiterentwicklung ihrer persönlichen Diversity-Kompetenz optimal unterstützt werden. Sie beschäftigen sich mit Konzepten, Modellen und Dimensionen von Vielfalt und erproben Methoden für diversitätsrelevante Lernziele.

Trainer: Moritz Nestle*

Termin: Fr./Sa. 29./30. April 2022
Preis bei Einzelbuchung: 799,– €

Umgang mit Diskriminierung und Machtasymmetrie

Benachteiligungen aufgrund von ethnischer oder sozialer Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Religion oder Weltanschauung, Behinderung und Alter verhindern, dass alle Menschen die gleichen Chancen haben oder gleichermaßen teilhaben können. Dennoch passiert es kontinuierlich – oft auch unbemerkt.

In dem Themenworkshop lernen Sie, Ihren Blick für Diskrimi nierung zu schärfen und Ihre eigene Verwobenheit in gesellschaftliche Machtasymmetrie zu reflektieren. Sie erfahren, wie Sie sich verhalten können, wenn Ihnen Diskriminierung begegnet. Und Sie lernen, wie Sie diese Kompetenzen in der Bildungsarbeit weitervermitteln können.

Trainerin: Hanna Woye*

Termin: Fr./Sa. 11./12. Februar 2022

Preis bei Einzelbuchung: 799,– €

Agilität

Agilität und Selbstorganisation

Organisationen sollen heute schneller, responsiver und kreativer – mit einem Wort: agiler – werden. Das geht weit über die Nutzung einzelner agiler Methoden wie Scrum hinaus. Entscheidend ist ein neues Mindset, wonach der Nutzen für die Kundin/den Kunden, ein iteratives, forschendes Vorgehen in "Sprints" und die selbstorganisierte Zusammenarbeit autonom arbeitender Teams im Mittelpunkt stehen.

Der Themenworkshop führt am Beispiel des Scrum-Prozesses ins agile Arbeiten ein und legt dabei einen Fokus auf die zentralen Werte des agilen Mindsets, wie zum Beispiel Verantwortung, Respekt und Vertrauen. Sie lernen Scrum-Rollen (Scrum-Master, Product Owner, Umsetzungsteam) und Teamereignisse in Scrum-Teams (Planning, Daily, Review, Retrospektive) kennen und erhalten Anregungen zur Implementierung agiler Werte und Methoden in Ihrem Praxisfeld.

Trainerin: Janine Bechtold*

Termin: Fr./Sa. 04./05. Februar 2022

Preis bei Einzelbuchung: 799,-€





Kollegiale Entscheidungswerkzeuge für Teams und Gruppen

Wir-Entscheidungen werden immer mehr zum Standard - aus guten Gründen. In der Praxis jedoch lassen sich oft die Herausforderungen solcher Entscheidungen beobachten: Entscheidungsprozesse ziehen sich endlos hin. Einige Teammitglieder reden immer wieder aneinander vorbei und nur mutmaßlich über das Gleiche, während andere nicht zu Wort kommen. Und nach dem offiziellen Konsens beginnen die Diskussionen erst richtig und stellen die Ergebnisse wieder in Frage.

Im Themenworkshop lernen Sie, wie Sie Entscheidungsprozesse strukturiert moderieren. Grundlegend dafür sind Entscheidungswerkzeuge, die Teams bei unterschiedlichen Entscheidungsbedarfen dabei unterstützen, die Vielfalt der Ansichten gewinnbringend zu nutzen und mit guter Qualität sowie gleichzeitig effizient und selbstorganisiert zu entscheiden.

Trainerin: Anna Bernhardt*

Termin: Fr./Sa. 06./07. Mai 2022 **Preis bei Einzelbuchung:** 799,– €

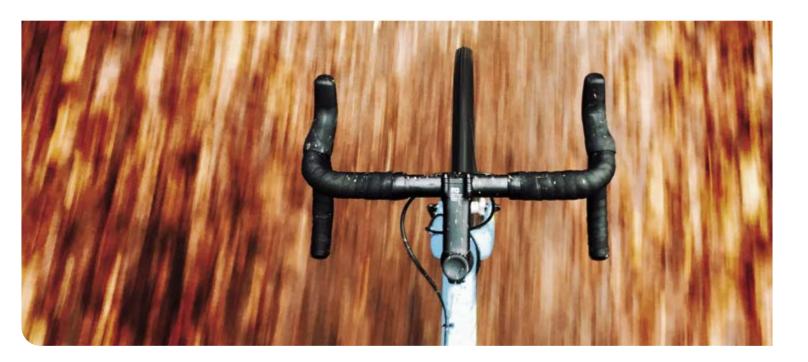
Innovation

Business Model Design

Ideen finden und haben ist das eine, sie erfolgreich umsetzen das andere. Dazu braucht man ein tragfähiges Geschäftsmodell und ein Verständnis dafür, welche Geschäftsmodelle in der heutigen Welt vielversprechend sind.

Im Themenworkshop lernen Sie, wie man strukturiert, effizient und schnell ein eigenes Geschäftsmodell entwickelt, ausgestaltet und optimiert – immer entlang der entscheidenden Fragen: Wer sind meine Kund*innen? Welchen einzigartigen Nutzen hat mein Angebot? Wie kann ich mein Angebot auf den Markt bringen und monetarisieren? Dazu werden, aufbauend auf der Methode des Business Model Canvas, weitere Cutting-Edge-Tools des Business Model Designs vorgestellt und praktisch angewendet.

Trainerin: Mareike Rimmler* **Termin:** Fr./Sa. 22./23. Juli 2022 **Preis bei Einzelbuchung:** 799,– €





Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz

Design Thinking liegt im Trend. Der Innovationsansatz, der sich an der Arbeit von Designern orientiert, stellt bei der Kreation neuer Produkte und Services die Nutzerwünsche ins Zentrum. Dazu wird auf eine breite Perspektivenvielfalt im Innovationsteam ebenso Wert gelegt wie auf eine anregende Umgebung und ein forschendes, iteratives Vorgehen, bei dem Konzeptideen immer wieder mit Modellen des Kundennutzens abgeglichen werden.

Im Themenworkshop lernen Sie die Denk- und Arbeitsweisen des Design Thinkings kennen und erleben deren Kraft für das Hervorbringen von Innovationen.

Trainer: Florian Kollmann* **Termin:** Fr./Sa. 25./26. Februar 2022

Preis bei Einzelbuchung: 799,-€

Kreativitätstechniken für Workshopdesigns

Kreativitätstechniken dienen dazu, die Kreativität in einer Weise zu stimulieren, dass zu gegebenen Fragestellungen bisher noch nicht in Betracht gezogene Lösungsvorschläge entstehen. Durch Auflösung von Blockaden und durch eine Erweiterung des Felds, in dem mögliche Lösungen gedacht werden, wird der Ideenfluss beschleunigt und in produktive Bahnen gelenkt.

Im Themenworkshop erwerben Sie ein Grundverständnis für kreative Prozesse und erlernen bewährte und neue Kreativitätstechniken, die Ihre Kreativität über alle Sinne anstoßen.

Trainerin: Petra Fetzer*

Termin: Fr./Sa. 24./25. Juni 2022
Preis bei Einzelbuchung: 799,– €

Gesundheit

Gesunde Organisation – Gesundheitsförderung und Organisationsentwicklung

Die Erhaltung und Förderung der Mitarbeitergesundheit wird für Organisationen immer wichtiger. Angesichts gesundheitsbezogener Auswirkungen der Digitalisierung, dem demographischen Wandel mit immer älter werdenden Belegschaften, einer Zunahme an psychischen Belastungen und einer steigenden Burnoutprävalenz wird der Fokus in Organisationen zunehmend auf gesundheitsbezogene Themen gelenkt.

Im Themenworkshop geht es um gesundheitswissenschaftliche Grundlagen im betrieblichen Kontext und die Anwendungsbereiche im Rahmen von Trainings und in der Organisations- und Teamentwicklung.

Trainerin: Prof. Dr. Antje Miksch* **Termin:** Fr./Sa. 04./05. März 2022

Preis bei Einzelbuchung: 799,-€





Über die Kunst, da zu sein – Heidelberger Kompetenztraining (HKT)

Innovation als dauerhafte kreative Anstrengung und die systematische Durchsetzung des Neuen gelten als Normativ in der modernen Arbeitswelt. Unter der schicken Oberfläche verbergen sich aber hohe Anforderungen an die Fach- und Führungskräfte: die Fähigkeit einer schnellen Anpassung, der Wille Neues zuzulassen sowie Risikobereitschaft und Mut Neues auszuprobieren. Es verwundert daher kaum, dass 80% der Berufstätigen diese Anforderungen nicht als "Challenge" empfinden, die man mit der richtigen Haltung und den richtigen Methoden erfolgreich managen kann, sondern als Bedrohung.

Das renommierte "Heidelberger Kompetenztraining zur Entwicklung mentaler Stärke im Beruf" befähigt Sie dazu, den Anforderungen der modernen Arbeitswelt selbstbewusst zu begegnen. Sie lernen, Ihr persönliches Leistungspotenzial zum richtigen Zeitpunkt zielgerichtet und bewusst zu aktivieren. Dies ermöglicht Ihnen, Ihre Leistungsmöglichkeiten umfassend auszuschöpfen, vor allem dann, wenn Sie gefordert sind.

Trainer: Prof. Dr. Wolfgang Knörzer/Dr. Robert Rupp*

Theoretische Grundlagen des HKT: Fr./Sa. 01./02. April 2022

Methoden und Durchführung von HKT-Anwendertrainings: Fr./Sa. 15./16. Juli 2022

Preis bei Einzelbuchung: 1.498,– €

Gesunde Führung – Methoden für eine gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung

Führungskräfte üben auf unterschiedliche Weise Einfluss auf Arbeitszufriedenheit, Motivation, Befinden und Gesundheit ihrer Mitarbeitenden aus. Gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung gehört damit zu den wichtigsten Handlungsfeldern der betrieblichen Gesundheitsförderung.

Im Themenworkshop setzen Sie sich mit gesundheitsförderlichen Führungsinstrumenten auseinander, die Sie für sich selbst und im Kontext von Führungkräftetrainings und Beratungsprozessen einsetzen können.

Trainerin: Fadja Ehlail*

Termin: Fr./Sa. 20./21. Mai 2022

Preis bei Einzelbuchung: 799,– €





Nachhaltige Entwicklung

Grundlagen der Bildung für nachhaltige Entwicklung

In einem Blended Learning Format wird das komplexe "Prinzip Nachhaltigkeit" handhabbar gemacht. Sie erhalten Impulse zu grundlegenden Themen nachhaltiger Entwicklung, wie zum Beispiel das Konzept des Anthropozäns, individuelles Konsumverhalten und der Knowledge-Action-Gap oder Interessen und Macht. Als Mitglied des Heidelberger Zentrums für Bildung für nachhaltige Entwicklung greifen wir hierbei auf hochschuleigene Expertise zurück, die wir auf unserer Learning Experience Platform bereitstellen. Im anschließenden co-kreativen Workshop nutzen Sie die unterschiedlichen Schwerpunktsetzungen der anderen Teilnehmenden um voneinander zu lernen, sich zu vernetzen und ihren eigenen Wirkungsbereich zu definieren.

Trainerin: Hanna Woye*
Termine:

Einladung zur Learning Experience Platform:

Fr. 17. Dezember 2021

Co-kreativer Workshop: Sa. 29. Januar 2022

Preis bei Einzelbuchung: 799,-€

Selbstwirksamkeit und Kommunikationskompetenz in der Nachhaltigkeitsbildung

Wer sich mit nachhaltiger Entwicklung beschäftigt, kennt auch die Abwehrreaktionen, die man zuweilen auslöst, wenn man Menschen für das Thema gewinnen will. In dem Themenworkshop lernen Sie Ihr Spektrum an Handlungsmöglichkeiten zu erweitern. Dazu vergewissern Sie sich gemeinsam mit anderen Teilnehmenden Ihrer Werte und Ziele und reflektieren Ihre Rolle als Multiplikator*in. Derart gestärkt lernen Sie, aufzuklären und zu überzeugen, ohne moralisch zu wirken. Sie lernen diversitätsreflexiv zu argumentieren und erwerben wichtige Kompetenzen für eine zielgruppen- und milieuspezifische Ansprache.

Trainerin: Leonore Sibeth* **Termin:** Fr./Sa. 08./09. April 2022

Preis bei Einzelbuchung: 799,-€

Motivieren und beteiligen in der Nachhaltigkeitsbildung

Bildung für nachhaltige Entwicklung als Beitrag zum Wandel in eine zukunftsfähige nachhaltige Gesellschaft ist eine Querschnittsaufgabe, die nur gemeinschaftlich erbracht werden kann. Es ist also nicht nur notwendig Einzelpersonen für persönliche Schritte zu begeistern, sondern auch Organisationen dabei zu unterstützen, Nachhaltigkeit als Leitprinzip in Ihre Vision, Ziele, Strategien und Prozesse sowie insbesondere ihre Unternehmenskultur zu integrieren. Doch wie lassen sich die Menschen mitnehmen und motivieren? Im Workshop erfahren Sie dafür Ansatzpunkte und lernen, wie Sie Projekte zur nachhaltigen Entwicklung partizipativ planen und durchführen.

Trainer: Moritz Nestle*

Termin: Fr./Sa. 22./23. Juli 2022

Preis bei Einzelbuchung: 799,–€





Übergreifende Kompetenzen

Visualisierung für Flipchart & Co.

Ob Sie als Trainer*in überzeugende Impulse setzen oder als Projektmanager*in kreative Prozesse unterstützen möchten: Wissen und Ideen ansprechend und wirkungsvoll mithilfe von Symbolen, Metaphern und Illustrationen sichtbar und greifbar zu machen, ist ein Gewinn für Sie und die Gruppen, mit denen Sie arbeiten. Denn bildliche Darstellungen erleichtern nicht nur das Verständnis und unterstützen die Merkfähigkeit, sie beleben, motivieren, begeistern und inspirieren auch.

Im Themenworkshop befassen Sie sich mit Techniken zur Gestaltung von Schrift, Figuren und Symbolen auf Flipchart & Co. Sie lernen, dass gelungene Visualisierungen keine Kunst, sondern ein Handwerk sind, das Sie sich spielerisch aneignen können.

Trainerin: Eva Fernández Ammann* **Termin:** Fr./Sa. 18./19. Februar 2022 **Preis bei Einzelbuchung:** 799,– €

Emotion und Gruppendynamik

Ob ein Seminar oder Workshop gelingt, hängt nicht zuletzt vom Rhythmus der Gruppe und von der Stimmung im Raum ab. Dabei sind gruppendynamische Prozesse kaum planbar. Seminarund Workshopleiter*in können sie jedoch steuern und viel für eine positive Lern- oder Diskussionsatmosphäre tun.

Im Themenworkshop lernen Sie, wie Sie gruppendynamische Prozesse und Emotionen der Teilnehmenden sensibel wahrnehmen und mit gezielten Interventionen so beeinflussen können, dass eine konstruktive Arbeitsatmosphäre entsteht.

Trainer: Ulrich Hollritt*

Termin: Fr./Sa. 01./02. Juli 2022 Preis bei Einzelbuchung: 799,-€

Workshops und Meetings moderieren

Ob Sie als Moderator*in Lernprozesse gestalten oder Strategieworkshops leiten: Die Qualität der Zusammenarbeit in der Gruppe und damit auch das Ergebnis hängen in besonderem Maße von Ihrer Präsenz. Ihrem Blick für das Wesentliche und Ihren ermöglichenden und strukturierenden Fähigkeiten ab.

Im Themenworkshop erwerben Sie grundlegendes Hintergrundwissen über Gruppenverhalten. Sie erhalten einen umfangreichen Werkzeugkasten aus nonverbalen und verbalen Techniken, um Gruppen zum gemeinsamen Ziel zu führen.

Trainerin: Petra Fetzer*

Termin: Fr./Sa. 18./19. März 2022

Preis bei Einzelbuchung: 799,– €



Werkzeuge zur Konfliktbearbeitung in Teams

Unter starkem Veränderungsdruck können Teams schnell an ihre Grenzen und in die Überforderung geraten. Statt Lust entsteht Frust, statt Flow Stress. Soziale Spannungen und Konflikte lähmen die Zusammenarbeit. Der Weg hinaus führt über wirksame Führungs- und Moderationsinstrumente, die Teams schnell wieder in ihre Arbeitsfähigkeit bringen.

Im Themenworkshop lernen Sie ausgewählte Formate der Konfliktbearbeitung und mögliche Indikationen kennen. Sie entwickeln die Fähigkeit, diese Formate umzusetzen und Teams bei der gezielten Verbesserung kooperativer Arbeitsweisen zu unterstützen. Dies stiftet einen hohen Nutzen für alle, die Teams leiten oder begleiten.

Trainer: Moritz Nestle*
Termin: Fr./Sa. 08./09. April 2022
Preis bei Einzelbuchung: 799,– €

Erlebnisorientierte Teamentwicklung

In der neuen Arbeitswelt hat die Bedeutung von Teamarbeit erheblich zugenommen und der Bedarf an wirksamen Teamentwicklungsmaßnahmen ist entsprechend hoch. Erlebnisorientierte Teamübungen ermöglichen den Teammitgliedern außergewöhnliche gemeinsame Erfahrungen und verleihen Teamentwicklungsformaten eine ganz besondere Intensität und Nachhaltigkeit.

Im Themenworkshop erfahren und erleben Sie, wie Sie als Trainer*in, Organisationsentwickler*in oder Scrum Master begeisternde und lernintensive Teaminterventionen konzipieren und durchführen können.

Trainer: Moritz Nestle*
Termin: Fr./Sa. 25./26. März 2022
Preis bei Einzelbuchung: 799,-€





Lassen Sie sich beraten

Ihr Weg zur Akademie

Kompetente Beratung

Sie haben Fragen zu unseren Weiterbildungsangeboten, zur Buchung oder Bezahlung? Sie möchten gerne teilnehmen, können aber einen Termin nicht wahrnehmen? Cordula Weiner unterstützt Sie gerne! Bitte schreiben Sie ihr eine E-Mail oder rufen Sie sie an.

Ihre Buchung

Sie haben sich für eines unserer Angebote entschieden? Das freut uns sehr! Gerne können Sie die Buchung Ihrer Weiterbildung bequem über unsere Website erledigen. Dort finden Sie neben weiterführenden Informationen zu unseren Themenworkshops und Weiterbildungsreihen sowie zu den Trainerinnen und Trainern auch aktuelle Angebote und Sonderveranstaltungen.

www.ph-akademie.de

Sonderpreise für soziale Organisationen

Als hochschulnaher Verein möchten wir Organisationen aus dem Non-Profit-Bereich in besonderer Weise bei ihrer Weiterentwicklung unterstützen. Gerne gewähren wir Ihnen dazu einen Rabatt von 5% auf den Normalpreis unserer Themenworkshops und Weiterbildungsreihen.

Unsere Seminarräume

Die Räumlichkeiten der Akademie befinden sich in einem historischen Gebäude in der Zeppelinstraße 3 im Heidelberger Stadtteil Neuenheim. In direkter Nähe zu den Wissenschaftseinrichtungen des Neuenheimer Felds und dem Campus der Pädagogischen Hochschule profitieren unsere Lehrveranstaltungen von einer anregenden und zugleich ästhetisch ansprechenden Lernumgebung.

Anreise

Vom Heidelberger Hauptbahnhof fahren Sie mit der Straßenbahnlinie 5 (Richtung Heidelberg-Mannheim) bis zur Haltestelle Blumenthalstraße oder mit der Straßenbahnlinie 24 (Richtung Handschuhsheim Nord) bis zur Haltestelle Heiligenbergschule (Fahrtzeit jeweils ca. 15 Minuten). Von dort aus erreichen Sie die Akademie in der Zeppelinstraße 3 in wenigen Minuten zu Fuß.

Ihre Ansprechpartnerin



Cordula Weiner Projektmanagement Weiterbildungen und Inhouse

E-Mail: kontakt@ph-akademie.de

Tel.: 06221-477 648







Postadresse

Keplerstraße 87 69120 Heidelberg

Tel.: 06221 - 477 648

Mail: kontakt@ph-akademie.de

Zeppelinstraße 3 69121 Heidelberg

www.ph-akademie.de

Unsere AGB finden Sie unter www.ph-akademie.de/agb