

Heidelberger Weiterbildungen

Oktober 2022 bis Oktober 2023

*Ich sah Heidelberg an einem völlig klaren Morgen,
der durch eine angenehme Luft zugleich kühl und erquicklich war.
Die Stadt in ihrer Lage und mit ihrer ganzen Umgebung hat,
man darf sagen, etwas Ideales.*

Johann Wolfgang von Goethe, Tagebuch, 1797

In Heidelberg lernen Sie in einer der inspirierendsten Städte Deutschlands. Eine idyllische Lage, Internationalität und kulturelle Vielfalt sowie die Verbindung von einer langen wissenschaftlichen Tradition und Hochtechnologie-Innovationen machen Heidelberg zu einem perfekten Ort für gelungenes Lernen und Genuss-Erleben.

Liebe Kolleg*innen, liebe Freund*innen,
liebe Interessent*innen,

spätestens seit dem russischen Krieg gegen die Ukraine ist klar geworden, was es mit den Krisen auf sich hat: Sie kommen nicht mehr einzeln, sie sind kumulativ, mitunter exponentiell, verstärken sich gegenseitig und werden so schnell nicht enden. Zur Zeit sind wir in fünf Krisen gefangen: Artensterben, Klimakrise, Pandemie, der russische Angriffskrieg und die millionenfache Flucht aus der Ukraine und vielen anderen Regionen, in denen Menschen nicht mehr sicher sind. In weitere Krisen bewegen wir uns hinein, Nahrungsmittelknappheit und Energiekrise, Inflation, Krise der Globalisierung und der westlichen Demokratien. Krisen sind nicht mehr die Ausnahme von Normalität, sondern die Normalität der Ausnahme.

Bernd Ulrich in Die Zeit, 25. März 2022

Geschwindigkeit und Radikalität von Veränderungen haben sich in einem Maße erhöht, dass in vielen Organisationen eine hinreichende Anpassungsleistung nicht mehr oder nur unter hohem Ressourcenaufwand gewährleistet werden kann.

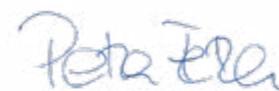
Seit zwei Jahren beobachten wir einen steigenden und dringlicher gewordenen Bedarf an grundlegender organisationaler Transformation in den Bereichen Zusammenarbeit, Innovation und Nachhaltigkeit. Quer über alle Branchen können wir erkennen, dass sich Organisationen dauerhaft lernfähiger und dynamikrobuster aufstellen wollen, um die Gesundheit der Mitarbeitenden und die Überlebensfähigkeit der Organisation zu gewährleisten. Bei allen Transformationsbestrebungen sind aus unserer Erfahrung drei wichtige Aspekte zu beachten:

- die Komplexität der Lösung muss der Komplexität des Problems Rechnung tragen
- es müssen Lösungen entwickelt werden, zu denen überhaupt ein Problem besteht
- Lösungen müssen einen Beitrag leisten zur Verbesserung der Lebensqualität der betroffenen Menschen, seien es Mitarbeitende, Kunden oder Stakeholder.

Dazu braucht es die Fähigkeit einerseits in großen Zusammenhängen zu denken und andererseits in kleinen Schritten konkrete Lösungen für Menschen gemeinsam zu entwickeln.

Dies ist eine Haltung, die unserem Wirken zugrunde liegt und, die wir in unseren Weiterbildungen an Multiplikator*innen weitergeben möchten. Wir hoffen, Sie hierfür begeistern zu können und freuen uns auf ein Wiedersehen in der Akademie in Heidelberg.

Herzliche Grüße



Petra Fetzter
Geschäftsführung



Lernort
Heidelberg...



Viel Auswahl ...

... für Ihr
individuelles
Profil!

Inhalt

Individuelle Lernreisen: Klassisch in Präsenz oder Blended Learning Format... oder agil und digital	6
Agile Lernreisen: Grundzüge des didaktischen Konzepts	8
Learning & Development Coach	10
Heidelberger Trainerausbildungen	13
Klassisch: Train-the-Trainer Ausbildung	14
Spezialisierte Profile für die Heidelberger Trainerausbildung	16
Systemisches Change Management.	23
Systemisches Change Management: Prozesskompetenz in Organisationen	24
Spezialisierte Profile für das Systemische Change Management	26
Systemisches Coaching	32

Unsere Themenseminare	34
Schlüsselkompetenzen für eine Kultur der Vielfalt	37
Methoden für Vielfalt	38
Umgang mit Diskriminierung und Machtasymmetrie.	38
Agilität und Selbstorganisation	39
Kollegiale Entscheidungswerkzeuge für Teams und Gruppen	40
Work Hacks - Agile Zusammenarbeit in Teams	40
(Social) Business Design.	41
Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz	42
Kreativitätstechniken für Workshopdesigns.	42
Gesunde Organisation – Gesundheitsförderung und Organisationsentwicklung	43
Über die Kunst, da zu sein – Heidelberger Kompetenztraining (HKT)	44
Gesunde Führung – Methoden für eine gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung	45
Nachhaltigkeit als Leitbild in der Organisationskultur verankern	47
Corporate Social Responsibility für die nachhaltige Unternehmensführung	47
Emotion und Gruppendynamik.	48
Workshops und Meetings moderieren.	49
Werkzeuge zur Konfliktbearbeitung in Teams	49
Ihr Weg zur Akademie.	51

... oder Blink.it
unsere Lernplattform



Individuelle Lernreisen: Klassisch in Präsenz oder Blended Learning Format

Jede*r Lernende ist einzigartig. Daher bieten wir Ihnen die Möglichkeit, inhaltliche Schwerpunkte und Umfang Ihrer Weiterbildung passgenau zu Ihren Interessen zusammen zu stellen.

Dabei profitieren Sie besonders von folgenden Benefits:

Zukunftskompetenzen für eine komplexe Arbeitswelt

In Zeiten wirtschaftlicher, technologischer und gesellschaftlich-politischer Umbrüche werden Lernen des Lernens, Kollaboration, Agilität, Kreativität und Selbststeuerung zur Basis nachhaltigen Handelns. Die Akademie hat ihr Angebot rund um diese Zukunftskompetenzen konzipiert.

Intelligentes Baukastensystem mit Profilen

Das Besondere unseres Angebots ist, dass die Elemente offen und flexibel kombinierbar sind. Für die kompakte Lerneinheit zwischendurch können Sie aus dem breiten Spektrum unserer Themenseminare wählen. Für einen umfassenden Einstieg in Ihr Thema sind unsere Reihen das Richtige.

Wenn Sie ein Themenseminar besuchen und sich später entscheiden, eine Reihe zu absolvieren, können Sie sich das Themenseminar für Ihr Profil anrechnen lassen. Und als Reihenabsolvent*in haben Sie die Möglichkeit, unaufwändig weitere zertifizierte Profile abzuschließen oder sich mit Themenseminaren weiter zu spezialisieren.

Berufsbezug und Hochschulniveau

Unsere Trainer*innen sind Praktiker*innen mit ausgewiesener Vermittlungskompetenz und Spezialisierungen zum jeweiligen Themenschwerpunkt, die über langjährige Unternehmens- und Führungserfahrung verfügen.

Gleichzeitig greifen wir durch unsere Anbindung an die Pädagogische Hochschule Heidelberg auf aktuelles Hochschulwissen zurück. So sind alle Reihen selbstverständlich hochschulzertifiziert.

Innovative State-of-the-Art-Lernszenarien

Kollaboratives Lernen Nachhaltiges Lernen erfolgt durch die Co-Kreation von Wissen und den kollegialen Erfahrungsaustausch in Tandems, Gruppen und im Plenum. Ein Schlüssel für den Erfolg ist dabei auch die Gruppengröße von maximal 15 Personen je Workshop.

Kreative Lernmethoden Methoden wie World-Café, Gruppenpuzzle, Vernissage, Reflecting Teams, die Walt Disney Methode oder Video-Sprints regen zu Perspektivwechseln, kritischer Reflexion und Selbststeuerung an und helfen, in einen Flow zu kommen.

Projektlernen Die Durchführung und Reflexion von Praxisprojekten schaffen eine Verbindung des Gelernten mit der Arbeitswelt und liefern Lösungsstrategien für Problemfelder Ihrer Praxis – die Grundlage für nachhaltigen Lerntransfer.

Blended Learning Das Herzstück unserer Weiterbildungen sind Präsenzworkshops. Im ergänzenden Online-Angebot können Sie Ihren Lernprozess vertiefen und neue Chancen der Vernetzung und gemeinsamen Wissensgenerierung nutzen – unkompliziert, effektiv und flexibel.

... oder agil und digital

Agile Lernreisen

Es geht immer weniger darum, was wir wissen und immer mehr darum, wie wir lernen.

Um einen beruflichen Impact zu erzielen, bringt es angesichts der aktuellen Dynamiken wenig, Wissen anzuhäufen. Stattdessen gilt es, Lernagilität zu entwickeln und Wissen in so genannten Moments of Need gezielt zu streamen und beruflich wirksam zu machen.

Unser digitales Format der agilen Lernreise ermöglicht Lernen mit wirklichem Impact und baut auf sechs Säulen auf:

- Ein lernerzentriertes, iteratives Lerndesign
- Auf passgenaue Impulse reduzierte Trainingsinhalte
- Unterstützung individueller Kompetenzzielentwicklung
- Die digitale Welt der Lernenden abbilden
- Selbstgesteuertes Lernen erfahren
- Gemeinsame Reflexion und Evolution ermöglichen

Dauer und Struktur

- 3 Power Sessions: Dreieinhalbstündige Live Online Workshops im Abstand von circa 2 Wochen
- 2 Lernsprints: Phasen des selbstgesteuerten Experimentierens und Lernens zwischen den Power Sessions
- Lernretrospektiven und Performance Support: Systematische Reflexion der Lernerfolge und begleitendes Online Lerncoaching auf Blink.it

Persönliche Weiterbildungsberatung

Was sind Ihre Berufserfahrungen? Welche Weiterbildungen haben Sie bereits absolviert? Über welche Kenntnisse und Kompetenzen verfügen Sie schon? Welche Ziele verfolgen Sie mit der Weiterbildung?

Nicht immer ist klar, in welche Richtung die Lernreise gehen soll und welches Reiseziel angestrebt ist. Wir erkunden mit Ihnen gemeinsam das Ziel und die Route Ihrer Lernreise. Zögern Sie nicht, mit uns ins Gespräch zu kommen.

**Individuell
& agil**

**Stellen Sie
sich Ihre
persönliche
Weiterbildung
zusammen!**

Agile Lernreisen: Grundzüge des didaktischen Konzepts

Check in

Kennenlernen und Warm up auf unserer Lernplattform blink.it

Power Session I (live online, 3,5 Std.)



- Thematische Impulse
- Anknüpfungspunkte für den Alltag co-kreativ erarbeiten
- Umsetzung planen



Lernsprint 1 mit Performance Support

(ca. 2 Wochen)

- Vertiefung nach Bedarf
- Sammeln von Lernerfahrungen
- Digitale Lernbegleitung

Power Session II (live online, 3,5 Std.)



- Lernretrospektive
- Ergänzende thematische Impulse
- Lernexperiment für den Lernsprint planen



Lernsprint 2 mit Performance Support

Power Session III (live online, 3,5 Std.)



- Lernretrospektive
- Ergänzende thematische Impulse
- Nachhaltigkeitssicherung und Umsetzungsplanung

Check out

Ergänzende und vertiefende Inputs und Anregungen basierend auf den gemeinsamen Lernerfahrungen

Learning & Development Coach

Format	Kompakter Zertifikatskurs
Dauer	3 Monate: September bis November 2022
Umfang	9 Power Sessions sowie 2 Lernsprints mit Performance Support
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: Praxisbasierte Portfolio-Arbeit)
Teilnahme- gebühr	Komplettpreis: 1.999,- € Zertifizierung: 149,- €

Zielgruppe

- Trainer*innen und Ausbilder*innen,
- Personalentwickler*innen,
- Führungskräfte,
- Scrum Master,
- Coachs, die Lernprozesse im agilen Umfeld begleiten möchten,
- und Moderator*innen, die Tagungen, Kick-Offs oder Moderationen kreativ und agil gestalten möchten.

Inhalte

The future of work is learning. (Heather McGowan)

Warum ist das so und wie kann das funktionieren? Der Ansatz, berufliche Kompetenzen getrennt von der Arbeit zu vermitteln, stößt an Grenzen, wenn es darum geht, die Beschäftigten für die immer schnelleren Veränderungen fit zu machen. Statt mehr desselben zu tun, wird im agilen Lernen daher umgedacht. Die Lernenden werden dabei unterstützt, selbstgesteuert die Work Skills zu entwickeln, die sie tatsächlich benötigen – mit flexiblen Kurzformaten, die so erweitert werden, dass Lernen in die Arbeit integriert und kontinuierlich an die dortigen Herausforderungen angepasst wird. Und mit Lerncoachs, die die Lernenden anregen, ihr Bewusstsein für die eigenen Lernziele zu schärfen, und die Chancenimpulse setzen, durch die die Lernenden am Arbeitsplatz gezielt aus Fehlern lernen, Wissen weitergeben und sich mit anderen über Lernprozesse austauschen können.

In der kompakten Weiterbildungsreihe lernen Sie, Lernprozesse mit einem agilen Mind- und Toolset und auf Basis aktueller Erkenntnisse der Lehr-Lernforschung so auszurichten, dass Sie die Lernenden befähigen, herausfordernde Aufgaben in der Arbeitspraxis gezielt als Lernchancen zu gestalten und dafür kollegiale Netzwerke, kollaborative Techniken und digitale Medien wirksam zu nutzen.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über:

- ein Lernverständnis für die digitale Welt,
- Kompetenzen, Lernprozesse mittels vielfältiger Methoden als co-kreative Prozesse zu gestalten,
- Kenntnisse zentraler Prinzipien agilen, selbstorganisierten Lernens und verschiedener agiler Lernformate,
- Kompetenzen, Lernen mit der Arbeitspraxis zu verbinden und
- ein Rollenverständnis als Lerncoach, die/der bei der Definition und Bearbeitung der individuellen Lernziele unterstützt, den Lernprozess in Teams fördert und die Reflexion darüber anleitet.



Unsere Kursleiterin: Hanna Woye

- Studium der Ethnologie
- Berufserfahrung sammelte sie als Projektleiterin und Trainerin im Kontext Antidiskriminierungsarbeit.
- Ihre Schwerpunkte sind Anti Bias und Diversity.



Power Sessions (live online) und Termine

Power Session 1 (Auftakt) Lernverständnis für die digitale Welt	Do. 08. September 2022 15:00–20:00 Uhr
Power Session 2 Selbstgesteuertes Lernen	Do. 15. September 2022 17:00–20:00 Uhr
Power Session 3 Planning Lernsprint 1	Do. 22. September 2022 17:00–20:00 Uhr
Power Session 4 Agile Lernformate	Do. 29. September 2022 17:00–20:00 Uhr
Power Session 5 Lernretrospektive Lernsprint 1, Planning Lernsprint 2	Do. 06. Oktober 2022 17:00–20:00 Uhr
Power Session 6 Lernen durch Misserfolge	Do. 13. Oktober 2022 17:00–20:00 Uhr
Power Session 7 Co-kreative Lernsettings	Do. 20. Oktober 2022 17:00–20:00 Uhr
Power Session 8 Lernretrospektive Lernsprint 2	Do. 03. November 2022 17:00–20:00 Uhr
Power Session 9 (Abschluss) Selbstverständnis als L & D Coach	Do. 10. November 2022 15:00–20:00 Uhr



Heidelberger Trainerausbildungen

Weiterbildungen mit Renommee

Die Akademie ist die führende Anbieterin von Trainerausbildungen. Sie hat seit 1991 Erfahrung in der Vermittlung von Trainerwissen und entwickelt die Heidelberger Trainerausbildungen auf Basis von Evaluationen und aktuellen bildungswissenschaftlichen Erkenntnissen kontinuierlich weiter.

Viel Auswahl für Ihre Profilbildung

Die Heidelberger Trainerausbildungen professionalisieren praxisnah für die Vermittlung komplexer Inhalte in unterschiedlichen Berufsfeldern. Neben der klassischen Train-the-Trainer Ausbildung können Sie sich auch auf Zukunftsfelder der beruflichen Weiterbildung spezialisieren:

- Klassisch: **Train-the-Trainer Ausbildung**
- **Trainer*in für interkulturelle Kompetenz und Diversity**
- **Trainer*in für Innovationskompetenz und Kreativität**
- **Trainer*in für Gesundheitskompetenz**
- **Trainer*in für mentale Stärke**
- **Trainer*in für die agile Transformation.**

Alle Profile vereint, dass sie Kompetenzen vermitteln, die einen klaren Berufsbezug haben, gesellschaftlich relevant sind und einen persönlichen Gewinn darstellen.

In den Profilen können Sie im Wahlmodul zwischen 17 Themenseminaren auswählen, um die Weiterbildung bestmöglich auf Ihren professionellen Kontext auszurichten.

Wie funktioniert die Profilbildung?

1. Sie entscheiden sich für die klassische Train-the-Trainer Ausbildung oder ein spezialisiertes Profil.
2. Sie absolvieren das Basismodul, das für alle Varianten gleich ist, ob klassisches oder spezialisiertes Profil.
3. Im Wahlmodul absolvieren Sie im klassischen Profil drei Themenseminare nach Wahl. Bei den spezialisierten Profilen absolvieren Sie zwei dem Profil zugehörige Themenseminare und einen nach Wahl.
4. Der Abschlussworkshop ist für alle gleich. Sie führen Ihre Lernerfahrungen zusammen und erarbeiten sich Ihr persönliches Trainerprofil für den Transfer ins eigene Praxisfeld.

Unsere Kursleiter: Moritz Nestle



- Diplom-Geograph, ausgebildeter Trainer, Moderator, Mediator und Agile Master
- Themenschwerpunkte: Train-the-Trainer, Moderation und Gesprächssteuerung, Mediation und Konfliktmanagement, interkulturelle Kompetenz, agile Teamentwicklung

Klassisch: Train-the-Trainer Ausbildung

Format	Zertifikatskurs
Dauer	12 Monate: Oktober 2022 bis September 2023
Umfang	6 Workshops/Themenseminare äquivalent zu 13 Präsenztagen und 2 zweistündigen Retrospektiven (live online)
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)
Credit Points	12 ECTS
Teilnahmegebühr	<p>Schnupperangebot (Workshop 1) 799,-€</p> <p>Basismodul (Workshops 1 & 2) 1.498,-€</p> <p>Komplettbuchung 5.298,-€</p> <p>Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2022 4.797,-€</p> <p>Zertifizierung: 149,-€</p>

Zielgruppe

Ob Sie bereits Trainingserfahrung haben oder ob Trainingsgestaltung Neuland für Sie bedeutet, ob Sie in Unternehmen Inhalte an Kolleg*innen vermitteln oder sich als Trainer*in auf dem freien Markt positionieren möchten: Die Weiterbildungsreihe richtet sich an alle, die sich in Bezug auf die Vermittlung von Kompetenzen professionalisieren möchten.

Inhalte

Wissen und Kompetenzen sind einige der wenigen Ressourcen, die sich vermehren, wenn man sie teilt. Im Rahmen Ihrer beruflichen Tätigkeit haben Sie bereits viele Erfahrungen gemacht und Wissen gesammelt. Sie haben ein gutes Gespür entwickelt, wo bei Beschäftigten Ihrer Branche der Schuh drückt und welche Kompetenzen gebraucht werden, um Probleme zu lösen.

Machen Sie Ihre Erfahrung zur Berufung, indem Sie Ihr wertvolles Wissen an Unternehmen und die Menschen, die dort arbeiten, weitergeben. Lernen Sie in unserer Heidelberger Trainerausbildung, wie Sie Ihre Inhalte wirkungsvoll und gewinnbringend vermitteln.

Profitieren Sie dabei von unserem zeitgemäßen lernerzentrierten und agilen Lernverständnis, das Lernende zum selbstorganisierten und informellen Lernen anregt.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- ein Grundverständnis und Methodenkenntnis für die kundenzentrierte Gestaltung von Lernprozessen,
- das theoretische und praktische Wissen über arbeitsintegriertes Lernen,
- die Kompetenzen, soziale Lernprozesse motivierend zu gestalten und Lerntransfer und Nachhaltigkeit zu unterstützen,
- die Kompetenzen, Lernprozesse bedarfsgerecht digital zu bereichern und
- eine klare Vorstellung über die eigene Positionierung und das Wertangebot für die Kundinnen und Kunden.



Module und Termine

Basismodul

Workshop 1:

Gestaltung kundenzentrierter Lernprozesse (2,5 Tage)

Do. – Sa.
06. – 08. Oktober 2022

Workshop 2:

Lernen als sozialen Prozess steuern (2,5 Tage)

Do. – Sa.
24. – 26. November 2022

Wahlmodul

3 Themenseminare nach Wahl

Februar 2023 – Juli 2023

Lernretro (live online)
(2 Std)

Sa. 29. April 2023

Lernretro (live online)
(2 Std)

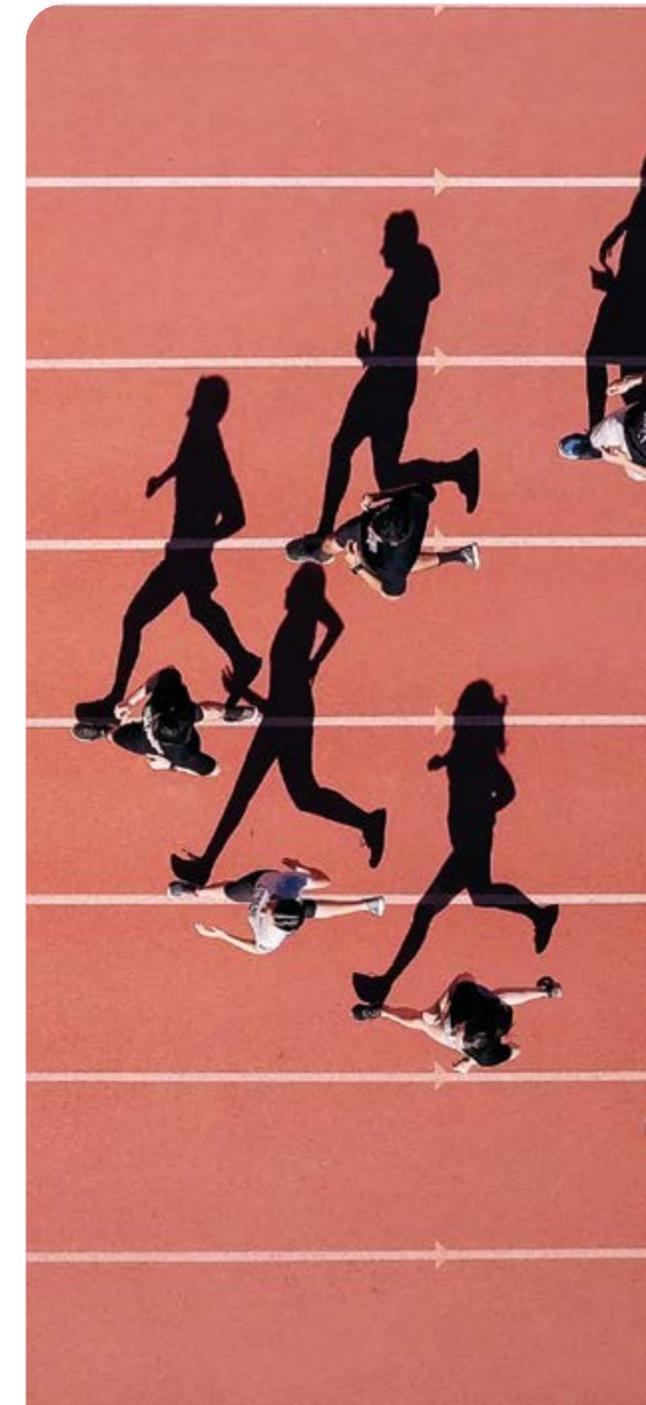
Sa. 08. Juli 2023

Abschlussmodul

Workshop 6:

Trainerpersönlichkeit, Wertangebotsentwicklung und Positionierung am Markt

Fr. – Sa.
22. – 23. September 2023



Spezialisierte Profile der Heidelberger Trainerausbildung

Trainer*in für interkulturelle Kompetenz und Diversity

Trainer*in für Innovationskompetenz und Kreativität

Trainer*in für die agile Transformation

Trainer*in für Gesundheitskompetenz

Trainer*in für mentale Stärke

BASISMODUL

WORKSHOP 1	Gestaltung kundenzentrierter Lernprozesse (2,5 Tage)	Do. – Sa. 06. – 08. Oktober 2022
WORKSHOP 2	Lernen als sozialen Prozess steuern (2,5 Tage)	Do. – Sa. 24. – 26. November 2022

WAHLMODUL

WORKSHOP 3

Schlüsselkompetenzen für eine Kultur der Vielfalt Fr. – Sa. 10. – 11. Februar 2023	Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz Fr. – Sa. 24. – 25. Februar 2023	Agilität und Selbstorganisation Fr. – Sa. 03. – 04. Februar 2023	Gesunde Führung – Methoden für eine gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung Fr. – Sa. 17. – 18. März 2023	Theoretische Grundlagen des HKT Fr. – Sa. 31. März – 01. April 2023
--	--	--	--	---

WORKSHOP 4

Methoden für Vielfalt in Teams und Organisationen Fr. – Sa. 12. – 13. Mai 2023	Kreativitätstechniken für Workshopdesigns Fr. – Sa. 23. – 24. Juni 2023	Work Hacks - Agile Zusammenarbeit in Teams Mi. 01., 15. und 29. März 2023	Gesunde Organisation – Gesundheitsförderung und Organisationsentwicklung Di. 09., 23. Mai und 13. Juni 2023	Methoden und Durchführung von HKT-Anwendertrainings Fr. – Sa. 05. – 06. Mai 2023
--	---	---	---	--

WORKSHOP 5	Themenseminar nach Wahl (Auswahl S. 34)	Februar 2023 – Juli 2023
LERNRETROSPEKTIVE 1	Reflexion des Lernfortschritts	Sa. 29. April 2023
LERNRETROSPEKTIVE 2	Reflexion des Lernfortschritts	Sa. 08. Juli 2023

ABSCHLUSSMODUL

WORKSHOP 6	Trainerpersönlichkeit, Wertangebotsentwicklung und Positionierung am Markt	Fr. – Sa. 22. – 23. September 2023
------------	---	------------------------------------

Trainer*in für Innovationskompetenz und Kreativität

Kompetenzentwicklung

Sie lernen vielfältige Methoden zur Gestaltung von Kreativitäts- und Innovationsprozessen kennen, um andere zur Nutzung von Kreativitäts- und Innovationstechniken anleiten zu können.

Inhalte

Wie bringt man erfolgreich Neues in die Welt? Wie regt man Gruppen in Seminaren oder Workshops dazu an, innovativ zu werden? Der kreative Funke, der dafür notwendig ist, beruht keineswegs immer auf Geniestreichen. Denn Innovation entsteht vor allem in der Kollaboration und ist systematisch entwickelbar, etwa mit Methoden des Design Thinkings. Dabei werden Denk- und Vorgehensweisen eingesetzt, die Designer nutzen, um mit Fokus auf die Bedarfe potentieller Kund*innen neue Produkte zu kreieren. In der Weiterbildungsreihe lernen Sie vielfältige Methoden zur Gestaltung von Kreativitäts- und Innovationsprozessen kennen und erwerben in der Kombination mit didaktischen Kompetenzen das Rüstzeug, andere zur Nutzung von Kreativitäts- und Innovationstechniken anzuleiten.

Trainer*in für die agile Transformation

Kompetenzentwicklung

In diesem Profil lernen Sie das agile Denkmodell kennen und erarbeiten sich zentrale und bewährte Arbeitspraktiken, die Sie im Rahmen von Führungskräfte- oder Teamtrainings einsetzen können.

Inhalte

In vielen Unternehmen ist die agile Transformation in vollem Gange. Aber nicht immer bedarf es einer umfassenden strukturellen Veränderung. Oft genügt eine aufgabenbezogene Befähigung der Führungskräfte, Mitarbeitenden oder Teams zu agilen Arbeitsweisen, wie beispielsweise kundenzentriertes Arbeiten, Design Thinking oder eine agile Meeting- und Besprechungsgestaltung. In der Weiterbildung lernen Sie das agile Denkmodell kennen und erarbeiten zentrale und bewährte agile Arbeitspraktiken. Mit dem didaktischen Hintergrundwissen erwerben Sie das Rüstzeug, Führungskräfte und Teams bei der Aneignung des agilen Mindsets und der Anwendung agiler Methoden zu unterstützen.

Trainer*in für Gesundheitskompetenz

Kompetenzentwicklung

In der Weiterbildung erlernen Sie Strategien und Maßnahmen zur Stärkung von Motivation, Resilienz und Leistungsfähigkeit von Führungskräften, Mitarbeitenden oder Teams.

Inhalte

Arbeit 4.0 und agile Arbeitsweisen bergen vielfältige Risiken für die psychische und physische Gesundheit der Beschäftigten: Anpassungs- und Veränderungsdruck bei gleichzeitigem Arbeiten im permanenten Beta-Zustand, Reizüberflutung durch digitalisierte Kommunikation, emotionalen Stress durch Konflikte in cross-funktional zusammengesetzten Teams, Überforderungsgefühle durch Selbstorganisation und mehr Eigenverantwortung und Entgrenzung der Arbeit durch mobile Arbeitsplätze. Der Aufbau gesundheitsförderlicher Strukturen und Prozesse sowie eine menschenzentrierte Mitarbeiterführung sind daher zu unverzichtbaren Führungsaufgaben im Umfeld von Arbeit 4.0 und Agilität avanciert.

Trainer*in für mentale Stärke

Kompetenzentwicklung

In diesem Profil erlernen Sie theoretisch fundierte und praxistaugliche Strategien, um Ihr individuelles Leistungspotenzial zielgerichtet und bewusst zu aktivieren und diese Kompetenzen anderen Menschen zu vermitteln.

Inhalte

Wir leben in einer Innovationsgesellschaft. Dauerhafte Lernbereitschaft und -fähigkeit, Kreativität, Experimentierfreude und Mut zum Scheitern sind zu zentralen Anforderungen der modernen Arbeitswelt avanciert. Aber nicht jederzeit fühlt man sich diesen Anforderungen gewachsen. Es fehlt an mentalen Strategien und Kompetenzen, das eigene Wissen und Können in herausfordernden Situationen gezielt und systematisch abzurufen. In der Weiterbildungsreihe erlernen Sie theoretisch fundierte und praxistaugliche Strategien, um Ihr persönliches Leistungspotenzial zum richtigen Zeitpunkt zielgerichtet und bewusst zu aktivieren, und Sie erhalten das didaktische Instrumentarium, dieses Wissen in professionellen Lehr-Lernsettings in die Organisationen und zu den Beschäftigten zu tragen.

Zusatzzertifikat für Absolvent*innen

Als Absolvent*in der Heidelberger Trainerausbildung können sie ein spezialisiertes Zusatzzertifikat erwerben: Hierzu absolvieren Sie die beiden Themenseminare des jeweiligen Profil-Wahlmoduls und verfassen eine kompakte, praxisbezogene Reflexionsarbeit

Wir freuen uns über Ihr Interesse: kontakt@ph-akademie.de

Spezialisierte Profile der Heidelberger Trainerausbildung

Kompetenzentwicklung
und Inhalte

Trainer*in für interkulturelle Kompetenz und Diversity

Kompetenzentwicklung

Sie lernen, wie Sie mit Vielfalt und Heterogenität in Teams und Gruppen produktiv und gewinnbringend umgehen und wie Sie diese Kompetenzen wirkungsvoll an Lernende vermitteln können.

Inhalte

„Nur wenn wir divers sind, treffen wir gute Entscheidungen und entwickeln neue Ideen.“ sagt SAP-Chef Christian Klein. In der Realität wird aber eher nach dem Motto gehandelt „Gleich und gleich gesellt sich gern“. Dies besagt jedenfalls eine Studie der Universität Basel, die beweisen konnte, dass Menschen die Vorteile von Diversität zwar kennen, aber auch wissen, wie schwierig es sein kann mit Personen zu arbeiten, die z.B. andere Muttersprachen sprechen oder andere Weltanschauungen haben. Diversität ist kein Selbstläufer, sondern will gelernt sein. Mit der Qualifizierung zum/zur Trainer*in für interkulturelle Kompetenz und Diversity können Sie Menschen, Teams und Organisationen dabei unterstützen, mehr Vielfalt in die Unternehmen und Organisationen zu bringen.





Systemisches Change Management

Die Akademie lehrt, was sie lebt

Die Akademie verfügt über umfassende Expertise im Change Management. Auf dieser Basis entwickelt sie sich und ihre Angebote stetig weiter. Denn nur so können die Angebote einen Unterschied machen in einer Arbeitswelt, die sich schnell, komplex und unvorhersehbar wandelt. Mit den Angeboten zum Systemischen Change Management hat die Akademie Weiterbildungen kreiert, die diese Change-Kompetenzen vermitteln.

Viel Auswahl für Ihre Profilbildung

In den Weiterbildungen zum Systemischen Change Management lernen Sie, wie Sie als Berater*in Wandlungsprozesse in Organisationen proaktiv gestalten können. Dabei umfassen die Weiterbildungen fünf Profile zu Zukunftsfeldern des Change Managements:

- **Klassisch: Prozesskompetenz in Organisationen,**
- **Prozesskompetenz für Innovation in Organisationen,**
- **Prozesskompetenz für die agile Transformation,**
- **Gesundheitskompetenz in Organisationen,**
- **Prozesskompetenz für eine nachhaltige Unternehmensführung und**
- **Prozesskompetenz für Vielfalt in Organisationen.**

In allen Profilen geht es ums Umdenken, Neudenken und Andersmachen in Organisationen, um diese nach innen und zum Markt hin anschlussfähig zu halten. Dabei ermöglichen Ihnen die Profile, Ihre Weiterbildung bestmöglich auf Ihren professionellen Kontext auszurichten und Ihr persönliches Profil als Berater*in zu entwickeln.

Wie funktioniert die Profilbildung?

1. Sie entscheiden sich für eine unserer Weiterbildungen zum Systemischen Change Management und damit für ein Profil.

2. Dazu wählen Sie entsprechend Ihrem Profil im Wahlmodul die zwei dem Profil zugehörigen Themenseminare. Beim Profil „Prozesskompetenz in Organisationen“ wählen Sie zwei Themenseminare frei nach Interesse und Bedarf.
3. Sie melden sich z.B. über unsere Website für das Profil an, für das Sie sich entschieden haben. Beim Profil „Prozesskompetenz in Organisationen“ finden Sie eine Liste mit allen frei wählbaren Themenseminaren und wählen aus dieser Liste zwei Themenseminare aus.
4. Sie absolvieren das Basismodul, das für alle für alle fünf Profile gleich ist.
5. Dann besuchen Sie im Wahlmodul die Themenseminare Ihres Profils oder im Profil „Prozesskompetenz in Organisationen“ die Themenseminare, die Sie frei gewählt haben.
6. Ihre Erkenntnisse aus den Themenseminaren im Wahlmodul reflektieren Sie im Abschlussmodul mit Ihrer Lerngruppe aus dem Basismodul und erarbeiten sich gemeinsam den Transfer in Ihr Praxisfeld.

Unsere Kursleiterin: Liselotte Kühn



- Studium der Pädagogik mit Schwerpunkt Erwachsenenbildung
- Lehraufträge an Universitäten zu Themen der Personal- und Sozialkompetenz, Beraterin für Personal- und Organisationsentwicklung, systemischer Coach, akkreditierte Team-Management-System-Trainerin
- Unter dem Aspekt, welche Bedarfe und Bedürfnisse zu passenden Strukturen führen, unterstützt sie seit Jahren erfolgreich Einzelne, Teams und Organisationen durch Beratungen und Trainings.

Systemisches Change Management: Prozesskompetenz in Organisationen

Format	Zertifikatskurs
Dauer	13 Monate: Oktober 2022 bis Oktober 2023
Umfang	6 Workshops/Themenseminare äquivalent zu 13 Präsenztagen und 2 zweistündigen Retrospektiven (live online)
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)
Credit Points	12 ECTS
Teilnahmegebühr	<p>Schnupperangebot (Workshop 1) 799,-€</p> <p>Komplettbuchung 5.598,-€</p> <p>Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2022 4.998,-€</p> <p>Zertifizierung: 149,-€</p>

Zielgruppe

- Berater*innen, die Prozessgestaltung und -beratung erlernen möchten
- und Führungskräfte, Angestellte in Stabsfunktionen, Projektleiter*innen und interne Moderator*innen, die in Organisationen den Verlauf von Veränderungsprozessen mitprägen möchten.

Inhalte

Angesichts eines zunehmend beschleunigten Wandels ist eine unmittelbare und zielgerichtete Anpassung für viele Organisationen zum Erfolgsfaktor geworden. Systemisches Change Management hat die Aufgabe, den Wandel positiv zu fördern und aktiv zu gestalten. Dabei geht es um Veränderungen der organisationalen Strukturen und Prozesse, der Rollen oder der Organisationskultur. Problemstellungen können etwa sein, Strukturen und Prozesse an die neuen Möglichkeiten der Digitalisierung anzupassen oder eine Kulturveränderung hin zu einer dezentralen, selbstverantwortlich arbeitenden Organisation zu bewerkstelligen.

In der Weiterbildungsreihe lernen Sie, Muster von Organisationen auf den Ebenen von Strukturen, Prozessen, Rollen und Kultur zu erforschen, zu bewerten und zu verändern sowie neue Muster zu erproben und zu überprüfen, um eine wirkungsvolle Organisation zu schaffen.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- das notwendige Rüstzeug, um Herausforderungen für Organisationen in Zeiten von Wandel sowie Veränderungsdynamiken in Organisationen und Teams zu erkennen und zu analysieren,
- ein breites Repertoire an Methoden, um Designs für Veränderungsprozesse in Organisationen und Teams zu entwickeln und einzusetzen,
- die Kompetenz, Veränderungsprozesse lösungsorientiert zu moderieren,
- die Kompetenz, Teams und Führungskräfte bei Veränderungsprozessen begleitend zu beraten, und
- ein professionelles Rollenverständnis, um in Veränderungsprozessen souverän eine gestaltende Rolle zu übernehmen.



Module und Termine

Basismodul Workshop 1: Ansätze zum Veränderungsmanagement	Fr. – Sa. 14. – 15. Oktober 2022
Workshop 2: Organisations- und Prozessverständnis inkl. Praxiswerkstatt 1	Do. – Sa. 10. – 12. November 2022
Workshop 3: Prozessdesigns	Fr. – Sa. 09. – 10. Dezember 2022
Wahlmodul 2 Themenseminare nach Wahl	Februar 2023 – Juli 2023
Abschlussmodul Praxiswerkstatt 2	Sa. 01. Juli 2023
Workshop 6: Eigene Rollenwahrnehmung und die Rolle der Selbststeuerung	Fr. – Sa. 15. – 16. September 2023
Praxiswerkstatt 3	Sa. 07. Oktober 2023



Spezialisierte Profile für das Systemische Change Management

Prozesskompetenz für Innovation in Organisationen

Prozesskompetenz für die agile Transformation

Gesundheitskompetenz in Organisationen

Prozesskompetenz für nachhaltige Entwicklung

Prozesskompetenz für Vielfalt in Organisationen

BASISMODUL

WORKSHOP 1	Ansätze zum Veränderungsmanagement	Fr. – Sa. 14. – 15. Oktober 2022
WORKSHOP 2 + PRAXISWERKSTATT	Organisations- und Prozessverständnis	Do. – Sa. 10. – 12. November 2022
WORKSHOP 3	Prozessdesigns	Fr. – Sa. 09. – 10. Dezember 2022

WAHLMODUL

WORK-SHOP 4

Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz Fr. – Sa. 24. – 25. Februar 2023	Agilität und Selbstorganisation (SCRUM) Fr. – Sa. 03. – 04. Februar 2023	Gesunde Führung – Methoden für eine gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung Fr. – Sa. 17. – 18. März 2023	Nachhaltigkeit als Leitbild in der Organisationskultur verankern Fr. – Sa. 24. – 25. März 2023	Schlüsselkompetenzen für eine Kultur der Vielfalt Fr. – Sa. 10. – 11. Februar 2023
--	--	--	--	--

WORK-SHOP 5

(Social) Business Design Di. 27. Juni, 11. und 18. Juli 2023	Kollegiale Entscheidungswerkzeuge für Teams und Gruppen Fr. – Sa. 21. – 22. April 2023	Gesunde Organisation – Gesundheitsförderung und Organisationsentwicklung Di. 09., 23. Mai und 13. Juni 2023	Corporate Social Responsibility für die nachhaltige Unternehmensführung Fr. – Sa. 14. – 15. Juli 2023	Umgang mit Diskriminierung und Machtasymmetrie Fr. – Sa. 21. – 22. Juli 2023
--	--	---	---	--

ABSCHLUSSMODUL

PRAXISWERKSTATT 2	Sa. 01. Juli 2023
WORKSHOP 6	Fr. – Sa. 15. – 16. September 2023
PRAXISWERKSTATT 3	Sa. 07. Oktober 2023

Spezialisierte Profile für das Systemische Change Management

Prozesskompetenz für Innovation in Organisationen

Kompetenzentwicklung

Sie lernen Instrumentarien zur Entwicklung und Ausarbeitung von Ideen zu umsetzungsreifen Innovationen kennen, um eine unternehmerische Innovationskultur in Organisationen zu entwickeln.

Inhalte

Unternehmen agieren heute in einem Marktumfeld, das sich zunehmend und dynamisch verändert. Von einem Tag auf den nächsten können etablierte Geschäftsmodelle ihre Relevanz verlieren. Um angesichts dieser Dynamik zum Gestalter zu werden, sind Innovationskompetenz und Innovationsstärke gefragt. Doch viele Unternehmen konzentrieren sich auf die Verbesserung bisheriger Aktivitäten und Prozesse. Dabei werden innovative Ideen oft als nicht machbar oder zu risikoreich verworfen. Die Weiterbildungsreihe vermittelt das Handwerkszeug sowie das notwendige Mindset, um solche Schwierigkeiten zu überwinden. In der Verbindung mit Change- und Berater-Kompetenzen erwerben Sie so das Rüstzeug, um Change-Prozesse zu begleiten, die die Entwicklung einer Innovationskultur in Organisationen und das Voranbringen innovativer Ideen zum Thema haben.

Prozesskompetenz für die agile Transformation

Kompetenzentwicklung

Sie lernen die zentralen Prinzipien, Methoden und Instrumente agilen Arbeitens und deren Anwendungsbereiche kennen, um deren Umsetzung in Organisationen zielgerichtet zu begleiten.

Inhalte

Um unter dynamischen und komplexen Bedingungen erfolgreich zu bleiben, setzen immer mehr Unternehmen auf agile Frameworks wie Scrum oder Kanban, die ein selbstorganisiertes, iteratives Arbeiten in kurzen Planungszyklen ermöglichen sollen. Berater*innen müssen heute in der Lage sein, solche agilen Transformationen in Unternehmen sowie die Menschen, die diese gestalten, zu begleiten. Denn: Agile Transformation ist mehr als die Einführung einer Methode, sie ist ein anspruchsvoller Veränderungsprozess, der kompetente Gestaltung und Begleitung erfordert. Die Weiterbildungsreihe vermittelt daher am Beispiel des Scrum-Prozesses zentrale Prinzipien und Methoden des agilen Arbeitens. Sie zeigt außerdem auf, welches Mindset und welche Werte diesen zugrunde liegen und stellt einen Bezug zu Herangehensweisen von Prozessbegleitung und Change Management her. Denn genau wie gelingendes Change Management lebt Agilität von Transparenz und Rollenklarheit, von Raum für Metakommunikation, von Moderations- und Beratungskompetenz.

Gesundheitskompetenz in Organisationen

Kompetenzentwicklung

In dem Profil erwerben Sie fundierte Kenntnisse über betriebliche Gesundheitsförderung und gesunde Mitarbeiterführung und deren wirksame Umsetzung in Organisationen

Inhalte

Digitalisierung, die Beschleunigung des Wissenszuwachses und nicht zuletzt andauernde Change-Prozesse: Die Quellen der Überforderung nehmen zu. Daher wird eine systematische Förderung der Gesundheit der Beschäftigten immer wichtiger, um Menschen stark zu machen, damit sie gut mit diesen Herausforderungen zurechtkommen. Denn nur so lässt sich die Produktivität und Wettbewerbsfähigkeit auch als Arbeitgebermarke langfristig sichern. Und genau das erkennen aktuell immer mehr Unternehmen. In der Weiterbildungsreihe lernen Sie, Change-Prozesse zu konzipieren und beratend zu begleiten, die die Stärkung der psychischen und physischen Gesundheit zum Ziel haben. Außerdem erfahren Sie, wie eine gesunde Integration des notwendigen Wandels in gewohnte Abläufe gelingen kann.

Prozesskompetenz für nachhaltige Unternehmensführung

Kompetenzentwicklung

In der Weiterbildung erwerben Sie grundlegende Kompetenzen, um Unternehmen und Organisationen bei der Einführung eines ersten Nachhaltigkeitsprojekts oder Ökostandards professionell zu begleiten.

Inhalte

Viele Organisationen nehmen die Auswirkungen ihrer Aktivitäten auf die Umwelt zunehmend ernster. Damit wächst die Bedeutung einer Nachhaltigkeitsstrategie für die Unternehmensführung, als auch für die Organisationskultur insgesamt. Die Entwicklung einer individuellen Nachhaltigkeitsstrategie ist eine komplexe Querschnittsaufgabe, bei der soziale Werte, ökologische Verträglichkeit, Wirtschaftlichkeit und technologische Machbarkeit miteinander in Einklang gebracht werden müssen. Hierzu braucht es Fachwissen sowie Teilnehmungsformate, die Führungskräfte und Mitarbeitende bei der Planung von Konzepten und Projekten zur Nachhaltigkeit nutzen können. Die Weiterbildung beinhaltet die nötigen Impulse und Ansatzpunkte, um diesen Prozess mit den Beteiligten zu initiieren und zu gestalten.

Zusatzzertifikat für Absolvent*innen

Als Absolvent*in der Systemischen Change Management-Reihe (Prozesskompetenz in Organisationen) können sie ein spezialisiertes Zusatzzertifikat erwerben: Hierzu absolvieren Sie nur die beiden Themenseminare des jeweiligen Profil-Wahlmoduls und verfassen eine kompakte, praxisbezogene Reflexionsarbeit.

Wir freuen uns über Ihr Interesse: kontakt@ph-akademie.de

Die Akademie ist Mitglied im
**Heidelberger Zentrum für
Bildung für nachhaltige Entwicklung**



Spezialisierte Profile für das Systemische Change Management

Prozesskompetenz für Vielfalt in Organisationen

Kompetenzentwicklung

In der Weiterbildung lernen Sie, wie Sie Führungskräften und Mitarbeitenden die eigene Verwobenheit in diskriminierende Strukturen bewusst machen und ihnen Werkzeuge an die Hand geben, wie sie Zusammenarbeit und Personalentwicklung diversitätssensibel gestalten können.

Inhalte

Gelebte Vielfalt macht Unternehmen zukunftsfähig. Sie erleichtert den Zugang zu neuen Märkten, steigert die Attraktivität als Arbeitgeber, erhöht die Problemlösefähigkeit und Innovationsfreude von Teams und damit die Anpassungsfähigkeit des Unternehmens in einem sich rasch ändernden Umfeld. Demgegenüber stehen Arbeitsmarktdaten, die besagen, dass nach wie vor Bewerber:innen mit Migrationsgeschichte weniger häufig zum Gespräch eingeladen werden, als solche ohne Migrationshintergrund. Der Mangel an Frauen in Führungspositionen ist weiterhin zu beklagen und Menschen sehen sich noch zu oft wegen ihrer sexuellen Identität, religiösen Überzeugungen oder Behinderungen im Hinblick auf Einstellungs- und Entwicklungschancen benachteiligt. In der Weiterbildung lernen Sie diskriminierende Strukturen in Organisationen zu entdecken und Veränderungsprozesse hin zu einer vorurteilsbewussten und diversitätssensiblen Unternehmenskultur zu begleiten.



Systemisches Coaching

Format	Zertifikatskurs
Dauer	10 Monate: Oktober 2022 bis Juli 2023
Umfang	5 Workshops mit insgesamt 11 Präsenztagen, einer eintägigen Supervision und einer eintägigen digitalen Coachingwerkstatt
Abschluss	Hochschulzertifikat (Voraussetzung: praxisbasierte Reflexionsarbeit)
Credit Points	10 ECTS
Teilnahmegebühr	Schnupperangebot (Workshop 1) 799,-€ Komplettbuchung 4.549,-€ Frühbuchung (bei Komplettbuchung) bis 15.08.2022 3.999,-€ Zertifizierung: 149,-€

Zielgruppe

- Führungskräfte, die ihre Rolle und ihr Wirkungsfeld neu verstehen und gestalten und dabei eine coachende Haltung einnehmen möchten,
- Mitarbeitende in Stabsstellen oder in der Leitung von Projekten, die ihre dialogischen Kompetenzen und Handlungsmöglichkeiten erweitern möchten, und
- Freiberufler*innen mit einer beruflichen Perspektive im Business-Coaching.

Inhalte

Segeln statt Rudern: Systemisches Coaching beschreibt einen Beratungsansatz für Einzelpersonen, der die Dynamiken von Organisationen nutzt und nicht gegen sie arbeitet. Ziel ist es, die individuellen Vorhaben und persönlichen Kompetenzen von Menschen und die Anforderungen der Organisationen an sie als Funktionsträger zu reflektieren und zu einer Integration zu führen. Dazu fokussiert das Coaching Wechselwirkungen des Systems, Potenziale und Ressourcen. Zentrales Moment ist die Eröffnung neuer Perspektiven und Handlungsweisen sowie bisher unentdeckter Lösungswege. Grundlegend dafür sind eine systemische Haltung und Denkweise sowie die Fähigkeit, eine vertrauensvolle Beziehung auf Augenhöhe zum/zur Klient*in herzustellen

In der Weiterbildungsreihe lernen Sie, Coaching-Methoden wirkungsvoll einzusetzen und Menschen dabei zu unterstützen, Klarheit zu gewinnen, wie sie innerhalb bestehender Systeme zum Ziel kommen können.

Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildungsreihe verfügen Sie über...

- grundlegende Kenntnisse des systemischen Denkens und Beratens,
- einen differenzierten Überblick über Coaching-Ansätze,
- Instrumente, Methoden und Strategien zur Gestaltung und Steuerung von Coaching-Prozessen und der Berater*innen-Klient*innen-Beziehung und
- ein professionelles Rollenverständnis und ein individuelles Profil als Coach.



Workshops und Termine

Workshop 1: Systemisch Beraten	Fr. – Sa. 28. – 29. Oktober 2022
Workshop 2: Dialogische Kompetenz	Fr. – Sa. 18. – 19. November 2022
Workshop 3: Prozesskompetenz	Fr. – Sa. 16. – 17. Dezember 2022
Workshop 4: Methodenkompetenz	Fr. – Sa. 17. – 18. Februar 2023
Coachingwerkstatt (live online)	Sa. 04. März 2023
Workshop 5: Haltung und Selbststeuerung Inkl. Supervisionstag	Do. – Sa. 06. – 08. Juli 2023



Unser Kursleiter: Johannes Groß

- Studium der Psychologie, Soziologie und Philosophie
- Wissenschaftliche Mitarbeit in Kultur- und Entwicklungspsychologie, Unternehmensinterne Erfahrung als Personaler, TQM-Leiter, Trainer und interner Berater, Lehraufträge für „Systemische Beratung“ und „Systemisches Management“ an der TU Kaiserslautern
- Selbständiger Coach und Berater mit Schwerpunkten in den Bereichen wertorientierte, innovative Führung und Zusammenarbeit sowie die Unterstützung persönlicher Weiterentwicklung



Unsere Themen- seminare

Diversity	
Schlüsselkompetenzen für eine Kultur der Vielfalt (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 10. – 11. Februar 2023
Methoden für Vielfalt (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 12. – 13. Mai 2023
Umgang mit Diskriminierung und Machtasymmetrie (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 21. – 22. Juli 2023

Agilität	
Agilität und Selbstorganisation (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 03. – 04. Februar 2023
Work Hacks - Agile Zusammenarbeit in Teams (Agile Lernreise)	Mi. 01. März, 15. März und 29. März 2023
Kollegiale Entscheidungswerkzeuge für Teams und Gruppen (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 21. – 22. April 2023

Nachhaltige Unternehmensführung	
Nachhaltigkeit als Leitbild in der Organisationskultur verankern (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 24. – 25. März 2023
Corporate Social Responsibility für die nachhaltige Unternehmensführung (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 14. – 15. Juli 2023

Innovation	
Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 24. – 25. Februar 2023
Kreativitätstechniken für Workshopdesigns (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 23. – 24. Juni 2023
(Social) Business Design (Agile Lernreise)	Di. 27. Juni, 11. Juli und 18. Juli 2023

Gesundheit	
Gesunde Führung (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 17. – 18. März 2023
Über die Kunst, da zu sein –Heidelberger Kompetenztraining (HKT) (Live Online Workshop & Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 31. März – 01. April 2023 und 05. Mai – 06. Mai 2023
Gesunde Organisation (Agile Lernreise)	Di. 09. Mai, 23. Mai, 13. Juni 2023

Prozess- und Moderationskompetenz	
Workshops und Meetings moderieren (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 10. – 11. März 2023
Werkzeuge zur Konfliktbearbeitung in Teams (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 26. – 27. Mai 2023
Emotion und Gruppendynamik (Präsenzworkshop)	Fr. – Sa. 16. – 17. Juni 2023



Als kompakte Lerneinheit oder Teil einer Weiterbildungsreihe

Gerne können Sie Themenseminare einzeln buchen. Intelligente Workshopkonzepte machen es möglich, dass jedes Themenseminar für sich eine runde Sache ist. Außerdem haben Sie die Möglichkeit, im Rahmen der Heidelberger Trainerausbildungen und der Ausbildungen zum Systemischen Change Management Themenseminare frei zu wählen und so Ihr individuelles Profil als Trainer*in oder Berater*in zu schärfen.



Diversity

Schlüsselkompetenzen für eine Kultur der Vielfalt

In einer globalisierten, zunehmend digitalisierten und von Migration geprägten Welt ist die Zusammenarbeit in internationalen und heterogenen Teams fast schon normal. Diversität und Vielfalt sind aber keine Selbstläufer. Sie erfordern von den Beteiligten spezifische Schlüsselkompetenzen für einen gewinnbringenden Umgang mit Unterschiedlichkeit von Herkunftssprachen, kultureller Prägung, Berufs- und Bildungsbiografien, Weltanschauungen u.v.m.

In diesem Themenseminar erwerben Sie Hintergrundwissen über Chancen und Risiken von Vielfalt in Gruppen und Teams und lernen, wie die Zusammenarbeit bewusst und reflektiert gestaltet werden kann.

Trainerin: Leonore Sibeth*

Termin: Fr./Sa. 10./11. Februar 2023

Format: Präsenzworkshop

Preis bei Einzelbuchung: 799,- €



Methoden für Vielfalt

Kulturelle Vielfalt, altersgemischte Teams oder unterschiedliche Bildungs- und Berufsbiografien – All dies zu integrieren ist für Organisationen, Führungskräfte und Mitarbeitende eine herausfordernde Aufgabe und hängt maßgeblich von der Diversity-Kompetenz der handelnden Akteure ab.

Im Themenseminar lernen Sie Lernprozesse in Gruppen so zu gestalten, dass die Teilnehmenden bei der Weiterentwicklung ihrer persönlichen Diversity-Kompetenz optimal unterstützt werden. Sie beschäftigen sich mit Konzepten, Modellen und Dimensionen von Vielfalt und erproben Methoden für diversitätsrelevante Lernziele.

Trainer: Moritz Nestle*
Termin: Fr./Sa. 12./13. Mai 2023
Format: Präsenzworkshop
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €

Umgang mit Diskriminierung und Machtasymmetrie

Benachteiligungen aufgrund von ethnischer oder sozialer Herkunft, Geschlecht, sexueller Identität, Religion oder Weltanschauung, Behinderung und Alter verhindern, dass alle Menschen die gleichen Chancen haben oder gleichermaßen teilhaben können. Dennoch passiert es kontinuierlich – oft auch unbemerkt.

In dem Themenseminar lernen Sie, Ihren Blick für Diskriminierung zu schärfen und Ihre eigene Verwobenheit in gesellschaftliche Machtasymmetrie zu reflektieren. Sie erfahren, wie Sie sich verhalten können, wenn Ihnen Diskriminierung begegnet. Und Sie lernen, wie Sie diese Kompetenzen in der Bildungsarbeit weitervermitteln können.

Trainerin: Hanna Woye*
Termin: Fr./Sa. 21./22. Juli 2023
Format: Präsenzworkshop
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €

Agilität

Agilität und Selbstorganisation (SCRUM)

Organisationen sollen heute schneller, responsiver und kreativer – mit einem Wort: agiler – werden. Das geht weit über die Nutzung einzelner agiler Frameworks wie Scrum hinaus. Entscheidend ist ein neues Mindset, wonach der Nutzen für die Kundin/den Kunden, ein iteratives, forschendes Vorgehen in „Sprints“ und die selbstorganisierte Zusammenarbeit autonom arbeitender Teams im Mittelpunkt stehen.

Das Themenseminar führt am Beispiel des Scrum-Prozesses ins agile Arbeiten ein und legt dabei einen Fokus auf die zentralen Werte des agilen Mindsets, wie zum Beispiel Verantwortung, Respekt und Vertrauen. Sie lernen Scrum-Rollen (Scrum-Master, Product Owner, Umsetzungsteam) und Teamereignisse in Scrum-Teams (Planning, Daily, Review, Retrospektive) kennen und erhalten Anregungen zur Implementierung agiler Werte und Methoden in Ihrem Praxisfeld.

Trainer: Björn Andersson*
Termin: Fr./Sa. 03./04. Februar 2023
Format: Präsenzworkshop
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €



Work Hacks - Agile Zusammenarbeit in Teams

Im Gegensatz zu groß angelegten agilen Methoden und Change-Programmen bieten Work Hacks einen leichten Einstieg in den agilen Kulturwandel. In diesem Themenseminar lernen Sie minimal-invasive Methoden kennen und anwenden, die darauf abzielen, bestehende Zusammenarbeit in Teams zu verbessern, ungünstige Verhaltensmuster zu unterbrechen und unterhaltsame Alternativen zu eingefahrenen Arbeitsabläufen aufzuzeigen.

Trainer: Christoph Bleis*
Termin: Mi. 01./15. März und 29. März 2023
Format: Agile Lernreise
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €

Kollegiale Entscheidungswerkzeuge für Teams und Gruppen

Wir-Entscheidungen werden immer mehr zum Standard. In der Praxis lassen sich die Herausforderungen von Wir-Entscheidungen beobachten: Entscheidungsprozesse ziehen sich lange hin. Teammitglieder reden aneinander vorbei und nur mutmaßlich über das Gleiche, während andere nicht zu Wort kommen. Und nach dem offiziellen Konsens beginnen die Diskussionen erst richtig und stellen die Ergebnisse wieder in Frage.

Im Themenseminar lernen Sie, wie Sie mit den passenden Entscheidungswerkzeugen Entscheidungsprozesse moderieren, und Teams unterstützen die Vielfalt der Ansichten effizient und gewinnbringend zusammenzuführen.

Trainerin: Maria Theresia Neuhauser*
Termin: Fr./Sa. 21./22. April 2023
Format: Präsenzworkshop
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €

Innovation

(Social) Business Design

Im Themenseminar lernen Sie, wie Sie Produkte oder Services entwickeln, die zuallererst Nutzen und Wert für ihre Zielgruppe stiften. Sodann erfahren Sie, wie man dieses Wertangebot zu einem Geschäftsmodell ausarbeitet, das sich auch finanziell trägt. Dazu werden aufbauend auf der Methode des Business Model Canvas, weitere Cutting-Edge-Tools des Business Model Designs vorgestellt und praktisch angewendet.

Trainerin: Mareike Rimpler*
Termin: Di. 27. Juni / 11. Juli und 18. Juli 2023
Format: Agile Lernreise
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €



Design Thinking als Denkmodell und Handlungskompetenz

Design Thinking liegt im Trend. Der Innovationsansatz, der sich an der Arbeit von Designern orientiert, stellt bei der Kreation neuer Produkte und Services die Nutzerwünsche ins Zentrum. Dazu wird auf eine breite Perspektivenvielfalt im Innovationsteam ebenso Wert gelegt wie auf eine anregende Umgebung und ein forschendes, iteratives Vorgehen, bei dem Konzeptideen immer wieder mit Modellen des Kundennutzens abgeglichen werden.

Im Themenseminar lernen Sie die Denk- und Arbeitsweisen des Design Thinkings kennen und erleben deren Kraft für das Hervorbringen von Innovationen.

Trainer: Marlene Konrad*
Termin: Fr./Sa. 24./25. Februar 2023
Format: Präsenzworkshop
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €

Kreativitätstechniken für Workshopdesigns

Kreativitätstechniken dienen dazu, die Kreativität in einer Weise zu stimulieren, dass zu gegebenen Fragestellungen bisher noch nicht in Betracht gezogene Lösungsvorschläge entstehen. Durch Auflösung von Blockaden und durch eine Erweiterung des Felds, in dem mögliche Lösungen gedacht werden, wird der Ideenfluss beschleunigt und in produktive Bahnen gelenkt.

Im Themenseminar erwerben Sie ein Grundverständnis für kreative Prozesse und erlernen bewährte und neue Kreativitätstechniken, die Ihre Kreativität über alle Sinne anstoßen.

Trainerin: Petra Fetzner*
Termin: Fr./Sa. 23./24. Juni 2023
Format: Präsenzworkshop
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €

Gesundheit

Gesunde Organisation – Gesundheitsförderung und Organisationsentwicklung

Die Erhaltung und Förderung der Mitarbeitergesundheit wird für Organisationen immer wichtiger. Angesichts gesundheitsbezogener Auswirkungen der Digitalisierung, dem demographischen Wandel mit immer älter werdenden Belegschaften, einer Zunahme an psychischen Belastungen und einer steigenden Burnoutprävalenz wird der Fokus in Organisationen zunehmend auf gesundheitsbezogene Themen gelenkt.

Im Themenseminar geht es um gesundheitswissenschaftliche Grundlagen im betrieblichen Kontext und die Anwendungsbereiche im Rahmen von Trainings und in der Organisations- und Teamentwicklung.

Trainerin: Prof. Dr. Antje Miksch*
Termin: Di. 09. Mai/23. Mai und 13. Juni 2023
Format: Agile Lernreise
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €



Gesunde Führung – Methoden für eine gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung

Führungskräfte üben auf unterschiedliche Weise Einfluss auf Arbeitszufriedenheit, Motivation, Befinden und Gesundheit ihrer Mitarbeitenden aus. Gesundheitsgerechte Mitarbeiterführung gehört damit zu den wichtigsten Handlungsfeldern der betrieblichen Gesundheitsförderung.

Im Themenseminar setzen Sie sich mit gesundheitsförderlichen Führungsinstrumenten auseinander, die Sie für sich selbst und im Kontext von Führungskräftetrainings und Beratungsprozessen einsetzen können.

Trainerin: Fadja Ehlail*

Termin: Fr./Sa. 17./18. März 2023

Format: Präsenzworkshop

Preis bei Einzelbuchung: 799,- €



Über die Kunst, da zu sein – Heidelberger Kompetenztraining (HKT)

Innovation als dauerhafte kreative Anstrengung und die systematische Durchsetzung des Neuen gelten als Normativ in der modernen Arbeitswelt. Unter der schicken Oberfläche verbergen sich aber hohe Anforderungen an die Fach- und Führungskräfte: die Fähigkeit einer schnellen Anpassung, der Wille Neues zuzulassen sowie Risikobereitschaft und Mut Neues auszuprobieren. Es verwundert daher kaum, dass 80% der Berufstätigen diese Anforderungen nicht als „Challenge“ empfinden, die man mit der richtigen Haltung und den richtigen Methoden erfolgreich managen kann, sondern als Bedrohung.

Das renommierte „Heidelberger Kompetenztraining zur Entwicklung mentaler Stärke im Beruf“ befähigt Sie dazu, den Anforderungen der modernen Arbeitswelt selbstbewusst zu begegnen. Sie lernen, Ihr persönliches Leistungspotenzial zum richtigen Zeitpunkt zielgerichtet und bewusst zu aktivieren. Dies ermöglicht Ihnen, Ihre Leistungsmöglichkeiten umfassend auszuschöpfen, vor allem dann, wenn Sie gefordert sind.

Trainer: Dr. Robert Rupp*

Theoretische Grundlagen des HKT: Fr./Sa. 31. März/01. April 2023

Format: Live Online Workshop

Methoden und Durchführung von HKT-Anwendertrainings: Fr./Sa. 05./06. Mai 2023

Format: Präsenzworkshop

Preis bei Einzelbuchung: 1.498,- €



Foto: franckreporter / iStock



Foto: cnytha / iStock

Nachhaltige Unternehmensführung

Nachhaltigkeit als Leitbild in der Organisationskultur verankern

Das Thema Nachhaltigkeit in Organisationen erfordert meist noch Pionierarbeit. Oft sind Ansätze vorhanden, jedoch fehlt die Gesamtausrichtung. Wir arbeiten heraus, wo innerhalb von Organisationen Nachhaltigkeit auf der Ebene der Mitarbeitenden relevant ist, beispielsweise bezogen auf gute Arbeitsbedingungen, Familienfreundlichkeit, Mitbestimmungsmöglichkeiten, sowie Ressourcen- und Umweltschutz. Wir finden Ansatzpunkte, wie intern ein erstes Projekt zur Nachhaltigkeit gestartet werden kann und wie man Teams und Kolleg*innen dafür begeistert. Um Nachhaltigkeit dauerhaft in der Organisationskultur zu verankern, werden grundlegende Schritte für die Einführung eines Leitbildes erarbeitet.

Trainerin: Simone Emanuel*
Termin: Fr./Sa. 24./25. März 2023
Format: Präsenzworkshop
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €

Corporate Social Responsibility für die nachhaltige Unternehmensführung

Nachhaltigkeit ist ein Wettbewerbsfaktor für Unternehmen, und die Einführung eines Nachhaltigkeitsstandard (z.B. UN GlobalCompact, DIN ISO 26000) ist eine Investition in die Zukunft. Im Workshop werden Impulse zu Corporate Social Responsibility vermittelt, um ökologische, soziale und ökonomische Aspekte besser aufeinander abzustimmen. Weiterhin fokussieren wir uns auf die überregionale Ebene sowie die Steuerungsmöglichkeiten der Unternehmensführung. Sie erhalten ein Grundwissen für die Einführung eines Nachhaltigkeitsstandards sowie zur Positionierung zu den Sustainable Development Goals. Für die nachhaltige Unternehmensführung bleibt dabei die individuelle Machbarkeit immer im Blick.

Trainer: Simone Emanuel*
Termin: Fr./Sa. 14./15. Juli 2023
Format: Präsenzworkshop
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €



Prozess- und Moderationskompetenz

Emotion und Gruppendynamik

Ob ein Seminar oder Workshop gelingt, hängt nicht zuletzt vom Rhythmus der Gruppe und von der Stimmung im Raum ab. Dabei sind gruppendynamische Prozesse kaum planbar. Seminar- und Workshopleiter*in können sie jedoch steuern und viel für eine positive Lern- oder Diskussionsatmosphäre tun.

Im Themenseminar lernen Sie, wie Sie gruppendynamische Prozesse und Emotionen der Teilnehmenden sensibel wahrnehmen und mit gezielten Interventionen so beeinflussen können, dass eine konstruktive Arbeitsatmosphäre entsteht.

Trainer: Ulrich Hollritt*
Termin: Fr./Sa. 16./17. Juni 2023
Format: Präsenzworkshop
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €

Workshops und Meetings moderieren

Ob Sie als Moderator*in Lernprozesse gestalten oder Strategieworkshops leiten: Die Qualität der Zusammenarbeit in der Gruppe und damit auch das Ergebnis hängen in besonderem Maße von Ihrer Präsenz, Ihrem Blick für das Wesentliche und Ihren ermöglichenden und strukturierenden Fähigkeiten ab.

Im Themenseminar erwerben Sie grundlegendes Hintergrundwissen über Gruppenverhalten. Sie erhalten einen umfangreichen Werkzeugkasten aus nonverbalen und verbalen Techniken, um Gruppen zum gemeinsamen Ziel zu führen.

Trainerin: Petra Fetzter*
Termin: Fr./Sa. 10./11. März 2023
Format: Präsenzworkshop
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €

Werkzeuge zur Konfliktbearbeitung in Teams

Unter starkem Veränderungsdruck können Teams schnell an ihre Grenzen und in die Überforderung geraten. Statt Lust entsteht Frust, statt Flow Stress. Soziale Spannungen und Konflikte lähmen die Zusammenarbeit. Der Weg hinaus führt über wirksame Führungs- und Moderationsinstrumente, die Teams schnell wieder in ihre Arbeitsfähigkeit bringen.

Im Themenseminar lernen Sie ausgewählte Formate der Konfliktbearbeitung und mögliche Indikationen kennen. Sie entwickeln die Fähigkeit, diese Formate umzusetzen und Teams bei der gezielten Verbesserung kooperativer Arbeitsweisen zu unterstützen. Dies stiftet einen hohen Nutzen für alle, die Teams leiten oder begleiten.

Trainer: Moritz Nestle*
Termin: Fr./Sa. 26.-27. Mai 2023
Format: Präsenzworkshop
Preis bei Einzelbuchung: 799,- €



Lassen Sie sich beraten

Ihr Weg zur Akademie

Kompetente Beratung

Sie haben Fragen zu unseren Weiterbildungsangeboten, zur Buchung oder Bezahlung? Sie möchten gerne teilnehmen, können aber einen Termin nicht wahrnehmen? Cordula Weiner unterstützt Sie gerne! Bitte schreiben Sie ihr eine E-Mail oder rufen Sie sie an.

Ihre Buchung

Sie haben sich für eines unserer Angebote entschieden? Das freut uns sehr! Gerne können Sie die Buchung Ihrer Weiterbildung bequem über unsere Website erledigen. Dort finden Sie neben weiterführenden Informationen zu unseren Themenseminaren und Weiterbildungsreihen sowie zu den Trainerinnen und Trainern auch aktuelle Angebote und Sonderveranstaltungen.

www.ph-akademie.de

Sonderpreise für soziale Organisationen

Als hochschulnaher Verein möchten wir Organisationen aus dem Non-Profit-Bereich in besonderer Weise bei ihrer Weiterentwicklung unterstützen. Gerne gewähren wir Ihnen dazu einen Rabatt von 5% auf den Normalpreis unserer Themenseminare und Weiterbildungsreihen.

Unsere Seminarräume

Die Räumlichkeiten der Akademie befinden sich in einem historischen Gebäude in der Zeppelinstraße 3 im Heidelberger Stadtteil Neuenheim. In direkter Nähe zu den Wissenschaftseinrichtungen des Neuenheimer Felds und dem Campus der Pädagogischen Hochschule profitieren unsere Lehrveranstaltungen von einer anregenden und zugleich ästhetisch ansprechenden Lernumgebung.

Anreise

Vom Heidelberger Hauptbahnhof fahren Sie mit der Straßenbahnlinie 5 (Richtung Heidelberg-Mannheim) bis zur Haltestelle Blumenthalstraße oder mit der Straßenbahnlinie 24 (Richtung Handschuhsheim Nord) bis zur Haltestelle Heiligenbergschule (Fahrzeit jeweils ca. 15 Minuten). Von dort aus erreichen Sie die Akademie in der Zeppelinstraße 3 in wenigen Minuten zu Fuß.

Ihre Ansprechpartnerin



Cordula Weiner

Projektmanagement
Weiterbildungen und
Inhouse

E-Mail: kontakt@ph-akademie.de
Tel.: 06221-477 648



Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung

Postadresse

Keplerstraße 87
69120 Heidelberg

Tel.: 06221 – 477 648

Mail: kontakt@ph-akademie.de

Zeppelinstraße 3
69121 Heidelberg

www.ph-akademie.de

Unsere AGB finden Sie unter www.ph-akademie.de/agb