



Systemisches  
Change Management -  
Prozesskompetenz für nachhaltige  
Entwicklung

## Systemisches Change Management – Prozesskompetenz für nachhaltige Entwicklung

- Viele Organisationen nehmen die Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf die Umwelt zunehmend ernster. Damit **wächst die Bedeutung betrieblicher Nachhaltigkeitskonzepte** als Teil der **Firmenkultur**. Die Entwicklung eines Nachhaltigkeitskonzeptes ist eine **komplexe Querschnittsaufgabe**, bei der Wirtschaftlichkeit, technologische Machbarkeit, ökologische Verträglichkeit und soziale Sicherheit **klug miteinander verschränkt** werden müssen. Hierzu **braucht es Aufklärung, diversitätssensible Argumente sowie Beteiligungsformate**, die die Menschen bei der Planung und Umsetzung von Konzepten und Projekten zur nachhaltigen Entwicklung unterstützen. Die Weiterbildung beinhaltet das **nötige Rüstzeug**, um diesen **Prozess mit den Beteiligten auf Augenhöhe zu gestalten**.
- In der Weiterbildung erwerben Sie **grundlegende Kompetenzen**, um **Unternehmen und Organisationen auf ihrem Weg zu umweltverträglichem, sozial verantwortlichem und zukunftsfähigem Handeln professionell zu begleiten**.

## Zielgruppe

Die Weiterbildungsreihe richtet sich an...

- **Berater\*innen**, die Prozessgestaltung und -beratung erlernen und ihren Fokus darauf legen möchten, dass Teams mit ihren **Ideen** in Organisationen **wirksam** werden können,
- und **Führungskräfte, Angestellte in Stabsfunktionen, Projektleiter\*innen und interne Moderator\*innen**, die **Unternehmen und Organisationen auf ihrem Weg zu umweltverträglichem, sozial verantwortlichem und zukunftsfähigem Handeln professionell begleiten** möchten.



# Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- das **notwendige Rüstzeug**, um Herausforderungen für Organisationen in Zeiten von Wandel sowie **Veränderungsdynamiken in Organisationen und Teams** zu erkennen und zu analysieren,
- ein breites Repertoire an **Methoden**, um Designs für Veränderungsprozesse in Organisationen und Teams zu entwickeln und einzusetzen,
- die Kompetenz, Veränderungsprozesse **lösungsorientiert** zu moderieren,
- die Kompetenz, Teams und Führungskräfte bei Veränderungsprozessen **begleitend zu beraten**,
- die Kompetenz, wie Sie **Nachhaltigkeitsthemen einbringen**, ohne moralisierend und „mit erhobenem Zeigefinger“ aufzutreten,
- die Kompetenz, Unternehmen und Organisationen dabei zu begleiten, ihren **spezifischen Beitrag auf dem Weg zu einer nachhaltigen Zukunft zu leisten**,
- und ein professionelles Rollenverständnis, um in Veränderungsprozessen souverän eine **gestaltende Rolle** zu übernehmen.

## Aufbau der Weiterbildung

Um Ihre individuelle Weiterentwicklung bestmöglich auf Ihren professionellen Kontext auszurichten, ist die Weiterbildung in drei aufeinander aufbauende Module unterteilt:

- **Basismodul:** Drei Workshops zur Erarbeitung zentraler Grundlagenkenntnisse von Beratung und Prozessbegleitung
- **Wahlmodul:** Hier lernen Sie in den Workshops „Selbstwirksamkeit und Kommunikationskompetenz in der Nachhaltigkeitsbildung“ sowie „Motivieren und beteiligen in der Nachhaltigkeitsbildung“ ein Grundverständnis, wie Sie Organisationen dabei unterstützen, ein eigenes Nachhaltigkeitsleitbild zu entwickeln, dieses in konkrete Ziele, Strategien und Maßnahmen zu überführen und so Nachhaltigkeit als Thema in der Unternehmenskultur zu implementieren.
- **Abschlussmodul:** Im letzten Workshop reflektieren Sie Ihre Erkenntnisse aus allen Workshops mit Ihrer Lerngruppe aus dem Basismodul und erarbeiten sich so Ihr individuelles Profil und den Transfer in Ihr Praxisfeld.

# Inhalte

## **Basismodul**

Workshop 1:  
*„Ansätze zum Veränderungsmanagement“*

- VUCA (volatility, uncertainty; complexity, ambiguity) als Thema von Führung und Organisationsentwicklung
- Systemtheorie und systemische Organisationstheorie
- Entwicklungsstufen von Organisationsformen (Frederic Laloux)

Workshop 2:  
*„Organisations- und Prozessverständnis inkl. Praxiswerkstatt 1“*

- Verständnis der Prozessebenen und Basisprozesse in Organisationen
- Veränderungsanlässe, Ziele und Auftragsgestaltung
- Unterschiedliche Organisationsrollen und Rollenklärung

Workshop 3:  
*„Prozessdesigns“*

- Veränderungslandkarte, Veränderungsarchitekturen und Prozessdesigns, Akteure im Veränderungsprozess
- Moderation und Gestaltung strategischer Initiativen

## **Wahlmodul**

Workshop 4:  
*„Selbstwirksamkeit und Kommunikationskompetenz in der Nachhaltigkeitsbildung“*

- Reflexion der Werte und Ziele im Hinblick auf Nachhaltigkeit
- Gefühl dafür entwickeln, wie Nachhaltigkeitsthemen einzubringen sind, ohne moralisierend und „mit erhobenem Zeigefinger“ aufzutreten

Workshop 5:  
*„Motivieren und beteiligen in der Nachhaltigkeitsbildung“*

- Unternehmen und Organisationen dabei begleiten, ihren spezifischen Beitrag auf dem Weg zu einer nachhaltigen Zukunft zu leisten
- Repertoire an Methoden, welche Betroffene zu Beteiligten machen

## **Abschlussmodul**

Praxiswerkstatt 2  
 Workshop 6:  
*„Eigene Rollenwahrnehmung und die Rolle der Selbststeuerung“*  
 plus Praxiswerkstatt 3

- Rolle, Haltung und Persönlichkeit von Prozessbegleitern und Führungskräften in Veränderungsprozessen
- Psychosoziale Dimension der Prozessgestaltung, Selbststeuerung, Intuition
- Transfer ins eigene Praxisfeld

## Hochschulzertifikat

Mit dem Abschluss der Weiterbildung kann ein **leistungsbasiertes Hochschulzertifikat** erworben werden, das eine praxisbasierte Abschlussarbeit mit Reflexion einschließt.

Die Abschlussarbeit mit Reflexion wird nach Beendigung der Weiterbildung in schriftlicher Form eingereicht. Sie können Fotos, Folien, Projektbeschreibungen und Dokumentationen einfügen.

Für die Bearbeitung der Abschlussarbeit und die Erstellung des Zertifikats fällt eine zusätzliche Gebühr in Höhe von 130 € an.

## Verantwortlich für das Profil



### Leonore Sibeth

- Diplom-Pädagogin (Univ.), Erwachsenenbildung/Weiterbildung und außerschulische Jugendbildung, Psychologie
- Trainerin für Präsenz- und Online-Settings, Erlebnispädagogin
- Trainingsthemen
  - Diversität und (inter)kulturelles Lernen
  - Didaktik und Methodik in Präsenz- und Onlineveranstaltungen
  - Train-the-Trainer
  - Bildung für Nachhaltige Entwicklung
  - Erfahrungsbasiertes Lernen für Gruppen und Teams

Kontakt: [kontakt@ph-akademie.de](mailto:kontakt@ph-akademie.de)

## Preise und Anmeldung

- Schnupperangebot Workshop 1 799,00 €
- Komplettbuchung 5.598,00 €
- **Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15. August 4.998,00 €**
- 5 % Rabatt für Non-Profit-Unternehmen (nur bei Komplettbuchung, nicht bei Frühbucherpreis)
- Anmeldung: <http://www.ph-akademie.de/anmeldung>

**Setzen Sie sich für weitere Auskünfte oder ein beratendes Gespräch sehr gerne mit uns in Verbindung!**

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87

69120 Heidelberg

Telefon: +49 6221 477 648

E-Mail: [kontakt@ph-akademie.de](mailto:kontakt@ph-akademie.de)

## Geschäftsbedingungen

- **Zahlungsmodus:** Sie erhalten Teilrechnungen. Teilzahlungstermine sind zu Beginn der Weiterbildung, im März und im September.
- **Wenn Sie absagen müssen:** Wird die Anmeldung oder der Auftrag später als drei Wochen vor Veranstaltungsbeginn zurückgezogen, werden 50%, bei einer Absage bis sieben Tage vor Seminarbeginn 100% der Gebühren berechnet. Der verhinderte Teilnehmer ist berechtigt, einen Ersatzteilnehmer für das gebuchte Paket zu benennen. Dann entstehen keine Stornierungsgebühren. Die Rechnungsbeträge sind auch fällig, wenn Teilnehmer verhindert sind. Sie haben die Möglichkeit jeweils komplette Workshops/Praxiswerkstätten im Folgekurs nachzuholen. Wir bitten um Verständnis, dass das Nachholen einzelner Tage innerhalb der Workshops nicht möglich ist. Die Bearbeitungsgebühr beträgt 50 Euro.
- **Wenn wir absagen müssen:** Für den Fall, dass sich nicht genügend Personen zur Teilnahme anmelden, behält sich die Akademie vor, die Weiterbildungsreihe spätestens bis 4 Wochen vor Kursbeginn abzusagen.
- **Haftungsausschluss:** Sämtliche der hier aufgeführten Informationen wurden nach bestem Wissen zusammengestellt. In keinem Fall lässt sich daraus jedoch irgendeine Form der Gewährleistung oder Haftung ableiten.



# Akademie

FÜR WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG AN DER  
PÄDAGOGISCHEN HOCHSCHULE HEIDELBERG E.V.

Akademie für wissenschaftliche  
Weiterbildung an der Pädagogischen  
Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87  
69120 Heidelberg  
Fon +49 6221 477 648  
[www.ph-akademie.de](http://www.ph-akademie.de)