



Über die Kunst, da zu sein –
Heidelberger Kompetenztraining

Dr. Robert Rupp

Heidelberger Kompetenztraining (HKT)

- **Innovation** als dauerhafte kreative Anstrengung und die systematische Durchsetzung des Neuen gelten als **Normativ in der modernen Arbeitswelt**.
- Unter der schicken Oberfläche verbergen sich aber **hohe Anforderungen an die Fach- und Führungskräfte**: die Fähigkeit einer schnellen Anpassung, der Wille Neues zuzulassen sowie Risikobereitschaft und Mut, Neues auszuprobieren.
- Es verwundert daher kaum, dass **80% der Berufstätigen** diese Anforderungen **nicht als „Challenge“ empfinden**, die man mit der richtigen Haltung und den richtigen Methoden erfolgreich managen kann, **sondern als Bedrohung**.
- Das renommierte **„Heidelberger Kompetenztraining zur Entwicklung mentaler Stärke im Beruf“** befähigt Menschen dazu, den Anforderungen der modernen Arbeitswelt selbstbewusst zu begegnen.
- Sie lernen, Ihr **persönliches Leistungspotenzial** zum richtigen Zeitpunkt **zielgerichtet und bewusst zu aktivieren**.
- Dies ermöglicht Ihnen, **Ihre Leistungsmöglichkeiten umfassend auszuschöpfen**, vor allem dann, wenn Sie gefordert sind.

Zielgruppe

- Die Weiterbildung richtet sich an **Fach- und Führungskräfte, Trainer*innen und Berater*innen**, die sich oft in **herausfordernden Situationen** (z.B. Workshops, Präsentationen, Verhandlungen) befinden und ihr **ganzes Wissen und Können gezielt abrufen** müssen.
- Die Weiterbildung richtet darüber hinaus an **Absolvent*innen der Heidelberger Trainerausbildung und des Systemischen Coachings**, die die Strategien und Kompetenzen des Heidelberger Kompetenztrainings **im Kontext von Einzelcoachings oder Lehrsituationen weitergeben** wollen.



Kompetenzentwicklung

Am Ende der Weiterbildung verfügen Sie über...

- Faktenwissen über die **Grundlagentheorien** des Heidelberger Kompetenztrainings,
- Kenntnis der **vier Teilschritte** des Heidelberger Kompetenztrainings,
- die Fähigkeit, den **Ansatz und die Inhalte in eigenen Lehr- oder Coachingsituationen anzuwenden** und Coachees oder Lernende anzuleiten,
- theoretisches Hintergrund- und praktisches Anwendungswissen über die einzusetzenden **Techniken der Gesprächsführung**.

Inhalte der Weiterbildung

Grundlegende Theorien und Prinzipien

- Konsistenztheorie und die Rolle der psychischen Grundbedürfnisse (Grawes)
- Rubikon-Modell der Handlungsphasen (Heckhausen/Gollwitzer)
- Implementation Intentions (Gollwitzer)
- Outcome-Orientierung
- Intentions- und Extensionsgedächtnis (Kuhl)

Die vier Teilschritte des HKT

- Ziel präzise formulieren und mental erlebbar machen
- Sich konzentrieren
- Stärken aktivieren
- Zielintention abschirmen gegen Störungen

Methoden des HKT

- Outcome-orientierte Planung von HKT-Anwendertrainings
- Anwendung digitaler und analoger Gesprächsführungstechniken

Trainer



Dr. Robert Rupp

- Lehramtsstudium Deutsch und Sport, Promotion in Erziehungswissenschaften
- Akademischer Mitarbeiter in der Abteilung Prävention und Gesundheitsförderung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg
- Arbeitsschwerpunkte in Bewegungs- und Gesundheitsförderung, gesunde Hochschullehre, bewegte Didaktik, Motivationsstrategien, Mentaltraining und ressourcenorientierte Pädagogik

Kontakt: kontakt@ph-akademie.de

Umfang, Preis und Anmeldung

Umfang

- Theoretische Grundlagen des HKT: Live Online Workshop
- Methoden und Durchführung von HKT-Anwendertrainings: 2-tägiger Präsenzworkshop

Preis

- 1.498,00 €

Anmeldung

- <http://www.ph-akademie.de/anmeldung>

Setzen Sie sich für weitere Auskünfte sehr gerne mit uns in Verbindung!

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87

69120 Heidelberg

Telefon: +49 6221 477 648

E-Mail: kontakt@ph-akademie.de



Akademie für wissenschaftliche
Weiterbildung an der Pädagogischen
Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87
69120 Heidelberg
Fon +49 6221 477 648
www.ph-akademie.de