



**Orgazign –
Die Methode für
innovative Teamentwicklung**

Petra Fetzer & Florian Kollmann

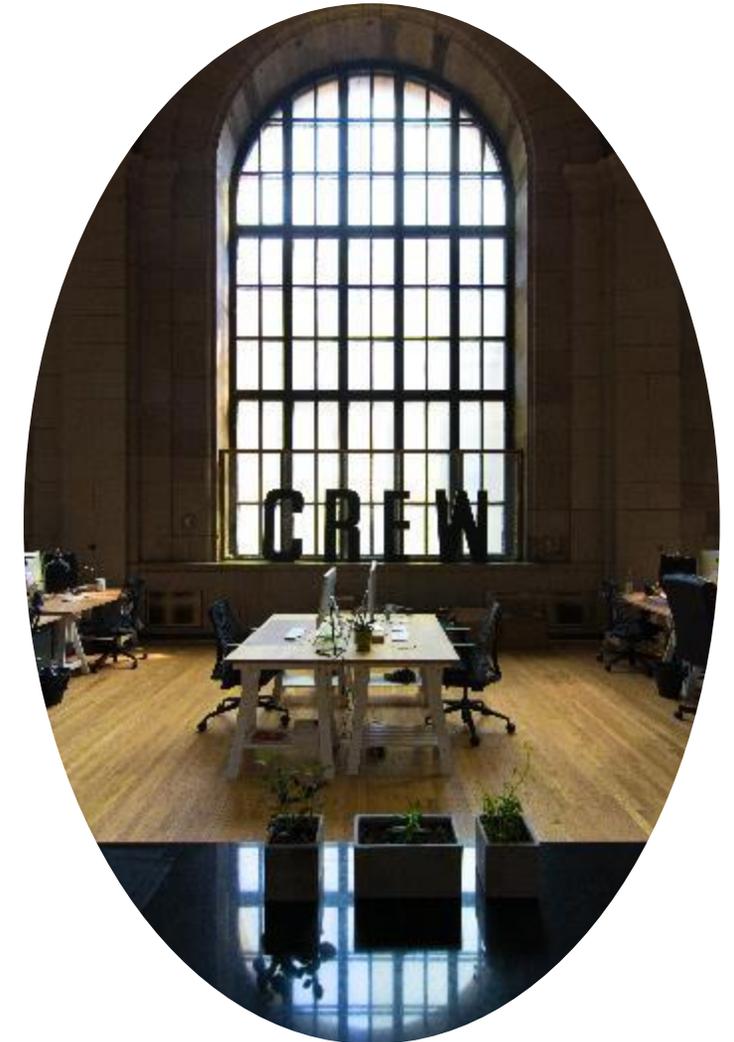
Orgazign

- Gute Zusammenarbeit in Teams entsteht, wenn Tätigkeiten sinnvoll aufgeteilt und miteinander verschränkt sind, wenn Verantwortlichkeiten und Entscheidungsbefugnisse klar sind und die interne und externe Kommunikation funktioniert.
- Mit der Orgazign-Methode können Sie Schritt für Schritt das passende Organisationsdesign für Teams, Abteilungen oder Bereiche entwickeln.
- Auf der Basis des weltweit erfolgreichen Frameworks "Business Model Generation" bekommen Sie eine erprobte Methode an die Hand, mit der Sie Verantwortlichkeiten festlegen, Leitlinien der Zusammenarbeit definieren und Entscheidungswege- und -prozesse gestalten können. Die Methode ist über alle Branchen und Funktionen anwendbar und fokussiert auf die wesentlichen Erfolgsfaktoren einer funktionalen und lebenswerten Organisation.

Zielgruppe

Die Weiterbildung richtet sich an:

- Führungskräfte mittlerer und oberster Ebene
- Interne Organisations- und Personalentwickler:innen
- Berater:innen und Prozessbegleiter:innen



Kompetenzentwicklung

Am Ende der agilen Lernreise können Sie einen Teamentwicklungsprozess kollaborativ gestalten, indem Sie ...

- die spezifischen Zwecke der Teamzusammenarbeit reflektieren,
- die zur Erfüllung dieser Zwecke erforderlichen Prozesse erarbeiten sowie Fördernisse und Hindernisse identifizieren
- auf Basis dieser Erkenntnisse Leitlinien für die Teamzusammenarbeit entwickeln,
- und darauf aufbauend das Kommunikations- und Steuerungsmodell kreieren.

Inhalte der Weiterbildung

Die wichtigsten organisationalen Herausforderungen erkennen

- Organisationszwecke
- Kernprozesse
- Hindernisse und Fördernisse

Leitlinien der Zusammenarbeit festlegen

- Bestandsaufnahme
- Veränderungsziele

Modell der Zusammenarbeit entwickeln

- Designkriterien festlegen
- Verantwortungsbereiche definieren
- Abstimmungsbedarfe im Kommunikationsmodell darstellen
- Entscheidungstatbestände identifizieren
- Steuerungssystem entwickeln
- Güte des Gesamtmodells prüfen

Trainerin Petra Fetzer

- Studium der Politikwissenschaft, Weiterbildung zur Systemischen Beraterin, NLP-Master
- Berufliche Stationen:
Studienleiterin in der Markt- und Meinungsforschung, Gründerin einer Beratungsagentur für systemische Forschung & Entwicklung, Projektleiterin eines Innovationslabors für soziale Dienstleistungen, Geschäftsführerin der Akademie an der Pädagogischen Hochschule
- Ihre Arbeitsschwerpunkte sind Prozessgestaltung und -begleitung für die Bereiche Problemlösungs- / Kreativprozesse und Konzeptentwicklung, Design Thinking, (Social) Intrapreneurship, Führungskräfte trainings und Managementberatung.



Trainer Florian Kollmann

- Studium der Politikwissenschaft und Ethnologie, ausgebildeter Trainer, Prozessbegleiter und Agile Coach
- Berufliche Stationen:
Führungskraft in der kommunalen Verwaltung, Leiter eines Abgeordnetenbüros, Projektmanager in Hochschulprojekten, freier Trainer und Berater
- Seine Arbeitsschwerpunkte sind Prozessbegleitung und Moderation, Design Thinking und Agilität



Details zum Kurs



Umfang

Agile Lernreise

Preis

799,00 €

**Setzen Sie sich für weitere Auskünfte
sehr gerne mit uns in Verbindung!**



Akademie

FÜR WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG AN DER
PÄDAGOGISCHEN HOCHSCHULE HEIDELBERG E. V.

Akademie für wissenschaftliche Weiterbildung an der Pädagogischen Hochschule Heidelberg e.V.

Keplerstraße 87
69120 Heidelberg

Tel.: +49 6221 – 64 87 887

Mail: kontakt@ph-akademie.de

www.ph-akademie.de

Unsere AGB finden Sie unter www.ph-akademie.de/agb