



Heidelberger
Trainerausbildung –
Trainer*in für Bildung für
nachhaltige Entwicklung

Trainer*in für Bildung für nachhaltige Entwicklung

- Wir leben im **Zeitalter des Anthropozäns**. Vielfach vernetzte, globale Herausforderungen erfordern Veränderungen des Lebensstils **hin zu einer nachhaltigeren Lebensweise**. Alle, die in diesem Bereich Überzeugungsarbeit leisten wollen, kennen die Herausforderung, **Menschen zu Reflexion und Veränderung anzuregen**. Die Schwierigkeiten liegen teils in der Größe und Komplexität des Themas begründet und teils an dem Dilemma, liebgewonnene Verhaltensweisen trotz besseren Wissens abzulegen. Um ein **Umdenken zu unterstützen**, muss auf **lokaler und persönlicher Ebene begonnen und gleichzeitig der globale Kontext und gesamtgesellschaftliche Mechanismen im Blick gehalten werden**. Komplexe Aufgaben müssen auf das Machbare heruntergebrochen und Unterstützung gefunden werden. Wie das gelingen kann, lernen Sie in der Weiterbildung.
- In der Weiterbildung erwerben Sie die **Kompetenz, Menschen für Nachhaltigkeitsthemen zu begeistern** und sie zur **Reflektion und Veränderung ihres Verhaltens anzuregen, auf Augenhöhe und ohne erhobenen Zeigefinger**.

Zielgruppe

Ob Sie bereits erste Trainingserfahrung haben und Ihre Methodenkenntnisse erweitern wollen, ob Sie in Unternehmen Inhalte an Mitarbeiter*innen vermitteln oder ob Trainingsgestaltung völliges Neuland für Sie bedeutet: Diese Weiterbildung wendet sich an alle,

- die **als Nachhaltigkeitsbeauftragte** in Unternehmen und Organisationen **arbeiten** oder anstreben, dies zu tun,
- die **andere für nachhaltige Entwicklung begeistern** wollen, und
- die **sich selbst in Bezug auf Nachhaltigkeitsthemen professionalisieren** möchten.



Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über ...

- ein Grundverständnis und Methodenkenntnis für die kundenzentrierte Gestaltung von Lernprozessen,
- das theoretische und praktische Wissen über eine arbeitsintegriertes Lernen,
- die Kompetenzen, soziale Lernprozesse motivierend zu gestalten und Lerntransfer und Nachhaltigkeit zu unterstützen,
- die Kompetenzen, Lernprozesse bedarfsgerecht digital zu bereichern,
- die Kompetenz, wie Sie Nachhaltigkeitsthemen einbringen, ohne moralisierend und „mit erhobenem Zeigefinger“ aufzutreten,
- die Kompetenz, Unternehmen und Organisationen dabei zu begleiten, ihren spezifischen Beitrag auf dem Weg zu einer nachhaltigen Zukunft zu leisten,
- eine klare Vorstellung über die eigene Positionierung und das Wertangebot für die Kundinnen und Kunden.

Aufbau der Weiterbildung und Inhalte

Basismodul

Workshop 1:

„Gestaltung kundenzentrierter Lernprozesse“ (2,5 Tage)

- Lernpsychologische Grundlagen
- Einführung in arbeitsintegriertes und selbstorganisiertes Lernen (z.B. 70-20-10)
- Zielgruppenorientierte Bedarfserhebung (z.B. Learning Design Canvas)
- Interaktive Methoden für analoge und digitale Trainingsdesigns (z.B. Sandwich-Prinzip)
- Individuelle Lernzieldefinition und Planning

Workshop 2:

„Lernen als sozialen Prozess steuern“ (2,5 Tage)

- Motivationsmodell nach Deci & Ryan
- Steuerung von Lernprozessen in Gruppen
- Erarbeitung eigener Trainingsentwürfe, gemeinsames Erproben und Feedback
- Anpassung der individuellen Lernziele und Planning

Profil- und Wahlmodul

Workshop 3:

„Selbstwirksamkeit und Kommunikationskompetenz in der Nachhaltigkeitsbildung“

- Reflexion der Werte und Ziele im Hinblick auf Nachhaltigkeit
- Gefühl entwickeln, wie Nachhaltigkeitsthemen einzubringen sind, ohne moralisierend und „mit erhobenem Zeigefinger“ aufzutreten
- Unternehmen und Organisationen dabei begleiten, ihren spezifischen Beitrag auf dem Weg zu einer nachhaltigen Zukunft zu leisten
- Repertoire an Methoden, welche Betroffene zu Beteiligten machen

Workshop 4:

„Motivieren und beteiligen in der Nachhaltigkeitsbildung“

Workshop 5:

Ein Themenworkshop zur Auswahl

- Wählen Sie den Workshop aus unserem vielfältigen Angebot:
<https://www.ph-akademie.de/seminarangebot/>

2 Lern-Retros (digitale Workshops) (je 2 Stunden)

- Gemeinsames Reflektieren der Lernfortschritte und -hindernisse

Abschlussmodul

Workshop 6:

„Trainerpersönlichkeit, Wertangebotsentwicklung und Positionierung am Markt“

- Definition des eigenen Wertangebotes (z.B. Value Proposition Canvas) und Positionierung
- Reflektion der eigenen Trainerpersönlichkeit und Erarbeitung eines Trainerprofils für ein komplexes Umfeld

Hochschulzertifikat

- Mit Abschluss der Weiterbildung kann ein leistungsorientiertes Hochschulzertifikat erworben werden. Voraussetzungen für den Erwerb des Hochschulzertifikats sind die Teilnahme an den Workshops (maximal ein Fehltag) und eine praxisbasierte schriftliche Arbeit mit Reflexion im Umfang von 18.000 bis 25.000 Zeichen (das entspricht ca. 10 bis 15 DIN-A4-Seiten).
- Zu Ihrer Abschlussarbeit erhalten Sie von uns ein schriftliches Feedback. Eine Note vergeben wird nicht. Für die Bearbeitung der Abschlussarbeit und die Erstellung des Zertifikats fällt eine zusätzliche Gebühr in Höhe von 130 € an.

Verantwortlich für das Profil



Leonore Sibeth

- Diplom-Pädagogin (Univ.), Erwachsenenbildung/Weiterbildung und außerschulische Jugendbildung, Psychologie
- Trainerin für Präsenz- und Online-Settings, Erlebnispädagogin
- Trainingsthemen
 - Diversität und (inter)kulturelles Lernen
 - Didaktik und Methodik in Präsenz- und Onlineveranstaltungen
 - Train-the-Trainer
 - Bildung für Nachhaltige Entwicklung
 - Erfahrungsbasiertes Lernen für Gruppen und Teams

Kontakt: kontakt@ph-akademie.de

Preise und Anmeldung

- Schnupperangebot Workshop 1 799,00 €
- Basismodul (Workshop 1 und 2) 1.498,00 €
- Komplettbuchung 5.298,00 €
- **Frühbucherpreis (bei Komplettbuchung) bis 15.08. 4.797,00 €**
- 5 % Rabatt für Non-Profit-Unternehmen (nur bei Komplettbuchung, nicht bei Frühbucherpreis)
- Anmeldung: <http://www.ph-akademie.de/anmeldung>

Setzen Sie sich für weitere Auskünfte oder ein beratendes Gespräch sehr gerne mit uns in Verbindung!

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87

69120 Heidelberg

Telefon: +49 6221 477 648

E-Mail: kontakt@ph-akademie.de

Geschäftsbedingungen

- **Zahlungsmodus:** Sie erhalten Teilrechnungen. Teilzahlungstermine sind zu Beginn der Weiterbildung, im Januar und im Mai.
- **Wenn Sie absagen müssen:** Wird die Anmeldung oder der Auftrag später als drei Wochen vor Veranstaltungsbeginn zurückgezogen, werden 50%, bei einer Absage bis sieben Tage vor Seminarbeginn 100% der Gebühren berechnet. Der verhinderte Teilnehmer ist berechtigt, einen Ersatzteilnehmer für das gebuchte Paket zu benennen. Dann entstehen keine Stornierungsgebühren. Die Rechnungsbeträge sind auch fällig, wenn Teilnehmer verhindert sind. Sie haben die Möglichkeit jeweils komplette Workshops/Praxiswerkstätten im Folgekurs nachzuholen. Wir bitten um Verständnis, dass das Nachholen einzelner Tage innerhalb der Workshops nicht möglich ist. Die Bearbeitungsgebühr beträgt 50 Euro.
- **Wenn wir absagen müssen:** Für den Fall, dass sich nicht genügend Personen zur Teilnahme anmelden, behält sich die Akademie vor, die Weiterbildungsreihe spätestens bis 4 Wochen vor Kursbeginn abzusagen.
- **Haftungsausschluss:** Sämtliche der hier aufgeführten Informationen wurden nach bestem Wissen zusammengestellt. In keinem Fall lässt sich daraus jedoch irgendeine Form der Gewährleistung oder Haftung ableiten

Akademie für wissenschaftliche
Weiterbildung an der Pädagogischen
Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87
69120 Heidelberg
Fon +49 6221 477 648
www.ph-akademie.de